



Referat fra årsmøde for fraktion 4

den 29. – 30. september 2021

på Frederiksdal Sinatur Hotel & Konference
Frederiksdalvej 360, 2800 Kgs. Lyngby

Velkomst.

Valg af dirigent og referent.

Referent: Palle Dons-Heltoft.

Dirigent: Doris Willumsen.

Godkendelse af forretningsorden.

Forretningsordenen godkendt.

Oplæg fra Gordon Ørskov Madsen.

Der foregår meget for tiden:

Strategi-seminar for kredsformænd. Samarbejdsgrupper opbygget efter OK18 og arbejdstidsaftalen fra 20. Arbejds miljø.

Digitalisering af foreningens arbejde og administration, og elevernes kompetencer.

Nye fag og opgaver i skolen. Arbejdstidsaftalen skal hjælpe med at håndtere opgaverne. Kommunen skal angive, hvordan der skabes ressourcer - både tid og penge - til nye tiltag.

Folkeskolen er præget af at vi lader som om, der er penge nok, at der er sammenhæng mellem det vi tror, der sker og det der sker.

Folketinget vedtager lovgivningen, men kommunerne skal finde finansieringen. Det hænger ikke sammen i øjeblikket.

Nu forhandles en ændring af folkeskoleloven. Nogle partier er ikke så glade for 2014-loven. Lærereforeningen er glad for de meldinger, der kommer fra partierne.

Hvad skal træde i stedet for nationale test, læringsmål, elevplaner, mv. - hele styringsregimet i folkeskolen. Man har fra folketingets side lagt styring helt ned i klasselokalerne.

Engagementet i lærerarbejdet er blevet styret af test og Pisa-test. Alt "det sjove" er nødlidende. Musik: lærerne brænder ud.

Gordon er optimistisk. Regering og minister vil lave en ny måde at drive skole på. Første trin er nye nationale test.

"Sammen om skolen" er det fora, hvor KL, skoleledere og lærereforeningen udvikler fælles udspil til udvikling af folkeskolen. Lærereforeningen bliver spurgt om hvordan! - det er nyt!

Nationale test: beslutning om afskaffelse. Der skal udvikles et andet nationalt redskab, der skal kunne bruges af læreren i undervisningen. Lærerforeningen er sammen med KL og skolelederne kommet med et bud, som er blevet positivt modtaget af politikerne. Der kommer måske en beslutning i løbet af en uge eller to fra hele forligskredsen. Forslaget om flid er noget juks, men intentionen er god. Lad os fremme elevernes engagement, f.eks. ved at gennemføre forsøg på skoler. Der bliver ikke fremsat og lavet lovgivning inden det har været drøftet i "Sammen om skolen". Det kan være lange forløb med indhentning af ekspertviden/forsøg og praktisk viden fra skoler.

Der er ikke krav om at det skal være udgiftsneutralt.

Redskabskasse: KL, skoleleder og DLF vil gerne lave en redskabskasse, som den enkelte skole og lærer kan gribe ned i. F.eks. med testredskaber, hjælp til tilbagemelding til forældre, o.s.v.. Det skal understøtte god undervisning.

Årsmødet var meget optaget af, hvad der bliver gjort for at følge op på testresultater? Specielt for elever med specielle vanskeligheder. Hvilke rammer bliver der for undervisningen og opfølgningen. Hvordan gribes det an i kommunerne.

Gordon: Alle har legitim ret til at interessere sig for undervisningen: folketing, kommuner, forældre - og hvor ligger grænsen for, hvad man skal lade være med at gå ind i?

Gordon: Hvordan følger vi op på specielle vanskeligheder: ved at blive klogere på det. Er det lov eller penge eller ... det skal ind i styringskæden for folkeskolen.

Større selvbestemmelse ud fra en større/bredere værdibaseret ramme.

Vi har set en boglig udvikling af folkeskolen, det skal vi have lavet om med mere kreativitet.

Styregruppe i "Sammen om skolen". Politiske ordførere er skolens partnere, DLF skoleleder og KL er de 3 i styregruppen. Undervisningsministeren skal lave enighed i forligskreds og regering. Det er en stor opgave. Styregruppen går ind og taler med ordførerne. Enigheden med KL er utrolig - og det er bl.a. et udtryk for, at regeringen vil udvikling i folkeskolen. Udmeldingen er, at KL, Skolelederne og DLF skal være enige inden udmelding.

De enkelte fag er for omfattende beskrevet. Arbejde går nu ud på at formålsbeskrive i stedet for målbeskrivelse. I Norge tog det 7 år at gennemføre.

Den praktiske side i undervisningen er vigtig. Der er mangel på faglærte ude i samfundet. "Sammen om skolen" har sagt stop for indførelse af 4 nye fag. I stedet for er ønsket: Fagligheden skal være meget bredere. Derfor skal beskrivelsen af det enkelte fag ændres.

Brian Mikkelsen og Gordon har haft en snak om, hvad erhvervslivets ansvar er. Samarbejde med dansk erhverv om først at forandre folkeskolen og så senere ønsket om flere faglærte.

Det er vigtigt at være på forkant for at undgå hovsa løsninger.

