



# Skriftlig beretning

2024

## Indholdsfortegnelsen

|  |            |
|--|------------|
| Dagsorden                                      | side 2     |
| Forretningsorden                               | side 3     |
| Status over Kolding Lærerkreds                 | side 4     |
| Kursus og organisation                         | side 5 - 6 |
| Arbejdstid                                     | side 6- 7  |
| Pædagogisk udvalg (PU)                         | side 7     |
| Arbejds miljø                                  | side 8 -9  |
| MED-Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg (BUF)    | side 10-11 |
| Sammen Om Skolen                               | side 11    |
| Kommunikation                                  | side 12    |
| Børnehaveklasseledere                          | side 12    |
| Specialområdet                                 | side 13    |
| Fraktion 4, Seniorudvalget                     | side 13-14 |
| Regnskab 2023                                  | side 15    |
| Påtegning intern revision                      | side 15-18 |
| Bemærkninger til regnskabet                    | side 18    |
| Indkommende forslag                            | side 19    |
| Vedtægtsændringer                              | side 19-22 |
| Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede  | side 22-23 |
| Budget 2024 og fastsættelse af kredskontingent | side 23-24 |
| Særlig Fond                                    | side 24    |
| Kontingentforslag 2024                         | side 24-25 |
| Bemærkninger til budget 2024                   | side 25    |
| Valg   | side 26-27 |

## **Generalforsamling**

Kolding Lærerkreds afholder ordinær generalforsamling

**Fredag den 15. marts 2024 kl. 16.30**

på Munkensdam Gymnasium, Tøndervej 100, 6000 Kolding

### **DAGSORDEN:**

1. Valg af dirigent
2. Forretningsorden
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Vedtægtsændringer
7. Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte/udpegede
8. Budget og fastsættelse af kredskontingent for indeværende år
9. Valg jf. §8 og §9
10. Eventuelt

Kredsstyrelsen

## **Forslag til forretningsorden for den ordinære Generalforsamling i Kolding Lærerkreds 2024**

### **Dagsordens punkt 2**

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.

1. Kredsstyrelsen optager beslutningsprotokol af generalforsamlingen.
2. Der vælges et antal mødedeltagere til at bistå dirigenten med stemmeoptællingen.
3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, foretages afstemning om den samlede beretning først efter behandling af disse punkter.
4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden kan begrænses. Formanden er dog undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes med almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 8 om personvalg og § 13 om vedtægtsændringer. Afstemninger foregår ved håndsoprækning med mindre mindst 10 medlemmer eller formanden begærer skriftlig afstemning. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater end der skal vælges.
9. Under generalforsamlingen kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt, for at denne kan holde et kort møde.

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

## Status over Kolding Lærerkreds

Medlemstal pr. 1. januar 2024 (Tal pr. 1. januar 2023 i parentes)

Fraktion 1.

Omfatter: Småbørnslærere, lærere, overlærere, overenskomstansatte lærere, månedslønnede vikarer, arbejdsledige, konsulenter og skolepsykologer uden ledelsesbeføjelser.

792 (781) medlemmer.

Fraktion 2.

Omfatter: Børnehaveklasseledere, anordningsmæssigt uddannede børnehaveklasseassistenter.

43 (44) medlemmer.

Fraktion 4.

Omfatter: Medlemmer på ventepenge, efterløn eller pension.

290 (290) medlemmer.

Fraktion 6.

Omfatter: Særlige medlemmer.

15 (19) medlemmer.

Kredsens samlede medlemstal 1140 (1134).

## **Kursus og organisation** v/Karen Vestergaard

Kredsstyrelsen har fælles mødedag om torsdagen. I dette efterår har vi valgt at afholde færre kredsstyrelsesmøder, og i stedet give plads til længere arbejdsmøder/temamøder med tid til fordybelse, og til møder i arbejdsgrupper og møder om ad-hoc-opgaver. Vi har ligeledes valgt at forsætte med, at vores arbejdsmiljøudvalg og pædagogiske udvalg holder deres møder sammen, da vi har vurderet, at der er en lang række snitflader mellem de to udvalg.

Et tema, der har fyldt en del er arbejdet med foreningens strategiske målsætninger. På kongressen i september måned blev foreningens strategiske målsætninger for arbejdet for perioden 2024-2027 vedtaget. Det er et dokument vi i det kredsforpligtende samarbejde og i kredsstyrelsen har arbejdet med i foråret. Vi har i kredsstyrelsen valgt, i første omgang, at have fokus på 2 af 5 områder, nemlig; "Attraktiv fagforening" og "Medlemmernes arbejdsliv".

Et andet vigtigt tema er og har været den lokale arbejdstidsaftale. Der er ikke aftalt væsentlige justeringer for det kommende skoleår. Se under afsnittet "Arbejdstid" for en nærmere beskrivelse af justeringerne.

### **Tillidsrepræsentanterne (TR)**

På TR-møderne har arbejdstidsaftalen været et gennemgående tema det seneste år, for at skabe forståelse for intentionerne i aftalen. Det er en fælles opgave for forvaltning, kreds, skoleledere og tillidsrepræsentanter at implementere aftalen. Både helt konkret ud fra det skrevne indhold, men også ud fra aftalens intention om transparens. Modtagelse af nye kolleger, TR-opgave og drøftelse af mulige krav i forbindelse med overenskomstforhandlingerne, er blandt andet punkter, der også har været på dagsorden.

I efteråret 2023 har vi arbejdet med overenskomstkraft. Se under afsnittet "Arbejdstid" for en nærmere beskrivelse af processen samt den foreløbige status.

### **TR-seminar**

Midt i november måned afholdte vi det årlige TR-seminar på Agerskov Kro. Det var et par gode dage, hvor temaet om torsdagen var Danmarks Lærerforenings strategiske målsætninger, og fredag var det et tema om lærernes retssikkerhed – et oplæg om, hvordan man forebygger, risikovurderer og hjælper kolleger, som bliver beskyldt for vold mod elever.

