



2021

# Skriftlig beretning

Kolding Lærerkreds  
Digital Generalforsamling  
12. marts 2021

# Indhold

Dagsorden	side 2
Forretningsorden	side 3
Status over Kolding Lærerkreds	side 4
Kursus og organisation	side 5
Arbejdstid	side 6
Pædagogisk udvalg (PU)	side 7
Arbejds miljø	side 8
MED-Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg (BUA)	side 10
Kommunikation	side 11
Børnehaveklasseledere	side 12
Specialområdet	side 12
Fraktion 4, Seniorudvalget	side 13
Regnskab 2020	side 14
Påtegning intern revision	side 18
Bemærkninger til regnskabet	side 18
Indkommende forslag	side 19
Vedtægtsændringer	side 19
Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede	side 19
Budget 2021 og fastsættelse af kredskontingent	side 20
Kontingentforslag 2021	side 22
Bemærkninger til budget 2021	side 22

# Dagsorden til digital Generalforsamling

## Fredag den 12. marts 2021 kl. 16.30

### Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Forretningsorden
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Vedtægtsændringer
7. Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte/udpegede
8. Budget og fastsættelse af kredskontingent for indeværende år
9. Eventuelt

# Forslag til forretningsorden for den ordinære Generalforsamling i Kolding Lærerkreds 2021

## Dagsordens punkt 2

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.

1. Kredsstyrelsen optager beslutningsprotokol af generalforsamlingen.
2. Der vælges et antal mødedeltagere til at bistå dirigenten med stemmeoptællingen.
3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, foretages afstemning om den samlede beretning først efter behandling af disse punkter.
4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden kan begrænses. Formanden er dog undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes med almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 8 om personvalg og § 13 om vedtægtsændringer. Afstemninger foregår ved håndsoprækning med mindre mindst 10 medlemmer eller formanden begærer skriftlig afstemning. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater end der skal vælges.
9. Under generalforsamlingen kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt, for at denne kan holde et kort møde.

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

# Status over Kolding Lærerkreds

Medlemstal pr. 1. januar 2021 (Tal pr. 1. januar 2020 i parentes)

Fraktion 1.

Omfatter: Småbørnslærere, lærere, overlærere, overenskomstansatte lærere, månedslønnede vikarer, arbejdsledige, konsulenter og skolepsykologer uden ledelsesbeføjelser.

771 (797) medlemmer.

Fraktion 2.

Omfatter: Børnehaveklasseledere, anordningsmæssigt uddannede børnehaveklasseassistenter.

47 (49) medlemmer.

Fraktion 4.

Omfatter: Medlemmer på ventepenge, efterløn eller pension.

302 (302) medlemmer.

Fraktion 6.

Omfatter: Særlige medlemmer.

13 (10) medlemmer.

Kredsens samlede medlemstal 1133 (1158).

# Kursus og organisation v/Karen Vestergaard

## Kredsstyrelsen

Tiden siden generalforsamlingen den 25. september 2020 har været præget af Covid-19, forsamlingsforbud og nedlukning. Det har betydet, at alle arrangementer har været aflyst og stort set alle møder har været gennemført digitalt.

På kredsstyrelsesmøder har Covid-19 og forhandlingen af lokal arbejdstidsaftale fyldt meget.

## TR

I efteråret nåede vi at afholde to TR-møder med fysisk fremmøde, men forsamlingsforbuddet medførte, at alle møder fra december 2020, har været afholdt digitalt. Efter nedlukningen i januar 21 har vi afholdt flere TR-møder, for at følge op på situationen på skolerne.

I begyndelsen af februar har der været afholdt et kursus om A20, og flere småkurser er planlagt i foråret.

## Deltagelse i arbejdsgrupper og følgegrupper

Deltagelse i diverse følgegrupper i forvaltningen har også være præget af Covid-19. Nogle møder er blevet udskudt til senere og andre møder er gennemført digitalt.

De, af forvaltningen etablerede dialogfora, hvor vi mødes med de andre faglige organisationer i Børne-, uddannelse- og arbejdsmarkedsforvaltningen, har holdt mange virtuelle møder, hvor forhold omkring Covid-19 situationen på fortrinsvis skoleområdet i Kolding Kommune er blevet drøftet.