Læreruddannede i skolen: 20% ikke læreruddannede. For få søger ind på uddannelsen og mange falder fra undervejs. Mange nyuddannede lærere mister lysten i løbet af de første 2 år af lærerlivet. Nye lærere kommer ud til 26 lektioner, inklusion, forældresamarbejde osv. uden uddannelse i mange af opgaverne. Der skal flere undervisningslektioner på læreruddannelsen. Der skal være bedre sammenhæng mellem læreruddannelsen og skolerne. Lærerne ude på skolerne skal uddannes til at uddanne lærerstuderende i praktikperioderne.

Det skal være mere attraktivt at være lærer. 15.000 lærere underviser ikke i folkeskolen. Det høje pres gør, at lærerne falder fra.

Rekruttering og fastholdelse: Gordon har ikke en løsning lige nu, men arbejdet er i gang. Han opfordrer til, at fraktion4 og hovedstyrelsen fortsat samarbejder.



Det kunne være en idé med 11 kongresdelegerede, men det er ikke lige nu. Der er mange interessenter, der skal ind over.

Siden sidst ved Jørn Kokkendorff.

Nordisk pensionisttræf afholdes i Danmark i 2022. Det kommer til at foregå fra Konventum i Helsingør.

Foreningen yder 1400 kr. i tilskud til de danske deltagere. Prisen for kurset er normalt 6 - 7000 kr.. Tilskuddet er set som "et transporttilskud".

Indhold: Helsingør Søfartsmuseum, Tegnér-museet med skulpturpark, Esrum Kloster, Roskilde Domkirke, Sejltur med Sagafjord, musikalsk underholdning om aftenen.

Årsmødet 2020: forslag til politik for pensionistarbejdet i Danmarks Lærerforening:

Foreningens mål er at fastholde nuværende og kommende pensionister i foreningen.

Foreningens lokale og centrale indsats for pensionerede medlemmer skal understøtte et fagligt, socialt og kulturelt engagement.

Foreningen centralt skal sikre de bedst mulige vilkår for overenskomst- og tjenestemandspensionister. (Allerede en del af principprogrammet).

Foreningen skal sikre samarbejdet mellem foreningen centralt, forpligtende kredssamarbejder, kredse og pensionistfora.

Foreningens kommunikation til pensionisterne skal være klar og overskuelig og let tilgængelig på foreningens og kredsens hjemmesider.

Danmarks Lærerforening skal være en aktiv og attraktiv fagforening for alle medlemmer. (Allerede en del af principprogrammet).

Til kongressen 2021:

Forslag til kongressen:

Vi vil arbejde for, at nuværende og kommende pensionister forbliver medlemmer. (til afsnit 1).

Pensionistarbejdet i foreningen:

Foreningens medlemmer fastholdes i foreningen ved overgang til efterløn og pension.

Foreningen centralt, de forpligtende kredssamarbejder, og kredsene samarbejder om at fastholde fraktion 4's medlemmer i det faglige fællesskab gennem arrangementer med et fagligt, socialt og kulturelt indhold.

Idéer til udmøntning af den foreslåede politik for pensionistarbejdet:

Kommunikation/ fastholdelse af medlemmer:

Central pjese om hvad foreningen kan gøre for pensionister og hvad pensionisterne kan gøre for foreningen.

Rettigheder og muligheder for fraktion 4.

Medlemsfordele

Seniorkurser

mm

Kredsene og tillidsrepræsentanterne har en vigtig rolle i forhold til kommende pensionister.

Møder for kommende pensionister (evt. med LAKA, LP, kreds og seniorudvalg)

Hjemmesiden skal opgraderes, så det bliver hurtigere at finde rundt.

Organisatoriske forhold: (vil vi arbejde videre med i morgen).

Centralt udkast til retningslinjer for kredsens pensionistpolitik og for samarbejdet i det forpligtende kredssamarbejde.

Klare regler for kredsstyrelsens samarbejde med fraktion 4.

Formaliseret samarbejde mellem DLF, FKS, KS, og Fraktion 4 udvalget.

Større DLF-interesse for vores pension.

Klare centrale holdninger til frivilligt arbejde i folkeskolen.

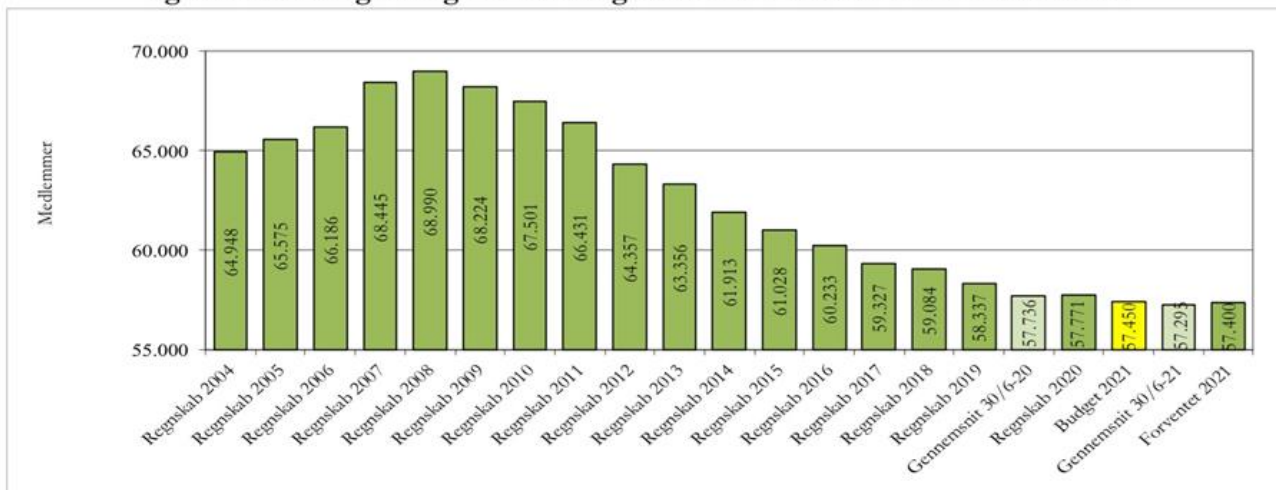
Fælles møder med de aktive med fagpolitisk indhold

