

## Mundtlig beretning

### V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds

---

Kære alle sammen.

Lad mig starte med at sige tak for, at I har lyst til at deltage i denne generalforsamling – på trods af, at den foregår udenfor de vante rammer. Vi plejer at mødes i en fantastisk stemning. I mange år på Munkensdam Gymnasium, hvor vi gennemfører generalforsamlingens dagsorden bænket ved hyggelige langborde. Med godter og drikkevarer på bordene, og med en efterfølgende "fest", hvor vi spiser og ikke mindst får grint og snakket sammen på kryds og tværs.

Der er en første gang for alting. Det er som sagt første gang i Kolding Lærerkreds' historie, at der afholdes en digital generalforsamling.

Lad os håbe, at det også er sidste gang, og at vi nok skal få en god digital generalforsamling sammen – hver for sig.

Endnu engang – velkommen.

### **(Covid-19/Corona)**

Der er en første gang for alting, og vi har alle siden sidste generalforsamling i september mærket dette helt tæt på. Der er sket meget på det halve år, der er gået siden vores sidste generalforsamling, og ikke kun i den sidste periode, hvor Kolding Kommune har fyldt dagspressen grundet de høje smittetal.

Vi har længe arbejdet i en verden med ord som smittetryk, superspreder, podepind, smitteopsporing, læringstab samt nyfortolkninger af ord som bobler og sårbar, og lad mig starte med at komme med en kæmpe stor ros til alle jer lærere og børnehaveklasseledere.

I har leveret en helt igennem fantastisk indsats i en uhyre svær situation.

## Mundtlig beretning

### V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds

---

For Kolding Lærerkreds har der været en række områder der har haft særlig bevågenhed. Det har været, og er stadig os magtpåliggende, at lærere og børnehaveklasseledere har kunnet gennemføre deres arbejde sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

Uanset om det foregår hjemmefra via fjernundervisning, på skolen med 0.-4. klasse, når afgangsklasserne kommer tilbage, i nødundervisningen af sårbare børn og unge eller hvis man arbejder på en af kommunens specialcentre.

Vi har løbende været i tæt kontakt med forvaltningen om, hvorledes man bedst muligt skaber en tryk og sikker ramme. Udover at de åbenlyse sikkerhedsforhold skal være på plads i form af afstand, værnemidler med mere, så har det vist sig vigtigt, at der er en tæt, åben og rettidig dialog om kommende ændringer.

I den forbindelse har vi også været i en løbende dialog med forvaltningen og på Hovedudvalgsniveau om, at der skal tages de fornødne hensyn til sårbare medarbejdere.

Lærere og børnehaveklasseledere, der grundet f.eks. kronisk sygdom kan risikere et sværere sygdomsforløb, hvis de smittes med Covid-19, skal i videst muligt omfang skærmes for denne risiko. Vi er tilfredse med, at der på forvaltningsniveau, er enighed med os i dette.

Kolding Lærerkreds har i forbindelse med de mange og hurtige forandringer i arbejdsopgaverne for lærere og børnehaveklasseledere haft en dialog med Danmarks Lærerforening om dette, og DLF har forelagt ministeren, at det er vigtigt at bekendtgørelserne hurtigst muligt tilgår forvaltningerne, således, at der ikke alene er tryk, men også kvalitet i udmøntningen i vores møde med eleverne. At bekendtgørelserne som skolerne skal arbejde ud fra kommer i sidste øjeblik fra ministeriet er ganske enkelt ikke godt nok.

## **Mundtlig beretning**

### **V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds**

---

Testning er ligeledes blevet meget præsent på skolerne i Kolding. Det er rigtig godt, at vi i dialog med Kolding Kommune, er blevet enige om, at det er vigtigt, at der er eksternt personale, der foretager testningen af personalet ude på skolerne. I skrivende stund er der ligeledes en fælles forståelse med kommunaldirektør Thomas Boe om, at testningen af elever over 12 år som udgangspunkt skal foretages af eksternt ansatte.

Vi følger dog dette meget tæt.