## Konferencer

Kredsstyrelsen har siden sidste generalforsamling deltaget i en lang række møder og kurser arrangeret af Danmarks Lærerforening. Disse har især omhandlet arbejdstidsaftalen på lærerområdet. Der har været afholdt digitale kredsformandsmøder, ekstraordinær kongres og kurser.

Som en udløber af arbejdet med den lokale arbejdstidsaftale, blev det aftalt parterne imellem, at vi skulle undersøge muligheden for at igangsætte et strategisk arbejde med Professionel Kapital. Dette arbejde blev også sat i stå, men i august 2020 blev der afholdt et møde for forvaltning, skolelederforening og Kolding Lærerkreds, hvor en konsulent fra Danmarks Lærerforening kom til Kolding og præsenterede et forløb og en proces for os. Det forventede vi os meget af. Desværre har forvaltningen efterfølgende tilkendegivet, at de ikke synes at have tid til at prioritere det på nuværende tidspunkt.

## Arrangementer

Der har siden generalforsamlingen i september måned ikke været afholdt arrangementer grundet Covid-19.

# Arbejdstid

v/ Ravi Willesen og Karen Vestergaard

## Lokal arbejdstidsaftale og A20

Siden sidste generalforsamling har der været forhandlinger mellem de forhandlingsberettigede parter om en lokalarbejdstidsaftale. Udgangspunktet for Kolding Lærerkreds har gennem hele forløbet været en sammenskrivning af A20 og vores nuværende lokalaftale. Vi mener vores lokale arbejdstidsaftale indeholder mange gode elementer, og ikke mindst nogle fælles rammer for hele skolevæsenet. Et fælles skolevæsen kendetegnet ved central styring og decentral ledelse. I Kolding Kommune har der siden 1993 været indgået lokale arbejdstidsaftaler ud fra fælles overordnede rammer og central styring. Dette har været medvirkende til, at skolevæsenet har præsteret højt på trivsel og faglighed, og at eleverne har klaret sig godt ved folkeskolens afgangsprøver. Vi mener, det fortsat er vigtigt med central styring i form af økonomi, timetildeling og timerammer på nogle områder. Der er i skrivende stund ikke indgået en lokal arbejdstidsaftale i Kolding. Forhandlingerne pågår forsat.

### OK-21

Forhandlingerne er netop afsluttet. Der er aftalt generelle lønstigning inklusiv reguleringsordningen over de kommende tre år på i alt 5,29 %. Det er ikke store lønstigninger, men målet om reallønstigninger er opnået. Derudover der er der forhandlet en lønstigning til børnehaveklasselederne, UU-vejlederne samt for lærere ved Pædagogisk Psykologisk Rådgivning uden læreruddannelse.

Kolding Lærerkreds afventer nu den kommende afstemning, og anbefaler at stemme ja til OK-21.

### Økonomi

De økonomiske rammer er trods Covid-19 stramme og de af byrådet vedtagne besparelser i 2020-2023 har betydning for økonomien på skoleområdet.

Udmøntning af de 6,9 millioner kroner fra finansloven, er øremærket til lærertimer. Børne- og Uddannelses Udvalget har besluttet, at pengene bliver fordelt forholdsmæssigt ud til skolerne i Kolding. Det skal dog bemærkes, at de i den forbindelse ligeledes har vedtaget at en del af pengene tilfalder lærertimer på specialcentrene.

Ligeledes har et flertal i Folketinget vedtaget, at der skal tildeles kommunerne et beløb der skal være med til at øge læringen og trivslen i folkeskolen. Dette beløber sig til 3,9 millioner kroner i Kolding.

Delbudgetforhandlingerne i Kolding Byråd er netop overstået, og det resulterede i 2,5 millioner kroner til skoleområdet i 2021 og 6 millioner kroner ud i årene. Ligeledes frigives samlet 8 millioner kroner af de indefrosne coronamidler, hvilket betyder 2,6 millioner kroner til skoleområdet.