Tillidsrepræsentanternes formidling til kommende pensionister om aktiviteter.

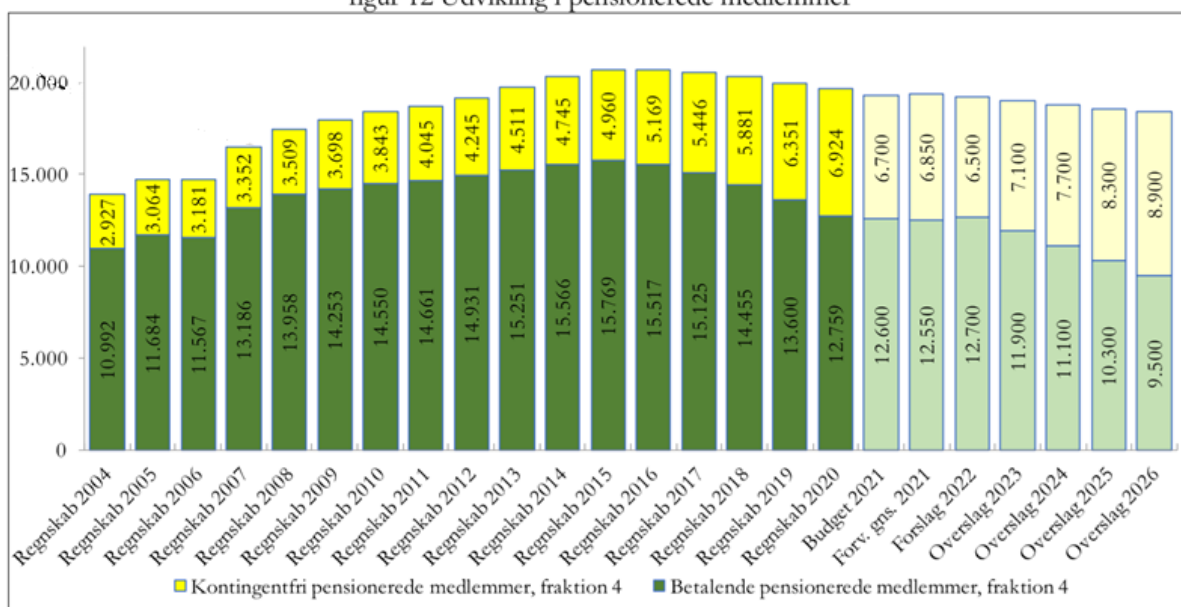
Nedsættelse af udvalg/adhocudvalg, der arbejder med pensionistforhold.

Vedrørende foreningens strategi for rekruttering og fastholdelse

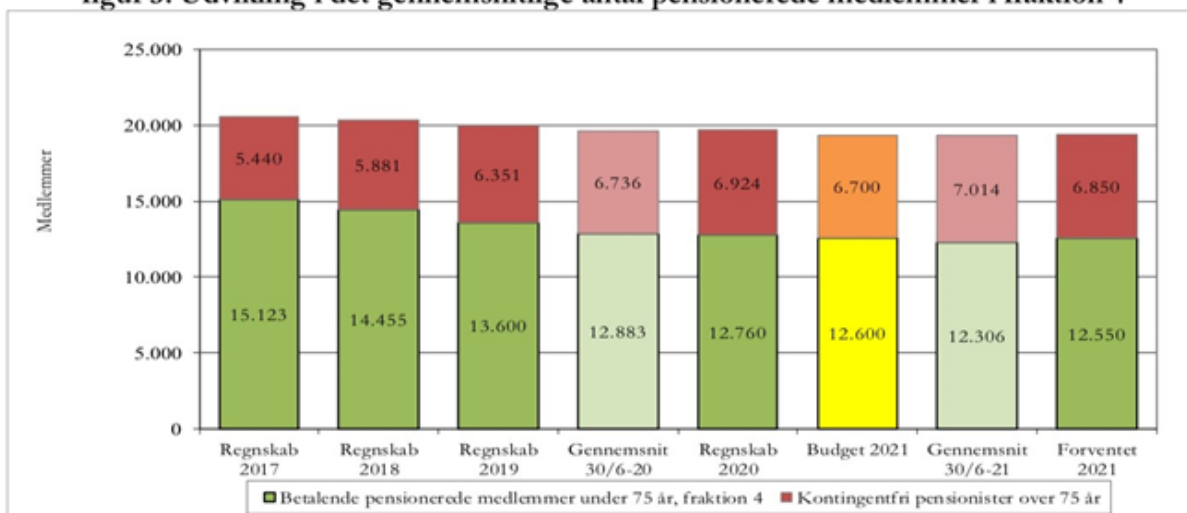
figur 1. Udvikling i det gennemsnitlige antal aktive medlemmer i fraktion 1-3¹



