



Skriftlig beretning

2022

Indholdsfortegnelsen

Dagsorden	side 2
Forretningsorden	side 3
Status over Kolding Lærerkreds	side 4
Kursus og organisation	side 5 - 6
Arbejdstid	side 6 - 7
Pædagogisk udvalg (PU)	side 7 -8
Arbejds miljø	side 9 -10
MED-Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg (BUF)	side 11-12
Kommunikation	side 12
Børnehaveklasseledere	side 13
Specialområdet	side 13
Fraktion 4, Seniorudvalget	side 13-15
Regnskab 2021	side 16-19
Påtegning intern revision	side 19
Bemærkninger til regnskabet	side 20-21
Indkommende forslag	side 20
Vedtægtsændringer	side 20
Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede	side 20-21
Budget 2022 og fastsættelse af kredskontingent	side 21 -22
Særlig Fond	side 22
Kontingentforslag 2022	side 23
Bemærkninger til budget 2022	side 23
Valg	side 24-25

Generalforsamling

Kolding Lærerkreds afholder ordinær generalforsamling

Fredag den 18. marts 2022 kl. 16.30

på Munkensdam Gymnasium, Tøndervej 100, 6000 Kolding

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Forretningsorden
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Vedtægtsændringer
7. Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte/udpegede
8. Budget og fastsættelse af kredskontingent for indeværende år
9. Valg jf. §8 og §9
10. Eventuelt

Kredsstyrelsen

Forslag til forretningsorden for den ordinære Generalforsamling i Kolding Lærerkreds 2022

Dagsordens punkt 2

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.

1. Kredsstyrelsen optager beslutningsprotokol af generalforsamlingen.
2. Der vælges et antal mødedeltagere til at bistå dirigenten med stemmeoptællingen.
3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, foretages afstemning om den samlede beretning først efter behandling af disse punkter.
4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden kan begrænses. Formanden er dog undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes med almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 8 om personvalg og § 13 om vedtægtsændringer. Afstemninger foregår ved håndsoprækning med mindre mindst 10 medlemmer eller formanden begærer skriftlig afstemning. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater end der skal vælges.
9. Under generalforsamlingen kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt, for at denne kan holde et kort møde.

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

Status over Kolding Lærerkreds

Medlemstal pr. 1. januar 2022 (Tal pr. 1. januar 2021 i parentes)

Fraktion 1.

Omfatter: Småbørnslærere, lærere, overlærere, overenskomstansatte lærere, månedslønnede vikarer, arbejdsledige, konsulenter og skolepsykologer uden ledelsesbeføjelser.

791 (771) medlemmer.

Fraktion 2.

Omfatter: Børnehaveklasseledere, anordningsmæssigt uddannede børnehaveklasseassistenter.

45 (47) medlemmer.

Fraktion 4.

Omfatter: Medlemmer på ventepenge, efterløn eller pension.

305 (302) medlemmer.

Fraktion 6.

Omfatter: Særlige medlemmer.

14 (13) medlemmer.

Kredsens samlede medlemstal 1155 (1133).

Kursus og organisation v/Karen Vestergaard

Kredsstyrelsen

Siden sidste generalforsamling har en stor del af kredsstyrelsens arbejde drejet sig om Azo og vores lokale arbejdstidsaftale. Lokalaftalen blev underskrevet i midten af april, og den sene underskrift betød, at skoleårets planlægning på flere skoler var præget af en stram tidsplan.

Covid-19 har også fyldt meget siden sidste generalforsamling.

Foråret 2021 var præget af nedlukning – i august 2021 begyndte skoleåret på vanlig vis, men i december lukkedes der ned igen.

Det har heldigvis været muligt at gennemføre møder ved fysisk fremmøde eller virtuelt.

TR

Nedlukning og forsamlingsloft har også siden sidste generalforsamling haft indflydelse på TR-møderne. I foråret 2021 afholdtes alle møder online, mødefrekvensen var højere, da der blev afholdt flere kurser om Azo. Efterårets møder har kunne gennemføres ved fysisk fremmøde.

I november kunne vi igen gennemføre TR seminar på Agerskov Kro. Leder af PPR, Birgitte Østerlund Aagaard, deltog torsdag, hvor Det fælles Børne- og Ungesyn og ”En god skole for alle” var omdrejningspunktet for en god debat.

Fredag havde vi inviteret Hovedstyrelsesmedlem i Danmarks Lærerforening og kredsstyrelsesmedlem fra Vejle Lærerkreds, Lars Søtoft Buur Holmboe til en fagpolitisk debat om blandt andet Azo, og om hvor Danmarks Lærerforenings er på vej hen

Deltagelse i arbejdsgrupper og følgegrupper

Der har været større mødeaktivitet i følgegruppen for ”En god skole for alle”, hvor Kolding Lærerkreds er repræsenteret ved Ravi Willesen i styregruppen. I løbet af foråret igangsættes yderligere mulighed for nye prøvehandlinger for det kommende skoleår. Det er stadig af stor vigtighed for Kolding Lærerkreds, at der er en tæt dialog med lærerne på skolerne om indholdet i prøvehandlingerne, da det har afgørende betydning.