## Skriftlig beretning

Det er dog vigtigt at holde sig for øje, at de økonomiske rammer stadig er stramme og de af byrådet vedtagne besparelser i 2020-2023 har betydning for økonomien på skoleområdet, da der stadig ligger ikke indfrieede effektiviseringskrav.

På nuværende tidspunkt kender vi ikke de økonomiske konsekvenser for skolevæsenet i det kommende skoleår, da vi ikke har modtaget beregninger fra forvaltningen vedr. dette.

## Medlemshenvendelser

Kredsen har løbende mange medlemshenvendelser af forskellig karakter. Disse henvendelser besvares af hovedsageligt af formand og næstformand. Karakteren af henvendelserne er mangeartede. Barsel- og pensionsrådgivning fylder naturligvis en del, men langt de fleste henvendelser vedrører den enkelte læreres arbejdsliv. Bekymring og arbejdsmiljø omkring Covid-19 har det seneste halve år også fyldt meget.

## Pædagogisk Udvalg (PU) v/ Anders Grubach

Pædagogisk udvalg har fokus på de pædagogiske forhold i DLF. Udvalget består af Anders Grubach (ansvarlig), Klaus Rømer og Lone Heldt.

## Online undervisning og nødpasning

Siden seneste generalforsamling i september 2020 har der været meget fokus på de skiftende rammer for undervisningen. De skiftende rammer under den anden nedlukning og genåbningen har udfordret alle, der har skulle finde nye veje at undervise på. Der har også fra alle sider af samfundet været fokus på dette og der er ingen tvivl om, at mange har fået øjnene op for den store kreativitet og omstillingsparathed, som vores profession besidder, uanset om man arbejder med de yngste eller ældste elever.

## Folkeskolens afgangsprøver.

I forlængelse af nedlukningen har Kolding Lærerkreds sammen med de andre kredse i DLF givet sin holdning til kende i forhold til afholdelse af folkeskolens afgangsprøver til sommer. DLF samlede efterfølgende kredsens tilbagemeldinger og præsenterede foreningens holdning for undervisningsministeren.

Det er fra Folketingets side vedtaget at der til sommer kun afholdes prøver i dansk, matematik og engelsk.

## Pædagogisk udviklingsforum i syd kredsene (PÆD-Syd)

Kolding Lærerkreds har haft Klaus Rømer og Anders Grubach, der desuden er en af to tovholdere i PÆD-Syd, som repræsentanter, hvor kredsene i syd drøfter aktuelle pædagogiske emner på tværs af kredsene.



## Skriftlig beretning

Der har siden seneste generalforsamling været afholdt tre møder, hvor bl.a. rammerne for undervisningen i en Coronatid, folkeskolens afgangsprøver, praktikundersøgelsen samt princip for vikardækning er blevet drøftet.

## Arbejds miljø v/ Ravi Willesen og Helle Billund

Nye ord og en ny virkelighed har sneget sig ind i vores sprog og hverdag, og er blevet noget vi skal forholde os til både privat og professionelt – Corona, Covid-19, god hoste-etikette, afstand og håndhygiejne. Vores arbejde er ikke, som det plejer, men lærerne i Kolding Kommune har vist en omstillingsparathed og vilje til at få opgaven løst, hvilket har høstet stor anerkendelse i alle fora, hvor Kolding Lærerkreds er repræsenteret.

I det forgangne år, er der også sket andet på arbejds miljøområdet end Corona.

### OK-21 – det psykiske arbejds miljø

I den netop afsluttede overenskomstforhandling på vores område, er der særlig fokus på den fælles indsats i forhold til psykisk arbejds miljø og trivsel. Der er enighed fra alle parter om, at det fysiske og psykiske arbejds miljø skal prioriteres på skolerne.

Der er vedtaget 3 initiativer:

- Fokusering og udvikling af SPARK (Samarbejde om psykisk arbejds miljø i kommunerne)
- Uddannelse i ledelse af psykisk arbejds miljø
- Udvikling af uddannelse for leder, tillidsrepræsentant og arbejds miljørepræsentant i psykisk arbejds miljø

I Kolding Lærerkreds ser vi frem til et godt samarbejde med Kolding Kommune og alle tillidsvalgte, så alle kolleger mærker OK-21s initiativer og oplever forbedringer.