figur 12 Udvikling i pensionerede medlemmer



figur 3. Udvikling i det gennemsnitlige antal pensionerede medlemmer i fraktion 4





Moments of power:

Vores tilføjelse:

- Overgangen fra arbejdsliv til pensionisttilværelse: der skal ske en fortsat udvikling af initiativer, som kan være med til at fastholde medlemmerne i forbindelse med overgangen til fraktion 4, fx i relation til kommunikation og relevante medlemsaktiviteter.

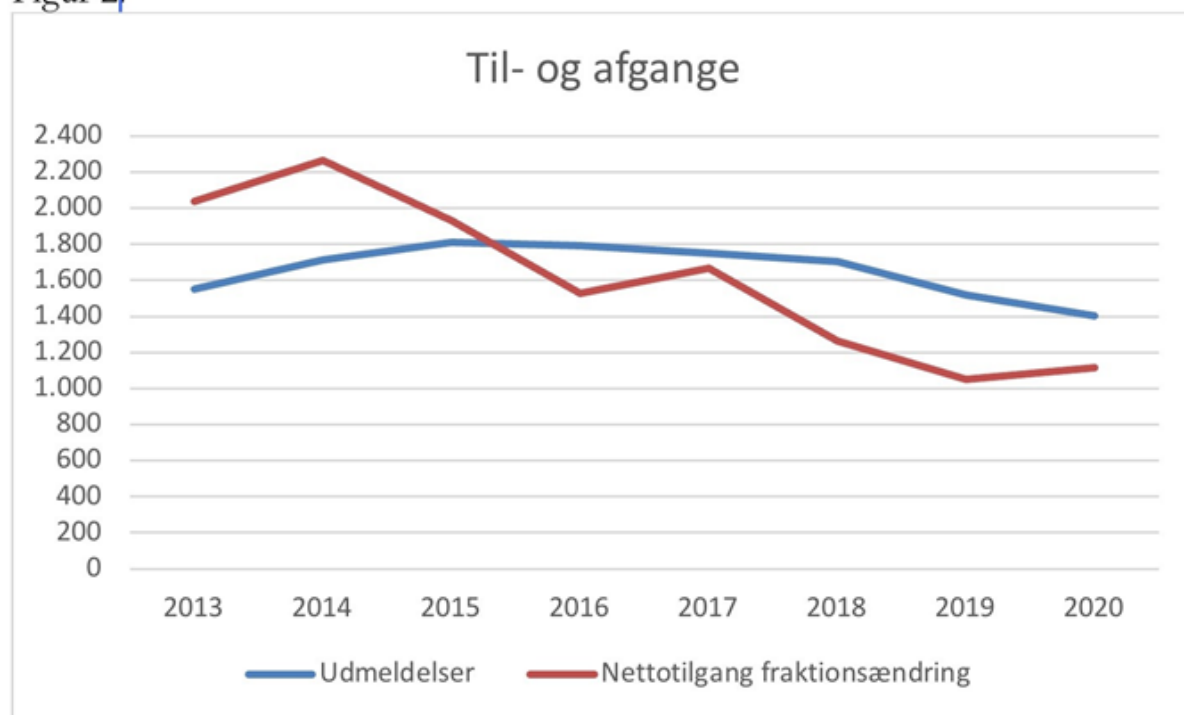
I styrkelse i medlemskommunikationen:

- Alle lærere, der er på vej på efterløn/pension, modtager informationsmateriale om medlemsfordele og -tilbud til fraktion 4's medlemmer.

Faglige seniorer: Forventningen er, at alle i fraktion4 er medlemmer fra januar 2022.