Eleverne fra 0. til 4. klasse er nu tilbage i skole, og det er ligeledes besluttet, at de store klasser kan vende tilbage fra på mandag. Vi har i Kolding Lærerkreds arbejdet for, at de erfaringer der efterhånden er skabt i forbindelse med genåbninger gør, at det generelt er forløbet relativt godt, og at genåbningen for de ældste elever fra på mandag kommer til at bygge på erfaringerne med et højt informationsniveau, samt rammer der tager højde for sikkerheden for lærerne og børnehaveklasselederne. Hvis der er eller bliver noget skal I naturligvis endeligt tage fat i jeres tillidsrepræsentant eller i os her på Lærerkredsen.

### **(A20/lokaftale)**

Og så til noget andet end Corona. Allerede den 11. maj 2020 indgik Lærernes Centralorganisation og KL en aftale om en ny arbejdstid. Den blev derfor gennemgået i både den skriftlige og den mundtlige beretning på vores sidste generalforsamling. Jeg vil derfor ikke gå i detaljer om den her, men blot erindre om, at det er en aftale, der skal sikre et forpligtende samarbejde mellem Lærerkredsen og kommunen, TR og skoleledelsen samt med det samlede lærerpersonale.

A20 er et opgør med Lov 409, og vi er nu reguleret af en arbejdstidsaftale, som begge parter er forpligtet af.

A20 er en fuld og hel arbejdstidsaftale og kan i og for sig godt stå selv. Vi har dog i Kolding Kommune en lang tradition for at have en lokal arbejdstidsaftale.

## Mundtlig beretning

### V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds

---

En tradition, der uden tvivl har været med til at skabe et godt skolevæsen, der har leveret meget flotte resultater – også selvom den kommunale økonomi har været stram. De lokale arbejdstidsaftaler har ganske enkelt været med til at sætte rammen om det fælles skolevæsen i Kolding.

Vi har siden november deltaget i dialogmøder, skrivegruppemøder og forhandlingsmøder. Skolelederforeningen har deltaget i de to førstnævnte fora og forvaltningen har selvsagt deltaget i alle møderne som forhandlingsberettiget part. Det har været lange og svære forhandlinger, men vi arbejder ufortrødent videre.

### **(Økonomi i Kolding Kommune)**

Og nu noget andet. Der har i det forgangne halve år været en debat i dagspressen om økonomien i Kolding Kommunes skolevæsen. Debatten kom blandt andet på baggrund af politiske udmeldinger om, at økonomien for skolevæsenet i Kolding Kommune lå blandt landets laveste.

*”Kolding Kommunes skoler er nu de folkeskoler i landet, hvor den gennemsnitlige udgift pr. elev er lavest. Det viser tallene fra både indenrigsministeriets nøgletal og Kommunernes Landsforening.”* 19.

oktober 2020 – Villy Søvndal. Citat slut

Og det var ikke alene politikere der påpegede den nedadgående økonomiske spiral, og de konsekvenser det unægtelig vil få for kvaliteten af elevernes skolegang.

Også Muusmann rapporten der analyserede børne- og skoleområdet i Kolding Kommune, fik som en del af rapporten professor Lars Qvortrup til at vurdere arbejdet med kvalitet på skoleområdet. Konklusionen var, at niveauet ligger højt i forhold til sammenligningskommunerne i forhold til både læring og trivsel om end kommunen gennem perioden har nærmet sig gennemsnittet for de øvrige kommuner, og at en forsat lav økonomisk prioritering af skolevæsenet i bedste fald vil efterlade os med et

## Mundtlig beretning

### V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds

---

middelmådt skolevæsen. Det påpeges ligeledes at det så vil være svært at få skolevæsenet tilbage på sporet.

Kolding Lærerkreds har igennem de sidste mange år været meget bekymret for de store besparelser på skoleområdet i Kolding Kommune. Der er blevet væsentligt færre lærere, og det kan ikke alene tilskrives et faldende elevtal. Der har i de sidste mange år været rammebesparelser på skoleområdet.