### Bekendtgørelse om psykisk arbejds miljø

Bekendtgørelsen er en samskrivning og indskærpelse af eksisterende retningslinjer, og omhandler bl.a. følgende områder:

- Arbejds mængde og tidspres
- Uklare og modstridende krav i arbejdet
- Høje følelses mæssige krav i arbejdet med mennesker
- Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane.
- Arbejds relateret vold, herunder i og uden for arbejdstid

Disse punkter vil Kolding Lærerkreds blive ved med at gøre opmærksom på i alle de fora, vi deltager i. Bekendtgørelsen skal være løftestang i vores samarbejde:

## Skriftlig beretning

*”Arbejdet skal i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at påvirkningerne i det psykiske arbejdsmiljø både ud fra en enkeltvis og samlet vurdering er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige på kort og lang sigt. §5 Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø”.*

### Kommunalt møde for arbejdsmiljørepræsentanterne

I den skriftlige beretning 2020 omtalte vi, at forvaltningen (Børne-, uddannelse- og arbejdsmarkedsforvaltningen/BUAF) vedtog, at der skulle afholdes et årligt møde for alle arbejdsmiljørepræsentanter. På grund af Corona har det ikke været muligt. Vi ser frem til, at det forhåbentlig kan ske til efteråret 2021.

### Møder for AMR og TR/AMR

I november 2020 blev der afholdt digitalt møde for AMR. Her var Trivselsmålingen og de efterfølgende indsatser på skolerne, Bekendtgørelsen, A20 og arbejdsmiljøarbejdet og Covid-19 på dagsordenen.

Der har ikke været afholdt fællesmøder for TR og AMR grundet Coronasituationen.

### AMFO-syd

Der har været afholdt to møder digitalt siden generalforsamlingen i september 2020. Helle Billund repræsenterer Kolding Lærerkreds på møderne.

Der er et godt og konstruktivt samarbejde kredsene imellem. Der sker en del erfaringsudveksling. Covid-19 og dennes påvirkning af arbejdsmiljøet har fyldt en del på møderne.

DLF-central har i det forgangne år ikke indkaldt Tovholderne til fysiske eller digitale møder. AMFO-Syd har, over for DLF påpeget, vigtigheden af prioriteringen af disse møder

### Arbejdsmiljøarbejde i Forvaltningsudvalget og Børne-,uddannelse-og arbejdsmarkedsforvaltningen/FU BUA

I Kolding Kommune arbejdes der på at få udarbejdet en fælles kemisk APV-skabelon, som skolerne kan bruge til registrering af alle kemiske produkter, der er på arbejdspladsen. Det har været sværere end beregnet, så skolerne venter stadig på at kunne lukke denne afvigelse i deres Audit-rapporter. Ligeledes har der været en gennemgang af Kolding Kommunes nye arbejdsmiljøpolitik ”Bæredygtigt arbejdsliv 2021-23”. Kolding Lærerkreds vil følge udmøntningen af denne tæt.

# MED – Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg

## BUAF v/Karen Vestergaard og Ravi Willesen

### Hovedudvalget

#### COVID-19

Der har i den forgangne periode været arbejdet med, hvorledes arbejdspladserne bedst muligt har kunne håndtere de konsekvenser, der har været i forbindelse med Corona-pandemien. I den forbindelse, har det været vigtigt for Kolding Lærerkreds, at man har prioriteret den enkelte medarbejdes arbejdsmiljø. Det har været og er stadig et kardinalpunkt, at alle medarbejdere kan varetage deres job sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

#### IT-situationen

Der har været fokus på, at lærernes muligheder for at udnytte de IT-baserede platforme og systemer besværliggøres af, at nogle af de udleverede arbejdsmobiler ikke understøtter dette. Der er på baggrund af dette aftalt møde mellem Kolding Lærerkreds og Børne-, uddannelse- og arbejdsmarkedsforvaltningen/BUAF.