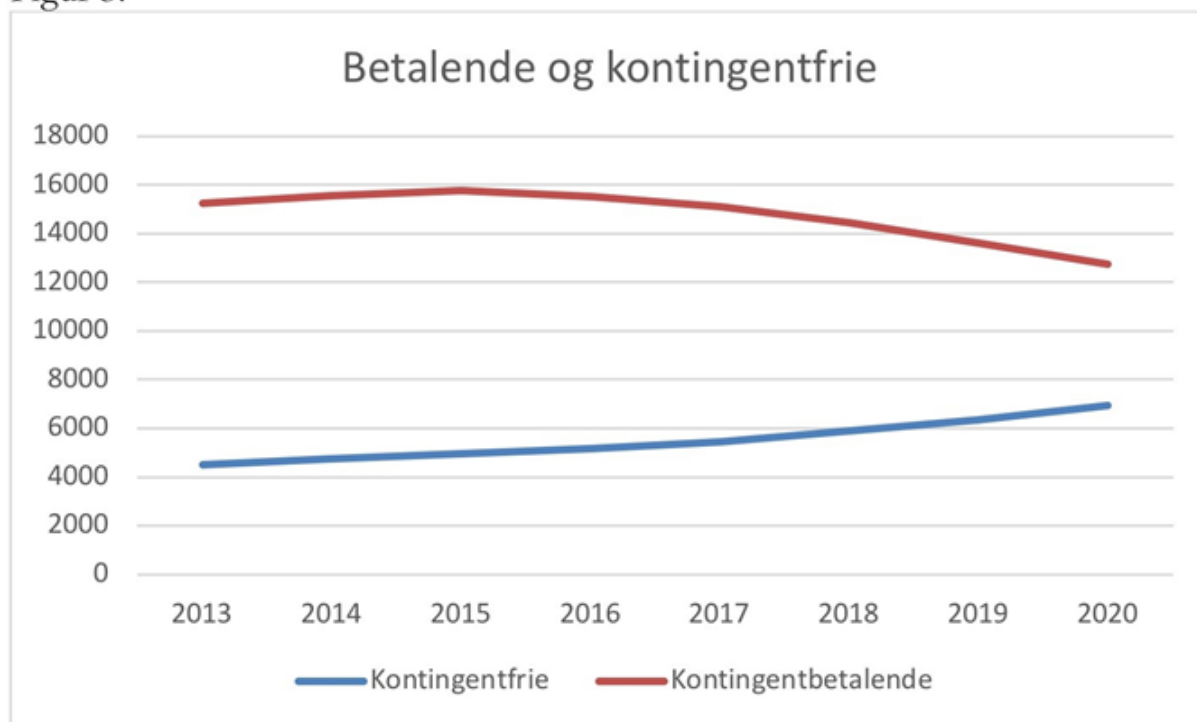
Viden om årsager til udmelding for pensionister

Figur 2

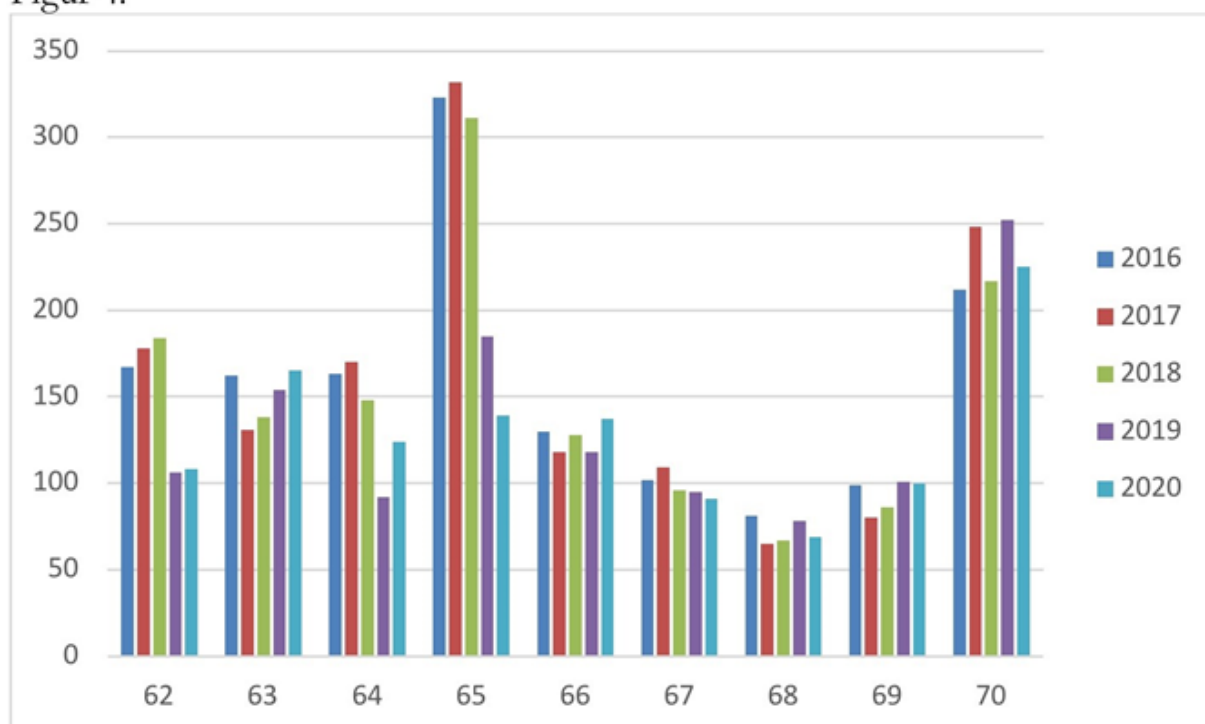


Ikke så mange lærerstillinger, færre på pension. Fastholdelsesproblemet er måske ikke så stort.

Figur 3.



Figur 4.



Interessant for forslaget fra pensionistforum syd.

Udmelding er størst ved (65) og 70 år.



Nyheder Tal og analyser Presse English Kontakt Min side

Medlem Len og vilkår DLF mener Om DLF Se

Link: nu på forsiden under find din kreds.