De, af forvaltningen etablerede dialogfora, hvor vi mødes med de andre faglige organisationer i Børne-, uddannelse- og arbejdsmarkedsforvaltningen, har holdt mange virtuelle møder, hvor forhold omkring Covid-19 situationen på fortrinsvis skoleområdet i Kolding Kommune er blevet drøftet.

Konferencer

Kredsstyrelsen har siden sidste generalforsamling deltaget i en række møder og kurser arrangeret af Danmarks Lærerforening. Disse har især omhandlet arbejdstidsaftalen på lærerområdet og foreningens arbejde med ”Gearet til fremtiden”. Der har været afholdt digitale kredsformandsmøder.

Arrangementer

I forbindelse med at vi fik en lokal arbejdstidsaftale gennemførte Kolding Lærerkreds en række klubmøder for alle medlemmer, hvor arbejdstidsaftalen blev gennemgået. Da det på grund af Covid-19 ikke var muligt, at mødes på skolerne gennemførtes disse møder virtuelt.

I oktober måned afholdt Kolding Lærerkreds valgmøde for medlemmer forud for kommunalvalget den 16. november. Mødet var velbesøgt og der var en god debat med politikere fra stort set alle partier.

Arbejdstid v/ Ravi Willesen og Karen Vestergaard

Lokal arbejdstidsaftale og A2o

Da vi afholdt generalforsamling i 2021, pågik der forhandlinger mellem de forhandlingsberettigede parter om en lokal arbejdstidsaftale. Det var et svært og meget langt forhandlingsforløb, der først blev afsluttet i midten af april.

Udgangspunktet for Kolding Lærerkreds har gennem hele forløbet været, at A2o er den bærende aftale, og vi har suppleret med elementer, der er gældende for skolevæsenet i Kolding. I Kolding Kommune har der siden 1993 været indgået lokale arbejdstidsaftaler ud fra fælles overordnede rammer og central styring. Dette har været medvirkende til, at skolevæsenet har præsteret højt på trivsel og faglighed, og at eleverne har klaret sig godt ved folkeskolens afgangsprøver. Vi mener, det fortsat er vigtigt med central styring og decentral ledelse.

A2o bygger på en stor grad af transparens og dialog. Det har derfor været vigtigt, at lokalaftalen ikke gik på kompromis med dette. Dette er lykkedes i forhold til teksten i A2o, men Kolding Lærerkreds vil forsat arbejde for en øget gennemsigtighed i opgaveoversigterne.

Den lokale arbejdstidsaftale skal medvirke til at skabe gode arbejdsvilkår for lærerne samt understøtte tanken om et fælles skolevæsen i Kolding Kommune.

Grundet det sene tidspunkt for, at der lå en endelig lokalarbejdstidsaftale samt den manglende mulighed for at kunne mødes fysisk gjorde, at ikke alle skoler levede op til intentionerne i A2o i forbindelse med skoleårets planlægning.

Det er nu aftalt et fællesmøde for TR og skoleledelserne afholdt af BUF og Kolding Lærerkreds. Dette skal medvirke til, at man i det kommende skoleår kan leve op til A2o/lokalaftalen.

Vi har netop afsluttet forhandlinger for kommende skoleår, og Kolding Lærerkreds har skrevet under på lokalaftalen gældende for det kommende skoleår. Denne er sendt til tillidsrepræsentanterne. Grundet det politiske valg om strukturelle ændringer i forvaltningerne, og den deraf afledte afskedigelse af direktøren i Børne- Uddannelse- og Arbejdsmarkedsforvaltning Michael Pettersson, er der kun foretaget forståelsesmæssige rettelser i lokalaftalen.

OK-21

Afstemningen blev først afsluttet efter sidste generalforsamling. Der er aftalt generelle lønstigning inklusive reguleringsordningen over de kommende tre år på i alt 5,29 %. Det er ikke store lønstigninger, men målet om reallønsstigninger er opnået. Derudover er der forhandlet en lønstigning til børnehaveklasselederne, UU-vejlederne samt for lærere ved Pædagogisk Psykologisk Rådgivning uden læreruddannelse. Det er væsentligt for Kolding Lærerkreds, at der kommer en højere grad af medlemsinvolvering i forbindelse med kravopstillingen til næste overenskomstforhandling.

Økonomi

I forbindelse med KV21 var der stor fokus på den økonomiske situation i skolevæsenet i Kolding Kommune. I den forbindelse har Kolding Lærerkreds, både før og efter valget, været i tæt kontakt med Byrådet. Der er generelt en positiv stemning i forhold til, at folkeskolen skal opprioriteres, men det er væsentligt, at politikerne nu leverer i forhold til valgløfterne.

Det er positivt, at de ikke indfrieede effektiviseringskrav for 2022 vil blive dækket af uforbrugte midler fra 2021. Der ligger dog stadig en generel besparelse på 0,5%. Dette betyder, at der skal tilføres yderligere midler til skoleområdet, hvis der ikke igen skal være tale om en generel besparelse på området.

De tidligere øremærkede finanslovsmidler til ansættelse af flere lærere overgår til bloktilskud i 2022. Der er i den forbindelse stadig en forventning om, at de tilføres/bruges til ansættelse af lærere i Kolding Kommune.