#### Psykisk arbejdsmiljø

Bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø har været dagsordenssat i Hovedudvalget (se punktet Arbejdsmiljø i den skriftlige beretning). Det kan i den forbindelse nævnes at AMR på Christiansfed Skole Helle Billund er valgt som fælles arbejdsmiljørepræsentant i Hovedudvalget.

### Forvaltningsudvalget, Børne-, uddannelse- og arbejdsmarkedetsforvaltning

#### Covid-19

I Forvaltningsudvalget og i Børne-, uddannelse- og arbejdsmarkedsforvaltningen har der ligeledes været fokus på lærernes muligheder for at udføre deres arbejde under Corona. Det har været Kolding Lærerkreds magtpåliggende, at der skal tages særligt hensyn til medarbejdere i risikogruppen samt, at der har skulle være forsvarlige og tryghedsskabende foranstaltninger for både de lærere, der har skulle møde fysisk op samt for de lærere der har fjernundervist. Blandt andet har der været fokus på, at GDPR-reglerne bliver fulgt.

## Skriftlig beretning

### Arbejds miljø

I Børne-, Uddannelse- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har der blandt andet været fokus på kemisk risikovurdering samt på Kolding Kommunes arbejdsmiljøpolitik -Et bæredygtigt arbejdsliv.

Det kan i den forbindelse nævnes, at AMR på Christiansfeld Skole Helle Billund, er valgt som fælles arbejdsmiljørepræsentant i Forvaltningsudvalget og Børne-, uddannelse- og arbejdsmarkedsforvaltningen.

### Økonomi

Den kommunale økonomi vil udlægges i den mundtlige beretning.

## Kommunikation v/ Ravi Willesen og Lone Heldt

### Facebook

Opslag på Facebooksiden er som udgangspunkt artikler fra aviser, artikler fra Folkeskolen, relevante indlæg til TR og AMR og remindere til medlemmerne. Vores Facebookside er tillige en kommunikationsplatform i forhold til politikere og andre interessenter. Vi vil også fremadrettet benytte os af at booste enkelte opslag. Kolding Lærerkreds' Facebookside har i skrivende stund 798 følgere hvilket er en stigning på 21 følgere.

Kolding Lærerkreds kommenterer ikke i kommentarfeltet, da al henvendelse går via mail 111@dlf.org eller telefon 75 50 20 55.

### Kolding Lærerkreds' hjemmeside

Vi bestræber os på at holde hjemmesiden ajourført og opdateret.

Hjemmesiden: [www.koldingkreds.dk](http://www.koldingkreds.dk)

## Børnehaveklasselederne v/ Anders Grubach

Med baggrund i de nationale Corona restriktioner har det i dette skoleår 2020/2021 ind til videre ikke været muligt at afholde et fysisk møde med børnehaveklasselederne, som ellers har været en fast tradition.

I stedet har Kolding Lærerkreds i slutningen af februar 2021 udsendt et brev til børnehaveklasselederne, hvori der er opfordret til at give en tilbagemelding fra undervisningen med fokus på nedlukningerne og de efterfølgende genåbninger. Tilbagemeldingerne samles og skrives, efter deadline for denne beretning, sammen.

DLF har ved OK-18 og også ved den nyligt indgåede OK-21 haft særligt fokus på børnehaveklasseledernes lønforhold. Ved OK-21 har børnehaveklasselederne derfor fået yderligere forbedringer på lønnen.

Lokalt har Kolding Kommune, som en del af børneforliget, afsat midler til en bedre overgang fra daginstitutionerne til skolerne. Der er her bl.a. fokus på procedurerne for indskrivningen, skoleudsættelser og GLO. Kredsen følger dette.

## Specialområdet v/ Klaus Rømer.

Specialcentrene og enkelte specialklasser i Kolding Kommune har i dette skoleår, modsat almenområdet, stort set haft almindelig undervisning. Der har været stort fokus på at forsøge at overholde de udstukne Covid-19 restriktioner, velvidende, at det har været vanskeligt med den elevgruppe, der undervises på specialcentrene. Der har generelt været en accept blandt personalet af, at det har været vilkårene. Samtidig har Kolding Lærerkreds haft stor opmærksomhed på disse problemstillinger og gjort forvaltningen opmærksom på disse.