Nyhedsbrev, arbejdes der på.

Hjemmesiden arbejdes der med.

Pjece til lærere, der skal på pension, arbejdes der på

Infomøde: KSØ og Jørn Kokkendorff arbejder på et århusmøde, der kan danne inspiration til andre. Det er ikke nået så langt

Indsatser målrettet pensionister: Der arbejdes på pjece. Ikke nået så langt.

Årsberetningen blev enstemmigt godkendt.

Strategi for rekruttering og fastholdelse.

Gruppevis debat om hvad der kan gøres i kredsen/seniorklubberne for at fastholde medlemmerne.

Resultater fra debatterne:

Tillidsmænd er vigtige for de ved hvem der går på pension.

Der skal komme opfordring fra hovedforeningen, hvis tillidsfolkene skal tage det alvorligt.

Snak med den medlemsansvarlige på kredsen så vedkommende kan fortælle, hvad man går glip af ved en udmelding.

Flere seniorkurser. = det 5. kursus.

Invitation til nye pensionister til arrangement på kredsen.

Kreds og TR skal involveres.

Kredsen skal have et aktivt forhold til alle medlemmer.

TR's forpligtelse om information til kommende pensionister skal indgå i TR-uddannelsen.

I hvert kredsblad indgår info og foto om aktiviteter i fraktion4 (således at 60+årige "lærer" fraktion4 at kende.

Fraktion4 møder op på kredsenes generalforsamling og informerer - f.eks. under eventuelt.

Beretning - året der gik - sendes ud.

Invitation til årsmøde - "valg" afholdes, årets arrangementer oplistes

Beretning på Hjemmesiden. Eventuelt referat fra de enkelte ture.

Spændende arrangementer, skovtur, bankospil, julefrokost, teatertur,

Lærernes kultur og kunstklub: museumsbesøg, udlodning af kunst, byvandring, ferniseringer, grillarrangementer, julemærkesalg.

Hvis en kreds laver medlemskurser ("åbne kurser") for medlemmer uden tillidsposter, kunne man tilbyde, at også F4-medlemmer kunne deltage.

Det enkelte FKS kunne gå sammen om at lave et sådant kursus - kun for F4-medlemmer og kommende pensionister.

Møde med TR, der har overblik over, hvem der går på pension, så navnene tilgår kredsen.

Lokalkredsen har pjece/brev om lokale aktiviteter i Fraktion4.

Arrangementer fælles for aktive og medlemmer af F4.

Møde i KS angående aktiviteter i forgangne år og kommende år.

Udsende nyhedsbreve.

Seniorkurser: 1 overnatning.

I kredsens nyhedsbrev skal der stå, hvad programmet indeholder for pensionisterne.

Invitere nye efterlønnere og pensionister til et orienteringsmøde på kredskontoret. Evt. med kaffe, brød eller snacks.

Vi kan sende en repræsentant til et tillidsmandsmøde, der bliver afholdt. F.eks. hen på efteråret, inden sommerferien eller efter nytår. Der kan evt. medbringes en folder, som kredsen har udarbejdet i samarbejde med os.

Opmærksomhed på materiale til TR til uddeling til kommende pensionister.

Opdateret fordelspapir om medlemskab af F4.

"Surprise" arrangement.

Sejltur på Furesøen i regnvejr.



Indkomne forslag.

Pensionistforum Syd har indsendt forslag til udtalelse fra årsmødet om gruppelivsforsikringen:

Årsmødet for Fraktion 4 opfordrer Hovedstyrelsen til at forhandle med Forenede Gruppeliv om foreningens frivillige gruppelivsforsikring.

Årsmødet ønsker en ændring af ophøret for gruppelivsforsikringen, således at et medlems udtræden af forsikringen er 5 år efter den aktuelle folkepensionsalder.

Motivation:

Som det er nu udløber DLF's frivillige gruppelivsforsikring v. Forenede Gruppeliv (FG) ved udgangen af det kalenderår, hvor man fylder 70 år. Det er på baggrund af en pensionsalder på 65.

Den frivillige gruppelivsforsikring er og har været en væsentlig grund til, at mange lærere, der er gået på pension, er blevet i DLF's Fraktion 4. Med den ændrede pensionsalder og dermed det senere tilbagetrækningstidspunkt, vælger flere lærere, der skal på pension, at melde sig ud af DLF.

For at imødegå denne uheldige udvikling, mener Årsmødet for Fraktion 4, at et ændret tidspunkt for udtræden af gruppelivsordningen vil være vigtigt og relevant.

Vedtaget enstemmigt.

Arbejde med forslag til vejledende retningslinier/inspirationskatalog for Fraktion 4's arbejde i de forpligtende kredssamarbejder.

Café-gruppe-arbejde.