Medlemshenvendelser

Kredsen har løbende mange medlemshenvendelser af forskellig karakter. Disse henvendelser besvares af hovedsageligt af formand og næstformand. Karakteren af henvendelserne er mangeartede. Barsel- og pensionsrådgivning fylder naturligvis en del, men langt de fleste henvendelser vedrører den enkelte læreres arbejdsliv. Bekymring og arbejdsmiljø omkring Covid-19 har det seneste halve år også fyldt meget.

Pædagogisk Udvalg (PU) v/ Anders Grubach

Pædagogisk udvalg har fokus på det pædagogiske ben i DLF. Udvalget består af Anders Grubach (ansvarlig), Klaus Rømer og Lone Heldt.

A2o og den pædagogiske debatkultur

I arbejdstidsaftalen fra 2020 (A2o) er et af kerneområderne et styrket samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne. I den forbindelse ønsker DLF at styrke lærernes stemme gennem en bedre pædagogisk debatkultur på skolerne. Arbejdet med at finde vejen ind til at skabe den pædagogiske

debatkultur har fyldt en del i løbet af året og har bl.a. været drøftet på kredsens TR-seminar i november 2021.

Konference om god online undervisning

I efteråret 2021 afholdte DLF den pædagogiske konference med titlen ”Argumenter for god online undervisning”, hvor erfaringerne fra de seneste års undervisning under nedlukningerne blev drøftet. Generelt blev det konkluderet, at online undervisning ikke kan erstatte fysisk undervisning, men kan bruges som supplement og variation. Desuden kræver god online undervisning, ligesom alt anden undervisning, en grundig stilladsering. Klaus Rømer og Anders Grubach deltog på konferencen for Kolding Lærerkreds.

Nyt evaluerings- og bedømmelsessystem

I slutningen af oktober 2021 blev indholdet af det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem præsenteret. DLF har været med helt frem til det sidste og har også fået en del indflydelse på det endelige indhold. Særligt er det vigtigt, at systemet i langt højere grad bliver præget af test, der lettere kan forstås og bearbejdes af lærerne. Således udgår de adaptive test og allerede fra det kommende skoleår kan der tages lineære test. Desuden reduceres områderne, hvori der skal tages obligatoriske test, så de ved fuld implementering kun omfatter læsefærdigheder i dansk og færdigheder i matematik. Der er i det fremtidige system særligt fokus på elever med læsevanskeligheder, ordblinde og særligt begavede elever. Elevplanerne afskaffes og i stedet indføres en meddelelsesbog.

Inklusion

På DLF's kongres i november 2021 var inklusion et af de største temaer og særligt spørgsmålet om, hvordan vi kan skabe rammer for at kunne løse inklusionsopgaven blev drøftet. Et tiltag der i år er vundet frem, er de såkaldte ”melleformer”, der, som ordet også signalerer, er et tilbud til elever, der ligger mellem de specialiserede tilbud og almen skolen. På nuværende tidspunkt er der fortsat debat om, hvordan melleformer skal forstås.

I Kolding Kommune har der i dette og i forrige skoleår været såkaldte prøvehandling på folkeskolerne, hvor målet har været at afprøve forskellige inklusionsfremmende tiltag under overskriften ”En god skole for alle”.

Det kredsforpligtende samarbejde om pædagogiske temaer, PÆD-SYD

Kolding Lærerkreds har haft Klaus Rømer og Anders Grubach som repræsentanter i PÆD Syd, hvor aktuelle pædagogiske emner tages op på tværs af kredsene i det forpligtende kredsamarbejde i syd kredsene.

Der har siden seneste generalforsamling været afholdt fire møder, hvor der har været særligt fokus på de fire ovenstående punkter.

Arbejds miljø v/ Helle Billund og Ravi Willesen

En ting ad gangen, var et af hovedbudskaberne fra Storm Stensgaard på Kolding Kommunes Arbejds miljøkonference 24. januar 2022. Vores hjerner kan ikke holde til evige forstyrrelser – den skal også have arbejdsro.

Budskabet hænger godt sammen med intentionerne i den nye Politik for bæredygtigt arbejdsliv, som var omdrejningspunkt for konferencen. De forskellige oplæg gav god inspiration til det viderearbejde ude på skolerne. Alle arbejdspladser i kommunen skal arbejde med: Mental trivsel på arbejdspladsen, Flexibilitet og Mestring og Arbejdsglæde. Kolding lærerkreds har været meget involveret i udarbejdelsen af politikken og følger det videre arbejde tæt i både forvaltningsudvalg og hovedudvalg.

Arbejdsskader, krænkelse og anmeldelser – kan det betale sig?

Den øgede fokus på at få registreret arbejdsulykker ude på skolerne har haft en god effekt. Der er dog stadig problematikker i forhold til registreringen af vold og trusler – især på specialskolerne, hvor der er en øget hyppighed. Et af problemerne er, at registreringen ikke altid kommer ind i SafetyNet. Der arbejdes på Hovedudvalgsniveau med at finde en løsning på dette, da der er lignende problemer i andre forvaltninger.

Der har været en del forvirring om, hvorledes smitte med Covid-19 skal registreres. Der har været modsatrettede udmeldinger i forhold til om det skal registreres via egen læge eller i SafetyNet. Kolding Lærerkreds er på sagen.