Ved konstitueringen efter generalforsamlingen blev det besluttet, at Klaus Rømer fortsat er kontaktperson for specialområdet. Når det bliver muligt, vil vi fra kredsen indkalde til et TR-møde for TR på specialskolerne.

Specialcenter Brændkjær og Specialcenter Vonsild blev den 1. august 2020 lagt sammen til Specialcenter Vonsild. Bygningerne skulle efter planen, have været klar til indflytning i juni 2020, men forsinkelser gjorde at indflytningen først kunne ske i august 2020, og dette i ufærdige lokaler. På grund af omstændighederne har fusionen af både elever og personale været vanskeliggjort og nogle ting er udskudt til en mere normal hverdag.

## Fraktion 4 Seniorudvalget v/Erik Jessen

Fraktion 4's arrangementer har siden 11.marts 2020 været ramt af Corona-situationen, og flere arrangementer i foråret 2020 blev aflyst på grund af forsamlingsforbud. Det gælder blandt andet Årsmøde 2020, Heldagstur rundt om Nissum Fjord og besøg på Bryghus Trolden.

3 arrangementer blev gennemført i efteråret 2020:

- Tur i Frederikshåb Plantage og ved Syvårssøerne med Jørn Chemnitz 26.august
- Heldagsarrangement på Gram Seniorhøjskole 8.september
- Trapholt Kunstmuseum og guidet tur i Arne Jacobsen-udstillingen 22.oktober

De tre første arrangementer, der var planlagt i Forårsprogram 2021, er blevet aflyst. Med hensyn til de resterende arrangementer i forårsprogrammet afventes lempelser af restriktionerne. Der vil senest ved åbning af tilmeldingsperiode for det enkelte arrangement blive udsendt e-mail, hvis seniorudvalget må aflyse.

### Pensionistforum Syd

Seniorudvalget i Kolding Lærerkreds er med i Pensionistforum Syd, der er det forpligtende kredssamarbejde mellem kredsene i Haderslev, Aabenraa, Sønderborg, Tønder, Sydslesvig og Kolding, hvor det primære i samarbejdet er erfarings- og programudveksling, samt forum for forberedelse af de fire årsmødedeltagere til Fraktion 4's årsmøde.

# Regnskab 2020

## Dagsordens punkt 4

	2020 kr.	2019 t.kr.
Kontingentindtægter	<u>2.566.079</u>	<u>2.622</u>
<b>Indtægter i alt</b>	<b>2.566.079</b>	<b>2.622</b>
Ydelser m.v.	1.970.538	1.933
Styrelse og tillidsrepræsentanter	44.960	4
Medlemmer	53.700	76
Administrationsomkostninger	180.186	318
Lokaleomkostninger	236.730	237
Afskrivninger	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Resultat før renter</b>	<b>79.965</b>	<b>53</b>
Finansielle indtægter	70.807	163
Finansielle omkostninger	<u>1.657</u>	<u>0</u>
<b>Resultat før skat</b>	<b>149.115</b>	<b>217</b>
Skat	<u>3.541</u>	<u>5</u>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b><u>145.574</u></b>	<b><u>211</u></b>

**Balance**  
**pr. 31. december**

	Note	2020 kr.	2019 t.kr.
<b>AKTIVER</b>			
<b>ANLÆGSAKTIVER</b>			
<b>Materielle anlægsaktiver</b>			
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>		<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>			
Depositum husleje		32.212	32
Værdipapirer		2.073.794	1.912
Indestående i Særlig Fond iflg. eget regnskab		<u>5.300.262</u>	<u>5.155</u>
<b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>		<u>7.406</u>	<u>7.099</u>
<b>ANLÆGSAKTIVER I ALT</b>		<u><b>7.406.268</b></u>	<u><b>7.099</b></u>
<b>OMSÆTNINGSAKTIVER</b>			
<b>Tilgodehavender</b>			
Tilgodehavende DLF		0	0
Tilgodehavende AKUT-FOND		0	0
Mellemregning – Særlig Fond		70.124	59
Andre tilgodehavender		8.877	267
Periodeafgrænsningsposter		<u>4.171</u>	<u>4</u>
<b>Tilgodehavender i alt</b>		<u><b>83.172</b></u>	<u><b>330</b></u>
<b>Likvide beholdninger</b>		<u>668.689</u>	<u>468</u>
<b>OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT</b>		<u><b>751.861</b></u>	<u><b>798</b></u>
<b>AKTIVER I ALT</b>		<u><b>8.158.129</b></u>	<u><b>7.898</b></u>