På baggrund af arbejdet i kredsstyrelsen og med tillidsrepræsentanterne med de strategiske målsætninger, er der to centrale områder, der skal styrkes – kredsens kommunikation til medlemmerne og en fortsat dygtiggørelse af tillidsrepræsentanter i arbejdet med arbejdstidsaftalen.

### **Deltagelse i arbejdsgrupper og følgegrupper**

Der har været fortsat mødeaktivitet i følgegruppen for "En god skole for alle", hvor Kolding Lærerkreds er repræsenteret ved Ravi Willesen i styregruppen. Det er stadig af stor vigtighed for Kolding Lærerkreds, at der er en tæt dialog med lærerne på skolerne om indholdet i prøvehandlingerne, da det har afgørende betydning. Det har ligeledes stor betydning, at vi har kunne

været medvirkende til, at der er en mere samlet indsats nu, der primært er rettet mod co-teaching. Under afsnittet "Arbejdstid" er der en uddybning af økonomien bag dette.

I "Sammen Om Skolen" er Kolding Lærerkreds repræsenteret ved Ravi Willesen og Karen Vestergaard. I dette forum mødes vi med de andre faglige organisationer i Børne-, uddannelsesforvaltningen og Børne- og Uddannelsesudvalgets formandskab. "Sammen Om Skolen" er oprindeligt et udspring af de seneste overenskomstforhandlinger og her drøftes væsentlige skolepolitiske tiltag. Vi har således bl.a. drøftet økonomi og en kommende ny tildelingsmodel.

### **Konferencer og arrangementer**

Kredsstyrelsen har siden sidste generalforsamling deltaget i en række møder og kurser arrangeret af Danmarks Lærerforening. Der har været afholdt konference forud for kravopstilling til OK-24.

Der afholdes månedlige digitale orienteringsmøder for kredsformænd som supplement til de fysiske møder. Der har grundet OK-24 været indkaldt til ekstraordinære møder mellem Danmarks Lærerforening og kredsformændene.

I november måned inviterede vi til medlemsarrangement i Nicolai Bio til filmen "Lærerværelset". Trods kort tilmeldingsfrist deltog 40 medlemmer. Vi forventer at invitere til lignende arrangementer i fremtiden.

Den 3. maj 2024 inviterer Kolding Lærerkreds alle medlemmer til jubilæumsfest – 165 år for Kolding Lærerkreds og 150 år for Danmarks Lærerforening. Festen vil traditionen tro foregå i hallerne i Bramdrupdam.

### **Arbejdstid** v/ Ravi Willesen og Karen Vestergaard

Kolding Lærerkreds har for kort tid siden været i genforhandlinger med forvaltningen vedrørende vores lokalaftale. Der er stadig en fælles forståelse for, at det er et godt og brugbart dokument. Vi er ligeledes helt enige om, at lokalaftalen og A20 nu har været gældende så længe, at der med rette kan være en fælles forventning til, at den er kendt, og kan udmøntes korrekt på alle skoler, der er omfattet af den. Lederforeningen er ligeledes enig i dette. I forbindelse med de overståede forhandlinger har der været tale om mindre justeringer. Vi er som Kolding Lærerkreds meget tilfredse med, at lokalaftalen ikke længere er gældende for et år ad gangen, men nu er gældende for den kommende overenskomstperiode. Vi er ligeledes meget tilfredse med, at den kommunale redegørelse og de deraf afledte opgaver, er blevet indskrevet langt mere detaljeret.

I nedenstående afsnit vil den kommunale redegørelse blive beskrevet nærmere. I forhold til lokalaftalen drejer det sig om, at alle de arbejdsopgaver, der listes op i den kommunale redegørelse skal belyses med deres forventede tidsmæssige omfang af lærernes samlede arbejdstid. Rent praktisk vil omfanget af nogle opgaver være skitseret i den kommunale redegørelse, og alle andre opgaver skal fremgå af den lokale skoleplan (§4 stk. 2) med et skønnet omfang, hvilket underbygger indholdet og intentionen i lokalaftalen. Det er stadig af stor betydning for Kolding Lærerkreds, at lokalaftalen bygger på grundtanken om transparens og dialog, og at den derigennem øger muligheden for, at vores medlemmer kan lykkes med deres arbejde.

Den årlige kommunale redegørelse fra skolechefen har været vendt med Kolding Lærerkreds, som den anden forhandlingsberettigede part. På baggrund af de tilbagemeldinger, der har været fra tillidsrepræsentanterne og skolelederne på vidensindsamlingsmødet, er den kommunale redegørelse blevet tilrettet således, at det er blevet mere overskueligt, hvorfra de forskellige tiltag stammer. Altså om det for eksempel er fra Folketinget, Byrådet eller Forvaltningen. Denne opstilling vil ligeledes gøre det lettere for os som Lærerkreds i vores arbejde med vores mange forskellige samarbejdspartnere. En anden vigtig ændring i den kommunale redegørelse, er kravet om en anskueliggørelse af det tidsmæssige omfang, som de enkelte opgaver kræver. Dette er tidligere beskrevet under dette punkt.

### **Overenskomstforhandlinger 2024 /OK-24**

Som nævnt i sidste års skriftlige beretning, så blev der i efteråret 2023 inviteret til KLUB-møder på alle skoler som opstart på medlemsinddragelsen forud for OK-24. Der kom mange gode temaer frem på møderne. Af den opsamling vi efterfølgende lavede, er temaerne: Inklusion, folkeskolens økonomi, lærernes løn og obligatorisk kompetenceudvikling til lærere, var de temaer der blev nævnt flest gange. Der har været udveksling af krav, og i skrivende stund er der forhandlinger. Det lader til, at der vil blive tale og svære forhandlinger, og at der er en række modsatrettede ønsker fra henholdsvis arbejdstager og arbejdsgiver. De forudgående trepartsforhandlinger ser ligeledes ud til at have gjort forhandlingerne vedrørende OK-24 noget mere komplicerede. Forhandlingerne, delresultater samt de forhandlingsstrategiske planer er tavshedsbelagt. Den overordnede situation vil der blive redegjort for i den mundtlige beretning.