DLF's Arbejdsskadestatistik viser, at foreningen sikrede medlemmer 73 millioner kroner i erstatning i de arbejdsskadesager, der blev afsluttet i sekretariatet i 2020.

Hovedskader og psykiske skader udgør hovedparten af de anmeldte erhvervssygdomme, herunder skyldes mange af de anmeldte psykiske erhvervssygdomssager ofte arbejdspress og samarbejdsproblemer. Desværre afvises mange sager med arbejdspress og samarbejdsproblemer som begrundelse, som en erhvervssygdom ofte pga. manglende registreringer. De psykiske erhvervssygdomssager, som anerkendes, er ofte kendetegnet ved, at den skadelidte har været udsat for vold. Vold og trusler fra elever fylder fortsat meget i arbejdsskadesagerne, og statistikken viser, at hver fjerde arbejdsulykke på skolerne i Danmark skyldes vold og trusler.

Budskabet er få registreret alle hændelser og arbejdsskader, det kan betale sig i den sidste ende. Hvis du er i tvivl om noget skal registreres, få hjælp af AMR på skolen.

Kommunalt møde for arbejdsmiljørepræsentanterne

I den skriftlige beretning 2021 omtalte vi, at forvaltningen (Børne-, uddannelse- forvaltningen/BUAF) vedtog, at der skulle afholdes et årligt møde for alle arbejdsmiljørepræsentanter. På grund af Corona har det ikke været muligt.

Der planlægges et møde i efteråret 2022

Møder for AMR og TR/AMR

I november 2021 blev der holdt møde for AMR. Her var bl.a. Safetynet, Intern/Ekstern audit og Kemiske Risikovurderinger på dagsordenen. Det var et godt møde, hvor AMR får en del informationer, men også har mulighed for sparring og erfaringsudveksling.

Der har ikke været afholdt et fælles møde for AMR og TR i 2021, men vi ser frem til at kunne holde fælles møde i marts 2022.

Det kredsforpligtende samarbejde om arbejdsmiljø, AMFO-syd

Der har været afholdt møder i AMFO-syd regi. Helle Billund repræsenterer Kolding Lærerkreds på møderne.

Der er et godt og konstruktivt samarbejde kredsene imellem. Der sker en del erfaringsudveksling. Covid-19 og dennes påvirkning af arbejdsmiljøet har stadig fyldt en del på møderne.

DLFs arbejdsmiljøkonference blev aflyst i december og rykket til april 2022. Hele AMFO-syd deltager på konferencen og ser frem til nogle udbytterige dage. Der vil være særlig fokus på vold og trusler, da dette desværre fylder en del i lærernes hverdag og i de anmeldte arbejdsulykker på landsplan.

Arbejdsmiljøarbejdet i Børne- og uddannelsesforvaltningen (BUF)

Der arbejdes fortsat på, at alle kemiske stoffer, som skolerne bruger bliver registreret korrekt, at der udarbejdes lovpligtige Kemiske Risikovurderinger. Der er ingen tvivl om, at det er en stor opgave for skolerne. Alle produkter skal registreres i programmet Chess. I den eksterne Audit-rapport fra november 2021 blev der ikke igen givet en afvigelse på manglende Kemiske Risikovurderinger, fordi der er en plan for, hvordan alle kommer i mål. Der følges løbende op på problematikker på forvaltningsmøderne.

Derudover arbejdes der med politikkerne, som vedtages af hovedudvalget, sygefraværstatistikker, intern/ekstern audit og det generelle arbejdsmiljøarbejde på skolerne.

Helle Billund er valgt som fælles AMR i BUF sammen med to andre.

Arbejdsmiljø på kongressen i Danmarks Lærerforening

Vi har i forbindelse med et kongresforberedende møde med Danmarks Lærerforening gjort foreningen opmærksom på, at det er vigtigt at sammenkæde arbejdet med A20 med den nye samlede bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø.

Det var med stor glæde, at formanden for Danmarks Lærerforening viderebragte dette fra talerstolen, og vi vil holde foreningen op på denne strategi.

MED – Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg BUF

v/Karen Vestergaard og Ravi Willeesen

Hovedudvalg

Covid 19

Der har også i denne periode været fokus på, at der skulle tages de fornødne hensyn til de medarbejdere, der var særligt sårbare, men også på, at organisationen skulle være med til at passe på de medarbejdere, der fysisk var tilbage på arbejdspladsen. I særdeleshed i forhold til hyppige forandringer i arbejdsopgaven, samt den byrde der opstår ved mange sygdommeldinger.

Kompetenceløft

Der har i den forgangne periode været en dialog om, hvordan man bedst muligt sørger for, at medarbejderne kontinuerligt har mulighed for kompetenceløft. Det skal være attraktivt at være medarbejder i Kolding Kommune, og det er derfor også vigtigt, at man som medarbejder har mulighed at få de kompetencer, der gør det muligt at varetage sit job bedst muligt samt for f.eks. at avancere inden for eget område.