Balance  
pr. 31. december

	Note	2020 kr.	2019 t.kr.
<b>PASSIVER</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
Egenkapital primo		1.811.314	1.600
Årets resultat		<u>145.574</u>	<u>211</u>
<b>Kredsens egenkapital ultimo</b>		1.956.888	1.811
<b>Særlig Fonds egenkapital</b>			
Egenkapital iflg. eget regnskab		<u>5.300</u>	<u>5.155</u>
<b>EGENKAPITAL I ALT</b>		<u><b>7.257.150</b></u>	<u><b>6.952</b></u>
<b>HENSATTE FORPLIGTELSE</b>			
Hensat til jubilæum		203.743	204
Hensat til timerefusion		<u>569.278</u>	<u>609</u>
<b>HENSATTE FORPLIGTELSE I ALT</b>		<u><b>773.021</b></u>	<u><b>812</b></u>
<b>GÆLDSFORPLIGTELSE</b>			
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>			
Selskabskat		0	3.899
Anden gæld		118.179	105
Periodeafgrænsningsposter		<u>9.779</u>	<u>9.779</u>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>		<u><b>127.958</b></u>	<u><b>119</b></u>
 <b>GÆLDSFORPLIGTELSE I ALT</b>		 <u><b>127.958</b></u>	 <u><b>119</b></u>
 <b>PASSIVER I ALT</b>		 <u><b>8.158.129</b></u>	 <u><b>7.898</b></u>
<b>Eventualposter</b>			
<b>Pantsætninger og sikkerhedsstillelser</b>			

## Påtegning intern revision

### Påtegning intern revision

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder, samt kasserens bemærkninger til afvigelser fra budgettet.

Kolding den 01.03.2021

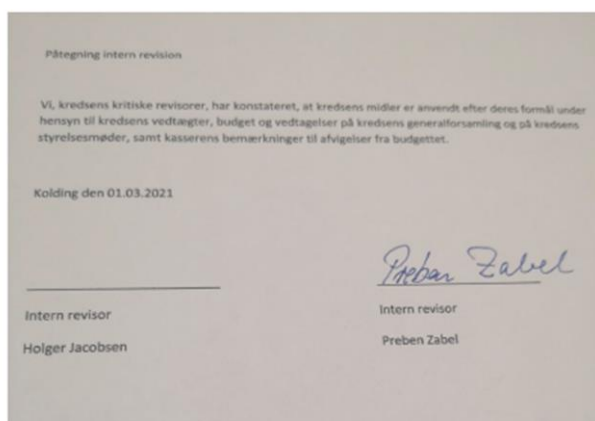


Intern revisor

Holger Jacobsen

Intern revisor

Preben Zabel



## Bemærkninger til regnskabet v/Helle Billund

Årsrapporten viser et overskud på 145.574 kr. Der var budgetteret med et underskud på 65.000 kr. Kontingentindtægterne har været 66.079 kr. højere end budgetteret. De finansielle indtægter har 25.807 kr. højere.

Udgifterne har været 123.886 kr. lavere end budgetteret. Vi har betalt 3.541 kr. i skat og har haft finansielle omkostninger, renteudgifter, på 1.657 kr.

Derfor ender resultatet 210.574 kr. højere end forventet.

Kredsens egenkapital er forbedret af resultatet, således, at egenkapitalen ved årets slutning udgør 1.956.888 kr. hvilket svarer til 76 % af kredsens kontingentindtægt i 2020.