Vi er i Kolding Lærerkreds dog glade for, at der i forbindelse med budgetforlig 2021 er lagt op til, at der skal tilføres flere penge til skoleområdet. Det drejer sig om 2,5 millioner i 2021 og 6 millioner kroner ud i årene. Disse penge skal meget gerne bruges til flere lærerstillinger, således, at vi kan løfte elevernes udbytte af deres skolegang. Jeg kan her indskyde, at forskningen i elevernes udbytte af undervisning, tydeligt peger på sammenhængen mellem netop læreren og eleven.

Ligeledes har der været indefrosset 21 millioner kroner centralt i kommunen i forbindelse med coronarelaterede udgifter. I alt 8 millioner kroner herfra frigives, hvilket svarer til, at der frigives 2,6 millioner kroner til skoleområdet. Som det ser ud nu, skal disse penge bruges til øget rengøring.

Desuden kommer der 6,9 millioner kroner fra finansloven, der specifikt er til lærertimer. En del af midlerne er allerede forbrugt til flere lærere, og vi vil i Kolding Lærerkreds følge udmøntningen af de resterende 2,2 millioner.

Et flertal i Folketinget har ligeledes medio februar indgået en aftale om at anvende 600 millioner kroner + 44 millioner kroner målrettet til Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (på landsplan) til at understøtte et fagligt løft og til trivslen. Dette betyder ca. 4 millioner kroner til dette formål i Koldings Skolevæsen.

## Mundtlig beretning

### V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds

---

Kolding Lærerkreds har overfor formanden for Børne- og Uddannelsesudvalget Kristina Jørgensen gjort opmærksom på, at vi meget gerne indgår i en dialog om, hvordan disse penge bedst udmøntes i skolevæsenet.

Et flertal i Folketinget har ligeledes afsat 390 millioner kroner (på landsplan), særligt til de elever og kursister, der skal til afsluttende prøver i foråret og sommeren 2021. I skrivende stund har jeg desværre ikke et tal for, hvad det betyder i Kolding, men vi vil følge det tæt.

Det lyder lovende og vi meget tilfredse med, at skolevæsenet i Kolding Kommune prioriteres økonomisk...

Men træerne vokser ikke ind i himlen, for som jeg tidligere nævnte, har skolerne i Kolding Kommune været udsat for massive besparelser over de sidste mange år, og at der også stadig ligger ikke indfrie "effektiviseringer" i budgettet.

Vi har førhen kunne bryste os af at være en af de kommuner, der afsatte flest penge pr. elev.

Nu ligger vi tungt i bunden. Et forsigtigt bud ville være, at vi skulle tilføje skolevæsenet i Kolding Kommune ca. 90 millioner kroner, hvis vi skulle ligge i toppen igen. Vi håber, at man fra Folketingets- og Byrådets side følger op på de gode takter. Uddannelse og "know how" er jo trods alt vores vigtigste ressource i Danmark.

I forbindelse med budgetforliget i Kolding for 2021 blev der afsat en pulje på 5,6 millioner kroner årligt til styrkelse af "inkluderende fællesskaber".

Målet med "En god skole for alle" er i korte træk, at der skabes de bedste rammer for barnet i nærmiljøet, at der sikres gode overgange for børnene både før, under og efter skoleforløbet samt, at medarbejderne får et fælles sprog og referenceramme.

## Mundtlig beretning

### V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds

---

Pengene der er bundet i projektet kan bruges til bl.a. løn og kompetenceudvikling.

Kolding Lærerkreds er med i styregruppen for "en god skole for alle" og sidder ligeledes i arbejdsgruppen om kompetenceudvikling. Det er meget vigtigt for os, at de prøvehandlinger, der sættes i søen, er funderet i dagligdagsproblematikker, og at de vokser nedefra. Det er ganske enkelt en nødvendighed, hvis der skal være et medejerskab i prøvehandlingerne.

## OK-21

Vi lærere og børnehaveklasseledere har i det forgangne år udvist stort samfundssind og har leveret en fremragende indsats overfor vores elever. Der er stor anerkendelse i samfundet af den indsats.