Der skal peges på fordele henholdsvis ulemper ved de forskellige valg, der er foretaget i de forskellige pensionistfore med hensyn til

- Tovholder
- Mødeleder
- Hvor findes referaterne
- Sammensætning af pensionistforum

Resultater fra café-arbejdet:

Tovholder		
Dilemmaer	Fordele	Ulemper
Fraktion 4 delegeret	<p>Har informationerne. Sikrer info og kommunikation til HS og de øvrige delegerede. Direkte linje opad. Tættest på beslutningerne. Hvis man har en kongresdelegeret. Baggrundsviden om møder/datoer, størst viden om dagsordenen. Får informationerne og har dem med til møderne.</p>	<p>Arbejdspres. Hvis der ikke er en delegeret. Hvis den delegerede ikke er aktiv. Problem hvis ej kongresdelegeret. Ingen kontorfaciliteter, ikke sekretariat på kredsen, ingen backup. Kun 10 delegerede men 11 FKS. Årsmødets delegerede ikke kredsens delegerede. Frafald pga. alder.</p>
Fraktion 4 årsmøderepræsentant	<p>En interesseret. Bedst hvis man ikke har en årsmøderepræsentant. Deltager i forvejen i møderne. Et led tættere på årsmødet.</p>	<p>Hvis der skiftes for meget ud. Ingen direkte forbindelse til hovedstyrelsesmedlemmet. Ikke sekretariat på kredsen, ingen backup. Stor opgave at hente oplysninger. Kan ikke bruge mailadresser.</p>
Kredsformand	<p>Sikrer synlighed. Har kontoret/sekretariatet/det politiske. Har kontakt til de øvrige kredsformænd. Sikrer at DLF har større øje på fraktion4. Sikrer bedre økonomi fra kredsen. Forpligtet til at sikre fraktion4-arbejde. Fast kredsformand der afholder møderne og har kontakten.</p>	<p>Syltet, sidst i rækken. Har for travlt med andet. Lav prioritering. Ingen fordele. Ikke muligt. Tit afbud fra kredsformand på grund af andet arbejde. Personafhængigt. Kredsformanden kun interesseret i egen kreds.</p>
Kredsstyrelsesmedlem	<p>Kun hvis han er med i FKS for kredsene.</p>	<p>Syltet, sidst i rækken. Ingen fordele. Ikke muligt. Ikke fortrolig med pensionistarbejdet eller har ikke tid.</p>
På skift mellem kredsene	<p>Lige meget ansvar. Transportmæssigt en fordel. Lokale kredsformænd kan fortælle om arbejdet. Tovholder kan være delt mellem lokal kredsformand og en kongresdelegeret. Fordel at kende de andres vilkår. En der altid kommer til møderne.</p>	<p>Bliver personafhængigt. Folk vægrer sig ved at deltage. Ingen fordele. Ikke muligt. Hurtigt noget rod/svært at styre. (Fast mødested et spørgsmål om geografi). Forvirrende, ustruktureret, man skal samle for meget op.</p>

Kredsformand: må han gerne gå på skift mellem kredsene?

Er det tovholderen, der indkalder til møde og laver dagsordenen?

Kunne tovholderen være en kreds næstformand? Han har måske flere ressourcer.



Hvem er mødeleder?		
Dilemmaer	Fordele	Ulemper
Et medlem fra den kreds der afholder mødet	<p>Ansaret fordeles. Kan forberede sig når man skal være mødeleder. Involverer alle. At man kan byde velkommen til stedet, man kender det.</p>	<p>Forskellig struktur. Ikke alle lige gode. Svært at styre. Svært at skaffe information/baggrundsviden. Skal være medlem af FKS Forskellig fra gang til gang. Manglende kontinuitet.</p>
Mødet starter med valg af mødeleder	<p>Alle prøver det. Lig med ordstyrer. Ok, efter forslag i dagsordenen.</p>	<p>Alle prøver det. Forberedelse. Lig med ordstyrer. Ikke indstillet på mødet. Svært at være forberedt. Pinlig afventen. Mødeleder kender ikke navnene.</p>
Den kongresdelegerede	<p>Hvis vedkommende også er tovholder. Hvis der er én. Ok. Kontinuitet.</p>	<p>Skal meget andet. Kræver at der er én. Ansaret hviler kun på vedkommende. Få får meget taletid. Ikke godt hvis formanden for foreningen er mødeleder. Den kongresdelegerede har brug for at være meget på. Hvis maner tovholder, er arbejdet for omfattende.</p>
Fast ordstyrer	<p>Trygt, inde i tingene. Kontakt til tovholder. Personafhængig/lyst. Et plus hvis han har andre funktioner også. Ok. Der er en klar forventning om vedkommendes evner. Kontinuitet. Fungerer, oparbejdet erfaring.</p>	<p>Menigt medlem bare kommer. Manglende engagement hos de andre.</p>
Tovholderen	<p>Inde i stoffet. Person/tid/sted-afhængig. Ved mere om indholdet i dagsordenen. Fint. Når tovholderen er den, der indkalder og laver dagsordenen. De øvrige FKS-medlemmer kan koncentrere sig om opgaverne i dagsordenen. Mest driftsikker. Fordel, men skal være til ste-</p>	<p>Personafhængigt. Ingen ulemper.</p>

	de fysisk. Smart, hvis det er delt på flere.	
Formanden valgt af pensionistforum	Hvem? Fungerer vidt forskelligt, men godt der, hvor man har en pensionistforening.	Ikke alle har en formand.

Formand - tovholder - mødeleder - dirigent - ordstyrer ???

Definition mangler.