Økonomi

Hovedudvalgets har overfor Byrådet indskærpet, at den økonomiske situation har haft meget store konsekvenser for medarbejdernes mulighed for at kunne lykkedes i deres arbejde. Der er skåret helt ind til benet. Dette har stor betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø, når der ikke er balance mellem krav og ressourcer. Det kan i den forbindelse bemærkes, at politikerne har indskrevet, at de er forpligtigede på, at de skal stå til ansvar for de serviceforringelser, der bliver affødt af den stramme økonomi. Kolding Lærerkreds har ligeledes i den forbindelse gjort det klart, at alt ikke kan løses gennem øget frihed til de enkelte skoler. Der er brug for understøttende økonomi, da der ellers blot bliver tale om en uddelegering af magtesløsheden.

Forvaltningsudvalget, Børne- Uddannelse og Arbejdsmarkedsforvaltning

Der har i den forgangne periode været fokus på, at alle politisk afsatte midler skulle udmøntes. Kolding Lærerkreds har været en tæt medspiller i den proces. Det har ligeledes været vigtigt, at der blev afsat midler til det kommende arbejde med Det Fælles Børne- og Ungesyn. Det lykkedes at få afsat knap 6 millioner til dette. Vi følger tæt udmøntningen af de ca. 14 millioner, der i sin tid blev politisk tildelt i forbindelse med "En God Skole For Alle". Det er stadig vigtigt, at pengene i videst muligt omfang bruges på flere ansatte lærere.

Covid 19

I denne periode har Corona-epidemien igen fyldt meget. Det har været væsentligt for Kolding Lærerkreds, at der skulle tages hensyn til sårbare medarbejdere, og ikke mindst at der også har været et godt testsystem på skolerne, således at der kunne opnås den størst mulige tryghed ved at møde på arbejde.

Strukturel ændring

Det har selvsagt også fyldt, at Michael Petterson ikke længere er direktør i Kolding Kommune. Vi vil i den forbindelse, også her i den skriftlige beretning, sige mange tak for samarbejdet, samt ønske ham al muligt held og lykke fremover. Vi venter os meget af den nye direktør, der ansættes med opstart i Kolding kommune senest den 1/8 2022, og vi vil som altid stille os til rådighed for en dialog om det fælles skolevæsen i Kolding. Indtil da er HR-Chef Trine Andersen konstitueret direktør i Børne- og Uddannelsesforvaltningen. Selve den strukturelle ændring består for medlemmerne af Kolding Lærerkreds blandt andet af, at UU og CSV desværre flytter fra Arbejdsmarkedsdelen, der tidligere var en del af den samlede Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltning og over til Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Arbejds miljø i hovedudvalget og forvaltningsudvalget

Se under punktet arbejds miljø i den skriftlige beretning.

Kommunikation v/ Ravi Willesen og Lone Heldt

Facebook

Der er i skrivende stund 802 der synes godt om vores Facebookside.

I forbindelse med, at Kolding Lærerkreds deltog i Kulturnatten og Lightfestival, har vi benyttet os af Facebook til at informere om dette. Vi vil fremadrettet i højere grad benytte os af boostfunktionen i forbindelse med sådanne arrangementer. Det er en meget begrænset økonomisk udskrivning i forhold til effekten i udbredelse.

Opslag på Facebooksiden er som udgangspunkt artikler fra aviser, artikler fra Folkeskolen, relevante indlæg til TR og AMR og remindere til medlemmerne. Vores Facebookside er tillige en kommunikationsplatform i forhold til politikere og andre interessenter. Vi vil fremadrettet i højere grad benytte os af at booste enkelte opslag. Kolding Lærerkreds' Facebooksiden har i skrivende stund 798 følgere hvilket er en stigning på 21 følgere.

Kolding Lærerkreds kommenterer ikke i kommentarfeltet, da al henvendelse går via mail uu@dlf.org eller telefon 75 50 20 55.

Fremtidige SoMe-platforme

Der er i skrivende stund ikke tanker om at udvide mængden af platforme med f.eks. Instagram eller Twitter.

Kolding Lærerkreds' hjemmeside

Vi bestræber os på, at hjemmesiden er ajourført og opdateret.

Hjemmesiden: www.koldingkreds.dk

Børnehaveklasselederne v/ Anders Grubach

I slutningen af februar 2022 var der, efter et års pause, igen møde for børnehaveklasselederne i kredsens lokaler.

På mødet blev Kolding Kommunes ”Fælles børne- og ungesyn” drøftet med fokus på, hvad det i praksis betyder for børnehaveklasseledernes arbejde.

På mødet blev der desuden orienteret om lønstigninger til børnehaveklasselederne, det nye bedømmelses- og evalueringssystem, klasseloft og bedre muligheder for skoleudsætterskoleudsættelser.

Specialområdet v/ Klaus Rømer

Det har været en rolig periode for specialcentrene i Kolding Kommune. For første gang i flere år er der ikke blevet flyttet rundt på den fysiske placering af specialcentrene.

Der er stadigvæk fra kredsen stor opmærksomhed på den opgave, personalet på specialcentrene og specialskolerne løfter og en anerkendelse af, at opgaven med elever med særlige behov ofte falder udenfor, hvad man almindeligvis kan forvente af et lærerjob.

Op til byrådsvalget i november 2021 var der også fra politisk side opmærksomhed på specialområdet i Kolding Kommune. Hvad den opmærksomhed munder ud i, bliver fulgt tæt af lærerkredsen.