På den baggrund kunne man have ønsket sig, at det udmøntede sig i lønningsposen i forbindelse med OK-forhandlingerne. Der er netop blevet enighed om en OK-aftale for lærerne på det kommunale område. Det må siges, at forhandlingerne har været på et svært bagtæppe af økonomisk krise. Vi fik ikke et kæmpe økonomisk håndtryk, men situationen taget i betragtning kom vi trods alt i land med, at der ikke kom reallønsnedgang for os.

Aftalen sikrer reallønnen i de næste 3 år, og alt andet lige måske en lille lønstigning. De generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen løber op i samlet 5,29% og en stigning med 0,5% i fritvalgstillægget samt en mindre procentsats til puljer og projekter.

Samlet bliver det til en forbedring på 5,94% med den største udmøntning i 2022. Det har også været muligt at prioritere særlige grupper – bl.a. børnehaveklasselederne og UU-vejlederne, hvilket er yderst positivt.

## Mundtlig beretning

### V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds

---

Desuden er der i forbindelse med Gruppeliv en forhøjelse af beløbet ved kritisk sygdom fra 125.000 kroner til 150.000 kroner samt en hævelse af aldersgrænsen for modtagelse af børnesum fra 21 år til 24 år.

Urafstemningen er sat til den at starte den 6. april 2021. Jeg er sikker på at formanden for Danmarks Lærerforening Gordon Ørskov vil komme nærmere ind på forhandlingsforløbet.

## Arbejds miljø

Også arbejdsmiljøet har i det sidste halve år haft en særlig fokus – ikke blot her i Kolding Lærerkreds, men over hele landet. Ja, vel i hele verden. Coronasituationen har skabt stor usikkerhed for os alle i både vores privat- og arbejdsliv, hvilket jeg startede beretningen med at tale om.

Men der har også været andre arbejdsmiljømæssige områder, der har fyldt i de sidste 6 måneder. Bl.a. kan nævnes, at der er kommet en rigtig fin samskrivning af flere regler indenfor det psykiske arbejdsmiljø.

Skrivelsen med det mundrette navn: **Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø** tager meget konkret stilling til, hvilke forhold, der skal være i orden for at arbejdsmiljøet er i orden.

Opsummeret skal der være sammenhæng mellem opgaver og ressourcer. Vi har her i lærerkredsen set frem til denne samskrivning, og har da også allerede holdt møde for arbejdsmiljørepræsentanterne om det.

Bekendtgørelsen kan efter vores mening bruges som en løftestang for at lærerne og børnehaveklasselederne i højere grad kan fokusere på deres



## Mundtlig beretning

### V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds

---

kerneydelse i forvisning om, at der er taget hensyn til den førnævnte balance.

Arbejdsmiljø set snævert ind i en kontekst alene bestående af, tiden du er på dit arbejde, har vi længe anfægtet her i Kolding Lærerkreds.

Faktisk afholdt vi for lang tid siden et møde for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne, hvor vi talte om det bæredygtige arbejdsliv. Produktet af det møde delte vi med DLF, men også med Kolding Kommunes HR-afdelingen.

Det er derfor meget glædeligt, at den nye politik for arbejdsmiljø og sundhedsfremme i Kolding Kommune har fået titlen: **Politik for bæredygtigt arbejdsliv 2021-2023**. Lad mig kort citere fra den: *”Et bæredygtigt arbejdsliv kan ikke isoleres til den tid vi tilbringer på arbejdet, men hænger sammen med hvem vi er som individ og den omverden vi indgår i. Arbejdsliv og hverdagsliv er en helhed”* Citat slut. Vi ser frem til at følge implementeringen af politikken.

## Ny formand for Danmarks Lærerforening

### (Pause – overgang)

I forbindelse med kongressen i Danmarks Lærerforening den 23. september 2020 var der valg af ny formand til Danmarks Lærerforening.

Anders Bondo Christensen forlod posten som formand efter 18 år og vores oplægsholder, der kommer på senere, Gordon Ørskov Madsen, overtog tøjlerne.

## **Mundtlig beretning**

### **V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds**

---

Det har uden tvivl været en hektisk start for Gordon med en arbejdstidsaftale, der skulle løbes i gang, en OK-21 forhandling samt en konstant foranderlig Corona-verden.