Meget afhængigt af lokale forhold. Strukturen giver naturligt mødeleder.

Roterende mødeleder spreder ansvar og involverer alle.

Fast mødeleder skaber kontinuitet og ro for de øvrige til at forholde sig til dagsordenen.

Hvor findes referaterne?		
Dilemmaer	Fordele	Ulemper
Mødedeltagere samt kredse får tilsendt referater. På tovholderkredsens og kredsenes hjemmesider findes referaterne	1. prioritet. Alment universelt informationsniveau. Fint. Fungerer. Alle informeret. Referat på hjemmesiden en fordel, når det skal findes. Sikrer at alle kredse og deltagere får referaterne og at de efterfølgende kan findes.	Ingen.
Beslutningsreferaterne udsendes til mødedeltagerne og til orientering til kredsformændene	Trykt informationsniveau. Man ved, hvor de er. Alle informeret. Mest brugte metode i udvalget. God ide at det ikke er et mødereferat.	Kun ulemper: de er ikke informative.
På kredskontoret og hos deltagerne i mødet	God ide. Ved hvor de er. På hjemmesiden.	Ulempe at referaterne ikke er på hjemmesiden. Indsnævres.
Der findes referater fra de sidste 110 år, men hvor?	Har vi brug for dem? - Ja for at få sammenhæng. Kredse journaliserer.	Hjemmesiden. Katastrofe. Duer ikke.
Kredsens sekretariat er behjælpelige med trykning og distribution	Centralt, sikkert Stor fordel. Ensartethed, fast rutine.	Ekstra hjælp. Har nok at lave. Duer ikke.
Referenten sender referatet til mødedeltagerne med orientering til kredsen	Sikker på at referaterne kommer ud. God ide hvis det kommer på hjemmesiden.	De skal gemmes. Duer ikke.

Ønske/krav: referat til deltagerne, kredsformand, kredskontoret til arkivering. Det kan også lægges på kredsens hjemmeside eller hos HS-medlemmet.

Hvad skal et referat indeholde?

Hvor meget værdi har referaterne for kredsformanden? Hvor tit læser kredsformanden referaterne?

Der bør være fælles retningslinier for at referaterne lægges på hjemmesiden. Er der regler for, at referaterne ikke må ligge på hjemmesiden?



Sammensætning af fora?		
Dilemmaer	Fordele	Ulemper
2 pensionister plus 1 kredsstyrelsesmedlem fra hver kreds plus kongresdelegeret og evt. HS-medlem	Stor bredde. Kombinationen af 1 og 3 er det bedste. Når kredsformand er med, er det ikke kun en social klub, men vidensdeling om foreningens arbejde. Optimale sammensætning. Stort engagement. Det er en måde at tage det ansvarligt.	Kredsformand kan fylde for meget på møderne. Ej fuldtalligt. Kredsstyrelsesmedlemmet er ofte fraværende. Mange. Uoverskueligt.
2 pensionister fra hver kreds	Bred sammensætning. Ok. Ligelig repræsentation. Det står i vedtægterne.	Smalt, mangler kredsstyrelsesmedlemmet.
2 pensionister fra hver kreds plus årsmøderepræsentanter, kredsdelegeret og tovholder	Kombinationen af 1 og 3 er det bedste. Gensidig sparring. Optimal sammensætning.	
2 repræsentanter fra hver kreds plus de delegerede plus tovholder	Gensidig sparring.	
2 repræsentanter fra hver kreds plus kongresdelegeret	Kongresdelegeret i hvert forpligtende kredssamarbejde. Gensidig sparring.	
1 repræsentant fra hver kreds		For lidt.
2 repræsentanter fra hver kreds. Kredse der har delegerede vælger 1 repræsentant.		Man minimerer forsamlingen.

PS: love og regler tilsiger, at der skal vælges 2 fra hver kreds, og at det er disse, der danner FKS. Hvis den kredsdelegerede ikke er med i årsmødet skal vedkommende indtræde i FKS. Der findes mange varianter, og det kan man godt leve med.

Eventuelt.

Vi mødes til årsmøde igen den 9.-10. februar 2022. Her skal vi vælge kongresdelegerede og formentlig også en repræsentant til Faglige Seniorers hovedbestyrelse og en repræsentant til Faglige Seniorers forbundsråd. Den ene af de to repræsentanter, den anden er Jørn Kokkendorff.

Samlet oversigt over datoer/arrangementer:

Kongresforberedende møde den 28.-29. oktober 2021 på Sinatur Hotel Storebælt

Udviklingsforum den 1. november 2021 Tivoli Hotel og Kongrescenter

Kongres den 2.-4. november 2021 Tivoli Hotel og Kongrescenter

Årsmødeforberedende møde den 5.-6. januar 2022 på Sinatur Hotel Sixtus

Årsmøde den 9.-10. februar 2022 på Sinatur Hotel Storebælt

Valg af 10 kongresdelegerede for fraktion

Valg af repræsentant til Faglige Seniorers hovedbestyrelse

Valg af repræsentant til Faglige Seniorers forbundsråd

Nordisk Pensionisttræf den 27. juni – 1. juli 2022 på Konventum i Helsingør

Referent: Palle Dons-Heltoft, Pensionistforum Syd.