### **Økonomi**

I budget 2024 for Kolding Kommune, har der overordnet set været afsat yderligere midler til folkeskoleområdet. Der er afsat 12 millioner kroner, som primært skal benyttes til co-teaching. Det har været vigtigt for os i Kolding Lærerkreds at være i tæt kontakt med det politiske niveau i den forudgående proces. På trods af, at der ikke som sådan har været besparelser på vores område overordnet set, så vokser træerne på ingen måde ind i himlen. En betragtelig del af de 12 millioner er fundet ved besparelser indenfor for vores egen forvaltning. Ligeledes ligger der også i de strukturelle budgetnoter en række politiske ønsker, der kan have væsentlig negativ betydning for skolevæsenet i Kolding Kommune. Blandt andet kan nævnes budgetnoter om fysiske enheder/fælles ledelse, fordeling mellem personalegrupper og generelt serviceniveau. Dette vil blive belyst yderligere i den mundtlige beretning.

Der er tillige en proces i gang vedrørende tildelingsmodellen i Kolding Kommunes skolevæsen. Vi har som Kolding Lærerkreds været indbudt til de seancer, hvor firmaet Index 100 har gennemgået den nuværende model samt oplægget til den kommende model. Arbejdet er blevet sat i gang på baggrund af et politisk ønske om større transparens i tildelingerne. Vi har fra Kolding Lærerkreds' side påpeget, at det er væsentligt, at der i en eventuel ny model bliver taget hensyn til de særlige udfordringer, som den enkelte skole kan stå i. Ligeledes har vi været kritiske overfor incitamentsmodellen, der skal have til formål, at der er færre elever, der visiteres til specialtilbud. Det er vigtigt for os, at der til stadighed gives de korrekte tilbud til kommunens børn og unge, og at deres retskrav tilgodeses uden skelen til eventuelle besparelser/omprioriteringer. Det er også vigtigt for at vores medlemmer reelt har mulighed for at lykkes med den opgave de bliver stillet.



## **Medlemshenvendelser**

Kredsen har løbende mange medlemshenvendelser af forskellig karakter. Disse henvendelser besvares hovedsageligt af formand og næstformand. Karakteren af henvendelserne er mangeartede. Barsel- og pensionsrådgivning fylder naturligvis en del, men langt de fleste henvendelser vedrører den enkelte læreres arbejdsliv. I det seneste år har vi haft et stigende antal henvendelser vedrørende den enkelte lærers mulighed for at lykkes i hverdagen.

## **Pædagogisk Udvalg (PU) v/ Anders Grubach**

Pædagogisk udvalg har fokus på det pædagogiske ben i Danmarks Lærerforening. Udvalget består af Anders Grubach (ansvarlig), Klaus Rømer og Lone Heldt.

### **Konference om ”Fagfornyelse”**

I efteråret 2023 afholdte Danmarks Lærerforening pædagogisk konference for kredsens pædagogiske ansvarlige med titlen ”Fagfornyelse”, hvor formålet var at give indsigt i arbejdet med indholdet i fagene og læreplaner for fagene i Folkeskolen, da der aktuelt er nedsat en gruppe under undervisningsministeriet, der skal udarbejde nye læreplaner for fagene. Arbejdet vil komme til at tage flere år og forventes først klar til brug i skoleåret 2027/2028. Som en del af konferencen kom de pædagogiske ansvarlige med deres bud på, hvordan læreplanerne skal udformes. Her var der bl.a. en entydig tilbagemelding på, at der er brug for fokus på en ændring af test og prøver, da læreplanerne ikke alene skaber en ændring.

### **Pædagogisk udviklingsforum i syd kredsene (PÆD-Syd)**

Kolding Lærerkreds har haft Klaus Rømer og Anders Grubach som repræsentanter i PÆD Syd, hvor aktuelle pædagogiske emner tages op på tværs af kredsene i det forpligtende kredssamarbejde i syd kredsene.

Der har siden seneste generalforsamling været afholdt tre møder, hvor der har været særligt fokus på ovenstående punkt om fagfornyelse.

## **Arbejds miljø v/ Helle Billund, Lone Heldt og Ravi Willesen**

### **Arbejds miljø i Danmarks Lærerforening**

I forbindelse med Danmarks Lærerforenings kongres i 2023 blev håndbogen ”Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø og Azo” debatteret. En publikation, som vi i Kolding Lærerkreds længe har ønsket, og som vi ligeledes har været med til at opstille rammen for gennem flere indlæg på de sidste års kongresser. Håndbogen sætter fokus på, hvordan lovgivning og arbejdstidsaftale kan understøtte eller supplere hinanden.

Håndbogen er skrevet til arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter for at give viden og værktøjer til at samarbejde om god forebyggelse, hvor psykiske belastninger i arbejdet mindskes eller

helt fjernes. Håndbogen kan anvendes til et systematisk arbejdsmiljøarbejde, så arbejdets tilrettelæggelse og opståede ændringers betydning for arbejdsmiljøet løbende drøftes. Bekendtgørelsen vil blive brugt og drøftet på kommende møder for arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter.

### **Arbejdsmiljø i Forvaltningsudvalget inkl. ekstern audit**

Helle Billund er valgt som arbejdsmiljørepræsentant til BUF FMU. Der afholdes 4 møder årligt, hvor arbejdsmiljø er fastpunkt på dagsordenen.

I 2023 var BUF skoleområdet udtaget til Ekstern audit. Hovedfokus var det systematiske arbejdsmiljøarbejde på skolerne, høje følelsesmæssige krav i arbejdet, registreringer af vold, trusler og krænkelser.

Generelt blev der uddelt ros til skolerne, men der blev givet forbedringsforslag til mere systematik i registreringerne i SafetyNet, opmærksomhed ift. arbejdet med udfordrende elever, risikovurderinger af arbejdet i skolen og manglende kemiske risikovurderinger.

Det er tematikker, som vi vil arbejde videre med til kommende møder mellem arbejdsmiljørepræsentanter og Kolding Lærerkreds.