Vi har her i Kolding Lærerkreds allerede ved flere lejligheder haft fornøjelsen af at sparre med både Gordon og næstformand Dorte Lange. Vi har ligeledes bl.a. gennem vores Forpligtende Kredssamarbejde i Syd kommet med input til, hvordan vi som kredse og hovedstyrelse i fremtiden kan samarbejde, således, at der bliver kortest mulig afstand mellem Hovedstyrelse, kredsstyrelse og det enkelte medlem.

En af styrkerne ved netop DLF er, de lokale kredse, der er tæt på medlemmerne, og som derfor har fingeren på pulsen.

Vi ser meget frem til, at vi også i fremtiden kan være med til at sætte en retning for vores fælles forening, for sandheden er, at der altid vil være store opgaver, der venter på at blive løst i fællesskab, hvis den danske folkeskole skal bevares.

Uanset om det er manglende økonomiske tildelinger, oprettelse af private læreruddannelser eller andre politiske spidsfindigheder.

Jeg glæder mig meget til den efterfølgende debat med Gordon – og tak fordi du vil deltage i forbindelse med vores generalforsamling.

### **Fremtiden for Kolding Lærerkreds**

Også i Kolding Lærerkreds skal vi være forberedte på forandringer.

Vi har alle hørt udtrykket "Vi kører mens vi asfalterer", og det må siges at være en stor del af hverdagen for mange af os her i dag.

Vi skal som en moderne kreds kunne navigere i kaos – og samtidigt skaffe de bedst mulige resultater for medlemmerne, og vi er helt klar til de udfordringer, der måtte komme.

## **Mundtlig beretning**

### **V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds**

---

Men vi må heller ikke blive historieløse. Som jeg tidligere nævnte har vi en lang tradition for at være med der hvor tingene sker. Der hvor der træffes beslutninger.

Der har i de sidste år været en stor gennemgang af personer på centrale poster i Kolding Kommune. Det er derfor til stadighed vigtigt, at der ikke smides gode aftaler og gode løsninger ud med badevandet.

Der har i det forgangne år været skruet voldsomt ned for de arrangementer, vi har kunne holde for jer medlemmer. Denne digitale generalforsamling er vist et godt eksempel på dette. Når Corona-dynen letter har vi en opgave i, at vi igen kan få nogle gode faglige arrangementer stablet på benene, hvor vi sammen kan minde hinanden om, at vi har et af verdens bedste jobs.

Ligeledes vil der frem til næste generalforsamling skulle være stor opmærksomhed på, hvordan A20 og den forhåbentligt indgåede lokale arbejdstidsaftale fungerer i praksis.

### **Afrunding**

Jeg er nu ved at være ved vejs ende med den mundtlige beretning.

Knap et halvt år er gået, og jeg må sige, at det har været 6 gode, men hektiske måneder. En tak skal lyde til det politiske system, der har været lydhøre overfor vores input. Tak til Børne-, Uddannelse- og Arbejdsmakedesforvaltning for samarbejdet, og jeg håber at vi sammen kan bevare og styrke det fælles skolevæsen i Kolding Kommune.

Tak til ledernetværket for samarbejdet i den forgangne periode.

Tak til de aktive seniorer. Jeg er ked af at jeres mange arrangementer er blevet holdt som gidsler af Corona'en, men jeg er sikker på, at I vender stærk tilbage, når den slipper sit tag. Også tak til Anders Petersen for at du ikke har været længere væk en et telefonopkald.

## **Mundtlig beretning**

### **V/formand Ravi Willesen – Kolding Lærerkreds**

---

I forbindelse med vores sidste generalforsamling gik vi i Kolding Lærerkreds fra 7 til 6 kredsstyrelsesmedlemmer – og jeg vil meget gerne takke jer alle for jeres store arbejde i kredsstyrelsen. En særlig tak til Næstformand Karen Vestergaard, der har været utrolig behjælpelig her i opstarten.

Jeg overgiver hermed beretningen til generalforsamlingen og håber på en god og konstruktiv debat.