## Indkommende forslag

### Dagsordenspunkt 5

Ingen indkommende forslag

## Vedtægtsændringer

### Dagsordenspunkt 6

Ingen indkommende forslag

## Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede

### Dagsordens punkt 7

#### Ydelser

Kredsformanden ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 50.

Næstformanden ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 48.

Kassereren ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 46.

De ansvarlige for kommunikation via hjemmeside og Facebook ydes et tillæg på kr. 3.000 (31.3.2000).

Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 43. Hertil lægges et tillæg på kr. 10,65 (31.03.00) per frikøbstime. Tillægget reguleres efter reguleringsprocenten.

#### Fastsættelse af frikøbstimer

Frikøbet fastsættes til 6000 timer på højeste løntrin inklusive pension og lønomkostninger for tjenestemandsansatte lærere i skoleåret 2021-2022. Frikøbet dækker perioden fra 1. april 2021 til 31. marts 2022, skønt det først kan indregnes fra skoleårets start.

Kredsstyrelsen bemyndiges til at konvertere en del af frikøbet til yderligere assistance på kontoret. Desuden kan en del af frikøbet konverteres til timebetaling af særligt inviterede til kredsens aktiviteter.

#### Kørselsgodtgørelse

Kørselsgodtgørelse ydes til alle tillidsvalgte, udpegede og særligt inviterede efter statens gældende satser 3,44 kr./km.

# Budget 2021 og fastsættelse af kredskontingent

v/ Helle Billund

## Dagsordens punkt 8

	2020 Regnskab	2021 Budget
<b>Kontingentindtægter</b>	-2.566.079	-2.500.000
<b>Udgifter</b>		
Ydelser m.v.	1.970.538	1.975.500
Styrelse og tillidsrepræsentanter	44.960	23.500
Medlemmer	53.700	118.000
Administrationsomkostninger	180.186	151.000
Lokaleomkostninger	236.730	264.000
Afskrivninger	<u>0</u>	0
<b>Resultat før renter</b>	<b>-79.965</b>	<b>32.000</b>
Finansielle indtægter	-70.807	-45.000
Finansielle omkostninger	1.657	1.000
<b>Resultat før skat</b>	<b>-149.115</b>	<b>-12.000</b>
Skat	3.541	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>-145.574</b>	<b>-12.000</b>

## Skriftlig beretning

### Budget for Særlig Fond

	2020	2021
Omkostninger ved OK 2021	0	0
Gebyrer	0	0
Renteindtægter	-1.520	0
Kursregulering af værdipapirer	97.004	0
Udbytte – værdipapirer	94.557	95.000
Andel i administrationsomkostninger Kolding Lærerkreds	-35.000	-35.000
<b>Resultat før skat</b>	155.041	65.000
Skat af resultat	-9.637	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<u>145.404</u>	<u>65.000</u>

# Kontingentforslag 2021

## Fastsættelse af kredskontingent

Kredsstyrelsen indstiller til Generalforsamlingen, at kontingentet ikke ændres.

### Kontingent forslag 2021 pr. 01.04.2021

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

	Kreds pr. md.	DLF pr. md.	Pr. md. i alt	Hele året
Fraktion 1-2	257	213	470	5.640 kr.
Fraktion 4	18	71	89	1.068 kr.
Fraktion 6	9	94	103	1.296 kr.

## Bemærkninger til budget 2021

Budgettet er lavet ud fra en uændret kontingentindtægt på 257 kr. pr. medlem pr. måned.

I alt ca. 2.500.000 kr.

Den store besparelse i forhold til 2020 er, at vi ikke længere har en administrativ medarbejder ansat og vi er et kredsstyrelsesmedlem mindre. Derudover er der småjusteringer på enkelte poster, men ellers er forbruget stort set uændret.

Der er sat det samme beløb af til psykologhjælp til medlemmer i forhold til 2020, i alt afsættes 50.000 kr. Der har ikke været behov for at afsætte flere penge, men vi følger naturligvis behovet og justerer i forhold til eventuel ekstra medlemshjælp.

Vi kalkulerer med et overskud i budgettet på 12.000 kr. og vores egenkapital er pr. 31.12.2020 1.956.888 kr.