### **Møder for arbejdsmiljørepræsentanter (AMR)**

Marts 2023 blev der afholdt fælles møde for arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter på skoleområdet. Hovedpunkterne på dagsordenen var de nye vejledninger ift. uklare og modstridende krav i arbejdet, politik for bæredygtigt arbejdsliv, skoleårets planlægning, psykisk førstehjælp og alene arbejde. Det er et rigtigt godt møde, hvor der bliver erfaringsudvekslet og tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har mulighed for at drøfte arbejdet med arbejdsmiljø på den lokale skole.

November 2023 blev der afholdt møde for arbejdsmiljørepræsentanter på skoleområdet. Det primære punkt på dagsordenen var lærernes retssikkerhed. Lone Heldt og Helle Billund fortalte med udgangspunkt i Danmarks Lærerforenings oplæg om samme emne og artikler fra Folkeskolen.dk fra foråret 2023, hvad lærerne skal være særligt opmærksomme på, i arbejdet med eleverne, herunder hvornår det er lovligt at fastholde elever. Mange lærere kommer desværre oftere i problemer, hvis de har været i berøring med elever end tidligere. Skoleledernes formand har også udtalt, at man hellere fyrer en lærer og betaler det det koster, end at tage "kampen" med forældrene. Derfor er det rigtig vigtig, at tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter løbende har disse punkter på dagsordenen til fælles drøftelse.

Kolding Kommunes Trivselsundersøgelse 2023 har ligeledes været noget som har været på dagsordenen. Der blev udvekslet erfaringer og givet gode råd ift. det videre arbejde på skolerne.

### **AMFO SYD**

Der afholdes 4 møder i løbet af året. I år har lærernes retssikkerhed fyldt og på den baggrund afholdes fælles møde for Mavebæltet og AmfoSyd i Kolding. Her var arbejdsmiljøkonsulenterne og Thomas Andresen (formand for arbejdsmiljøudvalget i Danmarks Lærerforening) inviteret til at holde oplæg om Lærernes retssikkerhed.

Der sker en del erfaringsudveksling kredsene imellem.

## **MED – Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg BUF**

v/Ravi Willesen

Hovedudvalg

### **Samtaletyper og bisidder**

Der har i den forgangne periode været en dialog i Hovedudvalget vedrørende samtaler, som medarbejderne kan blive indkaldt til. Det værende sig f.eks. oplysende samtaler, vejledende samtaler og tjenstlige samtaler. Denne dialog er på baggrund af, at Kolding Lærerkreds og BUPL har problematiseret formen og indholdet – samt muligheden for at medbringe bisidder til sådanne møder. Der har været en god dialog om dette i Hovedudvalget og med HR-afdelingen, og i skrivende stund lader det til, at der også en fælles forståelse med HR-afdelingen om dette. Vi forsætter samarbejdet, og kommunikerer det ud til tillidsrepræsentanterne, når der er et endeligt resultat.

### **Seniorpolitik**

Det er magtpåliggende for Kolding Lærerkreds, at der er fokus på, at der bliver indgået gode senioraftaler ude på de enkelte arbejdspladser, da det understøtter vores medlemmer i at kunne have et godt arbejdsliv. Vi har derfor spurgt ind til, i hvilket omfang, der er indgået deciderede senioraftaler. Hvis man alene ser på de aftaler, der også indebærer et økonomisk aspekt, så er det ikke så mange. Der kan dog være mange andre former for aftaler, der understøtter seniorerne. Vi har derfor vedtaget, at dette tages med til de enkelte forvaltningsudvalg.

### **Hvidbogen ”Det gode arbejdsliv”.**

Der har i §17 stk. 4 udvalget vedr. Social Bæredygtighed været et arbejde i gang vedrørende det gode arbejdsliv i Kolding Kommune. Kolding Lærerkreds har i den forbindelse været ekstern samarbejdspartner, og har derigennem kommet med input vedrørende temaerne: Et job med mening, den gode start på arbejdslivet, tilknytning af medarbejdere i alle aldre og i hele arbejdslivet, frivillighed samt fleksibilitet og arbejde på nye måder. I den kommende periode skal Hovedudvalget arbejde videre med de pointer, der er indskrevet i Hvidbogen.

### **Trivselsundersøgelsen i Kolding Kommune**

I Hovedudvalget har det primære fokus været, at der er nogle signifikante forskelle på det oplevede arbejdsmiljø i de forskellige kommunale forvaltninger. Ligeledes har det været Kolding Lærerkreds og de andre faglige organisationer magtpåliggende, at der skal være en udpræget åbenhed om resultaterne, og at de skal tilgå alle medarbejdere hurtigst muligt.

### **Økonomi**

Se under Arbejdstid.

### **Undergrupper i Hovedudvalget**

Det er væsentligt for Kolding Lærerkreds at søge videst mulig indflydelse. Formanden for Kolding Lærerkreds er i den forbindelse udpeget til undergrupperne: Anvendelse af AKUT-pulje,

kompetencestrategigruppen samt i følgegruppen vedrørende personaleregler. Det nærmere arbejde med trivselsmålingerne ligger i forvaltningsudvalgene samt i de lokale arbejdsmiljøgrupper og i MED.

Forvaltningsudvalget, Børne- og Uddannelsesforvaltning

### **Forebyggelse af krænkende handlinger**

Der har under Forvaltningsudvalget været nedsat en arbejdsgruppe, der har lavet et oplæg til, hvordan der på arbejdspladserne kan arbejdes med en forebyggelse af krænkende handlinger. Kolding Lærerkreds har indsendt en række spørgsmål og forslag til ændringer. I skrivende stund afventer vi svar på dette.

### **Trivselsundersøgelsen i Kolding Kommune**

I forvaltningsudvalget har vi arbejdet med den samlede trivselsundersøgelse for Børne- og Uddannelsesforvaltningens område. Kolding Lærerkreds har i den forbindelse problematiseret resultaterne, der påpeger et højt antal personer, der har stresssymptomer samt at de jævnfør trivselsundersøgelsen har haft det i en uhensigtsmæssig lang periode. Der er derfor også blevet aftalt, at alle decentrale enheder skal sende deres handleplaner til Forvaltningsudvalget.