Som året før er der på specialområdet blevet jongleret med de forskellige Covid-19 restriktioner. Som udgangspunkt har specialcentrene ikke været lukket ned, men har efter bedste evne holdt afstand, lavet bobler, sprittet af osv. Det har givet nogle udfordringer, som lærerkredsen har haft opmærksomhed på.

Fraktion 4 Seniorudvalget v/Erik Jessen

305 medlemmer af Kolding Lærerkreds er seniorer, dvs. pensionister, på efterløn eller på ventepenge. Ca. 33 % er kontingentfrie.

På det årlige årsmøde i Fraktion 4 vælges i lige år et seniorudvalg, som har til opgave at arrangere medlemsaktiviteter, som kan have bred interesse i målgruppen. Udvalget har gennem årene haft den opfattelse, at dets seniorarbejde er et bærende element i et fortsat ønske om medlemskab af DLF.

Årets programmer, der udsendes pr. e-mail i henholdsvis juni og december, er blevet udarbejdet med udgangspunkt i bl.a. medlemsønsker fremsat på årsmødet.

Følgende arrangementer blev gennemført i foråret 2021:

- 13.april. Naturen omkring Harteværket med Jørn Chemnitz
- 20.maj. Den gamle kirkegård i Kolding med Steen Krarup
- 7.juni. Kunstkvarter Kolding med Henrik Fischer og Byparken Øst med Jørn Chemnitz

I efteråret 2021 blev 5 arrangementer gennemført:

- 16.august. Oplevelser i Vamdrup: Kongeaamuseet, Vamdrup Kino og frokost på Hotel Vamdrup
- 16.september. Naturen ved Hejlsminde Nor med Jørn Chemnitz, derefter middag i Ellegaards Landkøkken
- 21.september. Bispisning på Hansenberg
- 12.oktober. Indlæg af advokat om Fremtidsfuldmagt og Testamente i Dyrehavesalen. Derefter Fraktion 4's årsmøde, der blev gennemført efter aflysninger i henholdsvis april 2020 og november 2020.
- 17.november. Sangarrangement i Ågård Frimenighed og frokost på Ågård Kro

Forår 2022 har følgende arrangementer:

- 19.januar. Besøg på Trolden Destilleri og Bryghus
- 22.februar. Kolding Genbrug, herefter frokost på Bramdrupdam Kro
- 9.marts. Bustur til Aabenraa med besøg på Orgelbyggeriet Marcussen & Søn, Kunstmuseum Brundlund, Abena og middag på Restaurant Folkehjem
- 6.april. Klimaprojekt Hylkedalen og Trailcenter Seest
- 10.-11.maj. To-dages bustur til Thyborøn og Lemvig

Pensionistforum Syd

Seniorudvalget i Kolding Lærerkreds er med i Pensionistforum Syd, der er det forpligtende kredssamarbejde mellem kredsene i Haderslev, Aabenraa, Sønderborg, Tønder, Sydslesvig og Kolding, hvor det primære i samarbejdet er erfarings- og programudveksling, samt forum for forberedelse af 4 årsmødedeltagere til Fraktion 4's årsmøde.

Pensionistforum Syd fremsatte på Fraktion 4's årsmøde på Frederiksdal 29.-30.september 2021 nedenstående udtalelse, der blev enstemmigt tiltrådt:

“Udtalelse fra Årsmødet for Fraktion 4 2021:

Årsmødet for Fraktion 4 opfordrer Hovedstyrelsen til at forhandle med Forenede Gruppeliv om foreningens frivillige gruppelivsforsikring.

Årsmødet ønsker en ændring af ophøret for gruppelivsforsikringen, således at et medlems udtræden af forsikringen er 5 år efter den aktuelle folkepensionsalder.

Motivation:

Som det er nu, udløber DLF's frivillige gruppelivsforsikring v. Forenede Gruppeliv (FG) ved udgangen af det kalenderår, hvor man fylder 70 år. Det er på baggrund af en pensionsalder på 65.

Den frivillige gruppelivsforsikring er og har været en væsentlig grund til, at mange lærere, der er gået på pension, er blevet i DLF's Fraktion 4. Med den ændrede pensionsalder og dermed det senere tilbagetrækningstidspunkt, vælger flere lærere, der skal på pension, at melde sig ud af DLF.

For at imødegå denne uheldige udvikling, mener Årsmødet for Fraktion 4, at et ændret tidspunkt for udtræden af gruppelivsordningen vil være vigtigt og relevant.

Vedtaget på Fraktion 4's årsmøde på Frederiksdal den 30. september 2021.”

Hovedstyrelsen har efterfølgende takket for henvendelsen og vil med afsæt i udtalelsen afdække konsekvenserne af at ændre alderskriterierne for, hvem der er omfattet af gruppelivsordningen. Hovedstyrelsen vil på baggrund af afdækningen vurdere, om der skal arbejdes videre med eventuelle ændringer af ordningen.