### **Budget**

Vi har i forvaltningsudvalget haft en dialog om det besluttede Budget 2024 for Kolding Kommune. Det har i den forbindelse været vigtigt for Kolding Lærerkreds, at der er en fælles forståelse for udmøntningen af de 12 millioner, der er afsat til blandt andet co-teaching. Ikke mindst har det været vigtigt at understrege, at der ved co-teaching er klare forventninger til kompetenceniveauet for de medarbejdere, der skal indgå i det. Se tillige under afsnittet "Arbejdstid".

## **Sammen Om Skolen**

v/Ravi Willesen og Karen Vestergaard

Danmarks Lærerforening har sammen med de andre store aktører på folkeskoleområdet – elever, skoleledere, forældre, kommuner og politikere etableret et tæt og forpligtende samarbejde under overskriften "Sammen Om Skolen". I det nye partnerskab "Sammen Om Skolen" drøftes alle væsentlige skolepolitiske tiltag med skolens parter forud for de politiske beslutninger. Kolding Lærerkreds er derfor en del af "Sammen Om Skolen" i Kolding Kommune. I den foregående periode har vi blandt andet arbejdet med konsekvenser af en eventuel ny tildelingsmodel, budgetnoterne – især budgetnote 7, tidsplan for de øvrige budgetnoter samt kommissorium for BDO (revisionsfirma). Det er ligeledes aftalt, at vi senere skal arbejde med inklusionsproblematikken. Der vil være en uddybning i den mundtlige beretning.

## **Kommunikation** v/ Ravi Willesen og Lone Heldt

Facebook

Der er i skrivende stund 817, der ”synes godt om” vores Facebookside.

Opslag på Facebooksiden er som udgangspunkt artikler fra aviser, artikler fra Folkeskolen, relevante indlæg til TR og AMR og remindere til medlemmerne. Vores Facebookside er tillige en kommunikationsplatform i forhold til politikere og andre interessenter. Kolding Lærerkreds' Facebookside har i skrivende stund 836 følgere.

Kolding Lærerkreds kommenterer ikke i kommentarfeltet, da al henvendelse går via mail [m@dlf.org](mailto:m@dlf.org) eller telefon 75 50 20 55.

Kolding Lærerkreds' hjemmeside

Vi bestræber os på, at hjemmesiden er ajourført og opdateret.

Hjemmesiden vil i løbet af 2024 få et nyt layout

Hjemmesiden: [www.koldingkreds.dk](http://www.koldingkreds.dk)

## **Børnehaveklasselederne** v/ Anders Grubach

Efter flere år uden fælles møder på kommunalt niveau for børnehaveklasselederne, blev der fra dette skoleår lavet et professionelt læringsfællesskab (PLF) for børnehaveklasselederne. Det har været et stort ønske fra børnehaveklasselederne gennem flere år at få genetableret et forum, hvor der er plads til erfaringsudveksling og drøftelser af aktuelle emner. Det er derfor særdeles positivt, at der nu er etableret denne mulighed på kommunalt niveau.

I slutningen af februar 2024 afholdte Kolding Lærerkreds møde for børnehaveklasselederne i kredsens lokaler. På mødet var hovedtemaet ”Bedre overgange”, hvor børnehaveklasselederne drøftede overgangene omkring o. klasserne og kom med input til, hvordan de struktureres bedst muligt.

På mødet blev der desuden orienteret om Danmarks Lærerforenings arbejde med børnehaveklasseledernes løn- og arbejdsvilkår.

Fra skoleåret 24/25 sænkes klasseloftet i o. klasserne fra 28 til 26 elever ligesom der også indføres en obligatorisk sprogvurdering i o. klasserne fra det kommende skoleår.

## **Specialområdet** v/ Klaus Rømer

På Danmarks Lærerforenings kongres 2021 blev der givet tilsagn til, at foreningen vil have systematisk interesse for området og følge op på, hvordan det går på specialskolerne og skabe et overblik.

Dette har resulteret i en undersøgelse af arbejdsforholdene for specialskolelærere, og efterfølgende en rapport. Denne rapport blev offentliggjort i september 2023 og kan ses i kredsudsendelse 041/2023 - "Specialskolelærerens hverdag". Rapporten giver et billede af et specialområde der også er genkendeligt i Kolding Kommune.

Børne- og uddannelsesudvalget har haft et konsulentfirma til at analysere specialområdet i Kolding Kommune. Der er blandt andet blevet udarbejdet en målgruppebeskrivelse for de elever, der går i Kolding Kommunes specialtilbud. Konklusionen af analysen vil politisk blive brugt til at vurdere, om Kolding Kommune har de rigtige tilbud til de rigtige elever til den rigtige pris.

Specialområdet er også i fokus med børne- og uddannelsesforvaltningens forslag til en ny tildelingsmodel, hvor tildelingen til specialundervisning skal finansieres af en såkaldt incitamentsmodel. Kolding Lærerkreds følger den politiske udvikling tæt.

Det årlige møde for TR'er fra specialområdet er på nuværende tidspunkt ikke afholdt.

## **Fraktion 4 Seniorudvalget** v/Erik Jessen

Ca. 300 medlemmer af Kolding Lærerkreds er seniorer, dvs. pensionister, på efterløn eller på ventepenge. Ca. 33 % er kontingentfrie.

På det årlige årsmøde i Fraktion 4 vælges i lige år et seniorudvalg, som har til opgave at arrangere medlemsaktiviteter, som kan have bred interesse i målgruppen. Seniorudvalget har gennem årene haft den opfattelse, at dets arbejde er et bærende element i et fortsat ønske om medlemskab af Danmarks Lærerforening.

Årets to programmer, der udsendes til kredsens seniorer pr. e-mail i henholdsvis juni og december, udarbejdes af seniorudvalget med udgangspunkt i bl.a. medlemsønsker fremsat på det lokale årsmøde. Programmerne kan også ses på kredsens hjemmeside [www.koldingkreds.dk](http://www.koldingkreds.dk)

### **Fraktion 4's arrangementer i 2023**

- 2.februar 2023. Vejen Kunstmuseum og frokost på Alfa Bryghus
- 1.marts 2023. Fyraftensbesøg på Georg Jensen Damask i Kolding
- 18.april 2023. Bustur til Filsø og fulgt af besøg på Museet Flugt i Oksbøl + frokost
- 25.maj 2023. Baldersbæk Plantage og frokost på Agerbæk Hotel
- 14.-15.august 2023. 2-dages bustur "REGAN Vest med mere" i Nordjylland
- 1.september 2023. Kulturnatten på Kredskontoret i Jernbanegade
- 20.september 2023. Besøg i Geografisk Have og Aksel Olsens Hus og kaffebord på Den Gyldne Hane
- 12.oktober 2023. Kaffe og kringle på Munkebjerg Hotel og fyraftensbesøg på Politiskolen i Vejle

- 1.november 2023. Fraktion 4's årsmøde på kredskontoret med oplæg af kommunens aktivitetskonsulenter
- 20.november 2023. Adventsfrokost på 27B med underholdning af "De 4 Jakker"

Arrangementer og ture har året igennem haft fin tilslutning. Kulturnatten på Kredskontoret, som blev afholdt for første gang i 2023, er nyt. Seniorudvalget håber at se mange aktive 60+ til dette års arrangement, der vil blive afholdt fredag den 30.august, hvor seniorudvalget kan fortælle om mulighederne som senior.

### **Pensionistforum Syd og Danmarks Lærerforening (DLF)**

Fraktion 4, Kolding Lærerkreds deltager i Pensionistforum Syd, der er Det Forpligtende Kredssamarbejde for kredsene i Haderslev, Aabenraa, Sønderborg, Tønder, Sydslesvig og Kolding, hvor det primære i samarbejdet er erfarings- og programudveksling, samt forum for forberedelse af 4 årsmødedeltagere til Fraktion 4's nationale årsmøde.

Erik Jessen, der er valgt som kongresdelegeret på Fraktion 4's nationale årsmøde, deltager sammen med Kirsten Lorenzen i samarbejdet i Pensionistforum Syd.

Der er meget stor søgning til de udbudte 4 seniorkurser, og Fraktion 4 arbejder stadigvæk på at få genindført et femte seniorkursus. Årets 4 seniorkurser, der har plads til 320 deltagere, er indtil nu blevet søgt af ca. 2000 seniorer.

De kongresdelegerede i Fraktion 4 og det nye hovedstyrelsesmedlem Gitte Mailand arbejder på at få medindflydelse på kursernes fremtidige indhold.

Seniorer i Fraktion 4 og aktive 60+ i Danmarks Lærerforening er siden 1.1.2022 automatisk medlemmer af Faglige Seniorer, der er en selvstændig organisation for 250.000 seniormedlemmer i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

Fraktion 4 i Kolding Lærerkreds har 3 deltagere med til Faglige Seniorers årlige repræsentantskabsmøde i Sektion Sydvestjylland.

## Regnskab 2023

### Dagsordens punkt 4

|                                   | 2023<br>kr.           | 2022<br>t.kr.      |
|-----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| Kontingentindtægter               | <u>2.589.236</u>      | <u>2.583</u>       |
| <b>Indtægter i alt</b>            | <b>2.589.236</b>      | <b>2.583</b>       |
| <br>                              |                       |                    |
| Ydelser m.v.                      | 1.915.914             | 1.934              |
| Styrelse og tillidsrepræsentanter | 5.655                 | 53                 |
| Medlemmer                         | 87.723                | 104                |
| Administrationsomkostninger       | 121.743               | 121                |
| Lokaleomkostninger                | 192.228               | 236                |
| Afskrivninger                     | <u>0</u>              | <u>0</u>           |
| <b>Resultat før renter</b>        | <b>265.973</b>        | <b>135</b>         |
| Finansielle indtægter             | 93.040                | 74                 |
| Finansielle omkostninger          | <u>0</u>              | <u>314</u>         |
| <b>Resultat før skat</b>          | <b>359.013</b>        | <b>-106</b>        |
| Skat                              | <u>0</u>              | <u>0</u>           |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>             | <b><u>359.013</u></b> | <b><u>-106</u></b> |



## Balance

### pr. 31. december

|   | Note | 2023             | 2022                    |
|---|------|------------------|-------------------------|
|   |      | kr.              | t.kr.                   |
| <b>AKTIVER</b>                                |      |                  |                         |
| <b>ANLÆGSAKTIVER</b>                          |      |                  |                         |
| <b>Materielle anlægsaktiver</b>               |      |                  |                         |
| Andre anlæg, driftsmateriel og inventar       |      | <u>0</u>         | <u>0</u>                |
| <b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>         |      | <u>0</u>         | <u>0</u>                |
| <br>  |      |                  |                         |
| <b>Finansielle anlægsaktiver</b>              |      |                  |                         |
| Depositum husleje                             |      | 32.212           | 32                      |
| Værdipapirer                                  |      | 2.056.769        | 1.968.805               |
| Indestående i Særlig Fond iflg. eget regnskab |      | <u>5.059.814</u> | <u>4.713.977</u>        |
| <b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>        |      | <u>7.148.795</u> | <u>6.714.994</u>        |
| <br>  |      |                  |                         |
| <b>ANLÆGSAKTIVER I ALT</b>                    |      | <b>7.148.795</b> | <b><u>6.714.994</u></b> |
| <br>  |      |                  |                         |
| <b>OMSÆTNINGSAKTIVER</b>                      |      |                  |                         |
| <b>Tilgodehavender</b>                        |      |                  |                         |
| Tilgodehavende DLF                            |      | 0                | 0                       |
| Tilgodehavende AKUT-FOND                      |      | 0                | 0                       |
| Mellemregning – Særlig Fond                   |      | 145.718          | 142.593                 |
| Andre tilgodehavender                         |      | 377.506          | 222.672                 |
| Periodeafgrænsningsposter                     |      | <u>0</u>         | <u>0</u>                |
| <b>Tilgodehavender i alt</b>                  |      | <u>523.224</u>   | <u>365.265</u>          |

|                                |                  |                  |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Likvide beholdninger</b>    | <u>853.666</u>   | <u>728.091</u>   |
| <b>OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT</b> | <u>1.376.890</u> | <u>1.093.356</u> |
| <b>AKTIVER I ALT</b>           | <u>8.525.685</u> | <u>7.808.350</u> |