Regnskab 2021

Dagsordens punkt 4

	2021 kr.	2020 t.kr.
Kontingentindtægter	<u>2.565.505</u>	<u>2.566</u>
Indtægter i alt	2.565.505	2.566
Ydelser m.v.	1.865.845	1.971
Styrelse og tillidsrepræsentanter	23.042	45
Medlemmer	24.503	54
Administrationsomkostninger	107.814	180
Lokaleomkostninger	245.818	237
Afskrivninger	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultat før renter	298.483	80
Finansielle indtægter	79.675	71
Finansielle omkostninger	<u>3.468</u>	<u>2</u>
Resultat før skat	374.690	149
Skat	<u>4.547</u>	<u>4</u>
ÅRETS RESULTAT	<u>370.143</u>	<u>146</u>

Balance

pr. 31. december

	Note	2021	2020
		kr.	t.kr.
AKTIVER			
ANLÆGSAKTIVER			
Materielle anlægsaktiver			
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		<u>0</u>	<u>0</u>
Materielle anlægsaktiver i alt		<u>0</u>	<u>0</u>
Finansielle anlægsaktiver			
Depositum husleje		32.212	32
Værdipapirer		2.129.030	2.074
Indestående i Særlig Fond iflg. eget regnskab		<u>5.451.825</u>	<u>5.300</u>
Finansielle anlægsaktiver i alt		<u>7.613.067</u>	<u>7.406</u>
ANLÆGSAKTIVER I ALT		7.613.067	7.406
OMSÆTNINGSAKTIVER			
Tilgodehavender			
Tilgodehavende DLF		0	0
Tilgodehavende AKUT-FOND		0	0
Mellemregning – Særlig Fond		103.326	70
Andre tilgodehavender		25.893	9
Periodeafgrænsningsposter		<u>0</u>	<u>4</u>
Tilgodehavender i alt		<u>129.219</u>	<u>83</u>

Likvide beholdninger	<u>883.955</u>	<u>669</u>
OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT	<u>1.013.174</u>	<u>752</u>
AKTIVER I ALT	<u>8.626.241</u>	<u>8.158</u>

Balance pr. 31. december

	Note	2021 kr.	2020 t.kr.
PASSIVER			
EGENKAPITAL			
Egenkapital primo		1.956.888	1.811
Årets resultat		<u>370.143</u>	<u>146</u>
Kredsens egenkapital ultimo		2.327.031	1.957
Særlig Fonds egenkapital			
Egenkapital iflg. eget regnskab		<u>5.451.825</u>	<u>5.300</u>
EGENKAPITAL I ALT		<u>7.778.856</u>	<u>7.257</u>
HENSATTE FORPLIGTELSE			
Hensat til jubilæum		203.743	204
Hensat til timerefusion		<u>567.667</u>	<u>569</u>
HENSATTE FORPLIGTELSE I ALT		<u>771.410</u>	<u>773</u>
GÆLDSFORPLIGTELSE			
Kortfristede gældsforpligtelser			
Selskabskat		1.525	0

Anden gæld	64.671	118
Periodeafgrænsningsposter	<u>9.779</u>	<u>10</u>
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	<u>75.975</u>	<u>128</u>
GÆLDSFORPLIGTELSE I ALT	<u>75.975</u>	<u>128</u>
PASSIVER I ALT	<u>8.626.241</u>	<u>8.158</u>

Eventualposter

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Påtegning intern revision

Påtegning intern revision

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder, samt kassererens bemærkninger til afvigelser fra budgettet.

Kolding den 03.03.2022



Intern revisor

Holger Jacobsen



Intern revisor

Preben Zabel

Bemærkninger til regnskabet v/Helle Billund

Årsrapporten viser et overskud på 370.143 kr. Der var budgetteret med et overskud på 12.000 kr.

Kontingentindtægterne har været 65.505 kr. højere end budgetteret. De finansielle indtægter har været 35.675 kr. højere.

Udgifterne har været 264.978 kr. lavere end budgetteret. Vi har betalt 4.547 kr. i skat og har haft finansielle omkostninger, renteudgifter, på 3.468 kr.

Derfor ender resultatet 358.143 kr. højere end forventet.

Corona har endnu en gang været årsag til, at der ikke er brugt så mange penge på TR og medlemmer. Generalforsamlingen 2021 kostede 43.310 kr. mindre end budgetteret, Seniorerne valgte ikke at få udbetalt deres afsatte beløb, da de ikke kunne afholde så mange arrangementer i 2021 og udgiften til medlemshjælp/psykologsamtaler var noget mindre end budgetteret.

Kredsens egenkapital er forbedret af resultatet, således, at egenkapitalen ved årets slutning udgør 2.327.031 kr. hvilket svarer til 90 % af kredsens kontingentindtægt i 2021.

Indkommende forslag

Dagsordenpunkt 5

Der er ingen indkommende forslag.

Vedtægtsændringer

Dagsordenspunkt 6

Der er ingen vedtægtsændringer.

Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede

Dagsordens punkt 7

Ydelser

Kredsformanden ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 50.

Næstformanden ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 48.

Kassereren ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 46.

De ansvarlige for kommunikation via hjemmeside og Facebook ydes et tillæg på kr. 3.000 (31.3.2000).

Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 43. Hertil lægges et tillæg på kr. 10,65 (31.03.00) per frikøbstime. Tillægget reguleres efter reguleringsprocenten.

Fastsættelse af frikøbstimer

Frikøbet fastsættes til 5800 timer på højeste løntrin inklusive pension og lønomkostninger for tjenestemandsansatte lærere i skoleåret 2022-2023. Frikøbet dækker perioden fra 1. april 2022 til 31. marts 2023, skønt det først kan indregnes fra skoleårets start.