## Balance pr. 31. december

|  | Note | 2023             | 2022             |
|--|------|------------------|------------------|
|  |      | kr.              | t.kr.            |
| <b>PASSIVER</b>                        |      |                  |                  |
| <b>EGENKAPITAL</b>                     |      |                  |                  |
| Egenkapital primo                      |      | 2.221.455        | 2.327.031        |
| Årets resultat                         |      | <u>359.013</u>   | <u>-105.576</u>  |
| <b>Kredsens egenkapital ultimo</b>     |      | 2.580.468        | 2.221.455        |
| <b>Særlig Fonds egenkapital</b>        |      |                  |                  |
| Egenkapital iflg. eget regnskab        |      | <u>5.059.814</u> | <u>4.713.977</u> |
| <b>EGENKAPITAL I ALT</b>               |      | <u>7.640.282</u> | <u>6.935.432</u> |
| <b>HENSATTE FORPLIGTELSER</b>          |      |                  |                  |
| Hensat til jubilæum                    |      | 203.743          | 204              |
| Hensat til timerefusion                |      | <u>588.087</u>   | <u>590</u>       |
| <b>HENSATTE FORPLIGTELSER I ALT</b>    |      | <u>791.830</u>   | <u>794</u>       |
| <b>GÆLDSFORPLIGTELSER</b>              |      |                  |                  |
| <b>Kortfristede gældsforpligtelser</b> |      |                  |                  |
| Selskabsskat                           |      | 0                | 0                |

|  |                  |                  |
|--|------------------|------------------|
| Anden gæld                                   | 93.573           | 69.980           |
| Periodeafgrænsningsposter                    | <u>0</u>         | <u>9.779</u>     |
| <b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b> | <u>93.573</u>    | <u>78.759</u>    |
| <br>   |                  |                  |
| <b>GÆLDSFORPLIGTELSE I ALT</b>               | <u>93.573</u>    | <u>78.759</u>    |
| <br>   |                  |                  |
| <b>PASSIVER I ALT</b>                        | <u>8.525.685</u> | <u>7.808.350</u> |

## Eventualposter

## Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

## Påtegning intern revision

### Påtegning intern revision

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder, samt kassererens bemærkninger til afvigelser fra budgettet.

Kolding den 29.02.2024



Intern revisor  
Anders Petersen



Intern revisor  
Preben Zabel

## Bemærkninger til regnskabet v/Helle Billund

Årsrapporten viser et overskud på 359.013 kr. Der var budgetteret med et underskud på 3.500 kr. Kontingentindtægterne har været 39.236 kr. højere end budgetteret. De finansielle indtægter var på 93.040 kr.

Udgifterne har været 226.737 kr. lavere end budgetteret. Vi har betalt 0 kr. i skat og har haft finansielle omkostninger, renteudgifter, på 0 kr.

Derfor ender resultatet på 359.013 kr.

Kredsens egenkapital er forbedret af resultatet, således, at egenkapitalen ved årets slutning udgør 2.580.468 kr., hvilket svarer til 99,66 % af kredsens kontingentindtægt i 2023.

## Indkommende forslag

### Dagsordenpunkt 5

Indkommet forslag fra Tina Aamann fra Lyshøjskolen. Det indkomne forslag er tilsendt Kolding Lærerkreds rettidigt og vil blive behandlet på generalsamlingen.

Det indsendte forslag lyder:

”Jeg foreslog på sidste års generalforsamling, at der på dette års generalforsamling, bliver taget stilling til, om betegnelserne formand og næstformand skal ændres til forperson og næstforperson. Det foreslår jeg stadig”.

## Vedtægtsændringer

### Dagsordenspunkt 6

På Danmarks Lærerforenings kongres i 2023 blev det vedtaget, at Danmarks Lærerforening centralt kan bruge tilvæksten i Særlig Fond til drift. Der blev også givet grønt lys for, at de enkelte kredse kan gøre det samme, hvis det blev godkendt på generalforsamlingen.

Motivation for vedtægtsændringen bliver fremført på generalforsamlingen den 15. marts 2024.

| Gældende vedtægter  | Ændrede vedtægter   |
|---|---|
| <p>Disse vedtægter er vedtaget på kredsens ekstraordinære generalforsamling den 11. marts 2016.</p> <p>BILAG TIL KOLDING LÆRERKREDS' VEDTÆGTER (VEDTÆGT FOR SÆRLIG FOND).</p> <p>- Fastsat af hovedstyrelsen i medfør af Danmarks Lærerforenings vedtægter § 10, stk. 9 og § 9, stk. 1-7.</p> <p>KREDS III' S SÆRLIGE FOND.</p> | <p>*Disse vedtægter er vedtaget på kredsens <del>ekstraordinære</del> generalforsamling den <b>15. marts 2024.</b></p> <p>BILAG TIL KOLDING LÆRERKREDS' VEDTÆGTER (VEDTÆGT FOR SÆRLIG FOND).</p> <p><del>- Fastsat af hovedstyrelsen i medfør af Danmarks Lærerforenings vedtægter § 10, stk. 9 og § 9, stk. 1-7.</del></p> <p><b>Standardvedtægt for særlig fond i kredse med medlemmer, der efter Danmarks Lærerforenings vedtægter bidrager til foreningens særlige fond. Fastsat af hovedstyrelsen i medfør af Danmarks Lærerforenings vedtægters § 9, stk. 14.</b></p> |