Kredsstyrelsen bemyndiges til at konvertere en del af frikøbet til yderligere assistance på kontoret.

Desuden kan en del af frikøbet konverteres til timebetaling af særligt inviterede til kredsens aktiviteter.

Kørselsgodtgørelse

Kørselsgodtgørelse ydes til alle tillidsvalgte, udpegede og særligt inviterede efter statens gældende satser 3,51 kr./km.

Budget 2022 og fastsættelse af kredskontingent v/Helle Billund

Dagsordens punkt 8

	2021 Regnskab	2022 Budget
Kontingentindtægter	-2.565.505	-2.550.000
Udgifter		
Ydelser m.v.	1.865.845	1.975.000
Styrelse og tillidsrepræsentanter	23.042	8.500
Medlemmer	24.503	118.000
Administrationsomkostninger	107.814	294.000
Lokaleomkostninger	245.818	127.500
Afskrivninger	0	0

Resultat før renter	-298.483	17.500
Finansielle indtægter	-79.675	-45.000
Finansielle omkostninger	3.468	3000
Resultat før skat	-374.690	-24.500
Skat	4.547	0
ÅRETS RESULTAT	-370.143	-24.500

Budget for Særlig Fond

	2021	2022
Omkostninger ved OK 2021	0	0
Gebyrer	0	0
Renteindtægter	-1.377	0
Kursregulering af værdipapirer	+138.655	0
Udbytte – værdipapirer	+61.128	95.000
Andel i administrationsomkostninger Kolding Lærerkreds	-35.000	-35.000
Resultat før skat	163.406	60.000
Skat af resultat	-11.843	0
ÅRETS RESULTAT	<u>151.563</u>	<u>60.000</u>

Kontingentforslag 2022

Fastsættelse af kredskontingent

Kredsstyrelsen indstiller til Generalforsamlingen, at kontingentet ikke ændres.

Kontingent forslag 2022 pr. 01.04.2022

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

	Kreds pr. md.	DLF pr. md.	Pr. md. i alt	Hele året
Fraktion 1-2	257	223	480	5.760 kr.
Fraktion 4	18	75	93	1.116 kr.
Fraktion 6	14	98	112	1.344 kr.

Bemærkninger til budget 2022

Budgettet er lavet ud fra en uændret kontingentindtægt på 257 kr. pr. medlem pr. måned. I alt ca. 2.550.000 kr. Vi forventer det samme antal medlemmer i hele 2022.

Der er sat det samme af til psykologhjælp til medlemmer ift. 2021, i alt afsættes 50.000 kr. Vi har ikke haft den samme udgift til psykologhjælp, som tidligere, da DLF central betaler for en del samtaler til medlemmerne.

I budgettet ser det ud til, at vi ikke bruger mange penge på medlemmer og TR. Det skyldes, at AKUT-midler betaler frikøb, møder, TR-uddannelse mm. I 2022 kalkulerer vi med, at AKUT-midlerne dækker udgifter for ca. 300.000 kr. til TR.

Vi har en del uforbrugte AKUT-midler fra 2020 og 2021 disse midler er ikke medregnet i budgettet for 2022.

Vi kalkulerer med et overskud i budgettet på 24.500 kr. og vores egenkapital er pr. 31.12.2021 2.327.031 kr.

Valg

Dagsordens punkt 9

Valgperioden er 1. april 2022 – 31. marts 2024.

Følgende skal vælges:

Valg 1: Kredsformand, der samtidig er delegeret.

Opstiller:

Ravi Willesen Nuværende kredsformand og delegeret

Valg 2: Næstformand, der samtidig er delegeret.

Opstiller:

Karen Vestergaard Nuværende næstformand og delegeret

Valg 3: 2 delegerede der samtidig er kredsstyrelsesmedlemmer

Opstiller:

Lone Heldt Nuværende delegeret og kredsstyrelsesmedlem

Anders Grubach Nuværende delegeret og kredsstyrelsesmedlem

Valg 4: 2 suppleanter for de delegerede

Opstiller:

Klaus Rømer Nuværende 1. suppleant og kredsstyrelsesmedlem

Helle Billund Nuværende 2. suppleant, kredskasserer og kredsstyrelsesmedlem

Valg 5: Kredskasserer, der samtidig er medlem af kredsstyrelsen

Opstiller:

Helle Billund Nuværende kredskasserer og kredsstyrelsesmedlem

Valg 6: 1 kredsstyrelsesmedlem

Opstiller:

Klaus Rømer Nuværende kredsstyrelsesmedlem

Valg 7: 2 suppleanter til kredsstyrelsen

Opstiller:

Lars Bjarne Andersen Tillidsrepræsentant Harte Skole

Finn Kirkegaard Arbejdsmiljørepræsentant Kongsbjergskolen

Valg 8: 2 interne revisorer

Opstiller:

Preben Zabel Nuværende intern revisor

Anders Petersen Tidligere kredsformand

Valg 9: 1 intern revisorsuppleant

Opstiller:

Erik Jessen Nuværende intern revisorsuppleant og formand for fraktion 4

For alle valg gælder, at alle kandidater har 3 minutters taletid, samt at der kan opstilles yderligere kandidater på generalforsamlingen.