|   |  |
|---|--|
|   | KREDS 111`S SÆRLIGE FOND.  |
| <p>§ 1.</p> <p>Kreds 111`s Særlige Fond har til formål, at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.</p>   | <p>§ 1.</p> <p>Kreds 111`s særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.</p>   |
| <p>§ 2.</p> <p>Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings Særlige fond.</p> <p>Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.</p>  | <p>§ 2.</p> <p>Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond. <b>Fonden kan tilføres midler fra kredsens driftskapital, formue og andre fonde i kredsen, hvis der i kredsens vedtægter i øvrigt er eller bliver fastsat bestemmelser herom og dette derefter besluttet af generalforsamlingen.</b></p> <p><del>Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.</del></p> |
| <p>§ 3.</p> <p>Over kredsens Særlige Fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse.</p> <p>Indvundne renter, udbytter m.v. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.</p> | <p>§ 3.</p> <p>Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse.</p> <p>Indvundne renter, udbytter m.v. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.</p>  |
| <p>§ 4.</p> <p>Fondens midler tilhører kredsen, jfr. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters § 9, stk. 4.</p> <p>Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.</p>   | <p>§ 4.</p> <p><b>Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt årgennemsnittet for nettoprisindekset.</b></p>  |

|   |  |
|---|--|
| <p>§ 5.</p> <p>Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.</p>  | <p>§ 5</p> <p>Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i §4, er der et frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.</p>   |
| <p>§ 6.</p> <p>Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmerne, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtet til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelser fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, som den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.</p> | <p>§ 6</p> <p>Fondens midler tilhører kredsen, jfr. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters § 9, stk. 14.</p> <p>Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.</p> <p>Fondens midler kan ikke overføres til andre kredse.</p>   |
| <p>§ 7.</p> <p>Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen.</p>   | <p>§ 7</p> <p>Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.</p>  |
| <p>§ 8.</p> <p>I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc. Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.</p>                                       | <p>§ 8</p> <p>Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmerne, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtet til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelser fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, som den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.</p> |
| <p>§ 9.</p> <p>Disse vedtægter for kreds 111's Særlige Fond er vedtaget på generalforsamlingen den 11. marts 2016.</p>  | <p>§ 9</p> <p>Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige</p>  |

|  |  |
|--|--|
|  | fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen.   |
|  | <p><b>§ 10</b></p> <p>I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc. Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.</p> |
|  | <p><b>§ 11</b></p> <p>Disse vedtægter for kreds 111`s særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den <b>15. marts 2024.</b></p>   |

## Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede

### Dagsordens punkt 7

#### Ydelser

Kredsformanden ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 51. Næstformanden ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 50. Kassereren ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 47. De ansvarlige for kommunikation via hjemmeside og Facebook ydes et tillæg på kr. 3.000 (31.3.2000).

Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 43. Hertil lægges et tillæg på kr. 10,65 (31.03.00) per frikøbstime. Tillægget reguleres efter reguleringsprocenten.

#### Fastsættelse af frikøbstimer

Frikøbet fastsættes til 5800 timer på højeste løntrin inklusive pension og lønomkostninger for tjenestemandsansatte lærere i skoleåret 2024-2025. Frikøbet dækker perioden fra 1. april 2024 til 31. marts 2025, skønt det først kan indregnes fra skoleårets start.

Kredsstyrelsen bemyndiges til at konvertere en del af frikøbet til yderligere assistance på kontoret.

Desuden kan en del af frikøbet konverteres til timebetaling af særligt inviterede til kredsens aktiviteter.

### Kørselsgodtgørelse

Kørselsgodtgørelse ydes til alle tillidsvalgte, udpegede og særligt inviterede efter statens gældende satser 3,79 kr./km.

## Budget 2024 og fastsættelse af kredskontingent v/Helle Billund

### Dagsordens punkt 8

|                                   | 2023<br>Regnskab | 2024<br>Budget |
|-----------------------------------|------------------|----------------|
| <b>Kontingentindtægter</b>        | -2.589.236       | -2.550.000     |
| <b>Udgifter</b>                   |                  |                |
| Ydelser m.v.                      | 1.915.914        | 2.279.000      |
| Styrelse og tillidsrepræsentanter | 5.655            | -2.500         |
| Medlemmer                         | 87.723           | 92.500         |
| Administrationsomkostninger       | 121.743          | 162.250        |
| Lokaleomkostninger                | 192.228          | 178.000        |
| Afskrivninger                     | 0                | 0              |
| <b>Resultat før renter</b>        | <b>-265.973</b>  | <b>159.250</b> |
| Finansielle indtægter             | -93.040          | -45.000        |
| Finansielle omkostninger          | 0                | 3000           |
| <b>Resultat før skat</b>          | <b>-359.013</b>  | <b>117.250</b> |
| Skat                              | 0                | 0              |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>             | <b>-359.013</b>  | <b>117.250</b> |



## Budget for Særlig Fond

|  | 2023                   | 2024                 |
|--|------------------------|----------------------|
| Omkostninger ved OK 2021                               | 0                      | 0                    |
| Gebyrer  | 0                      | 0                    |
| Renteindtægter   | +498                   | 0                    |
| Kursregulering af værdipapirer                         | +380.339               | 0                    |
| Udbytte – værdipapirer                                 | 0                      | 95.000               |
| Andel i administrationsomkostninger Kolding Lærerkreds | -35.000                | -35.000              |
| <b>Resultat før skat</b>                               | <b>+345.837</b>        | <b>60.000</b>        |
| Skat af resultat                                       | 0                      | 0                    |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>                                  | <b><u>+345.837</u></b> | <b><u>60.000</u></b> |

## Kontingentforslag 2024

### Fastsættelse af kredskontingent

Kredsstyrelsen indstiller til Generalforsamlingen, at kontingentet ikke ændres.

### Kontingent forslag 2024 pr. 01.04.2024

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

|                     | Kreds pr. md. | DLF pr. md. | Pr. md. i alt | Hele året |
|---------------------|---------------|-------------|---------------|-----------|
| <b>Fraktion 1-2</b> | 257           | 229         | 486           | 5.832 kr. |
| <b>Fraktion 4</b>   | 18            | 77          | 95            | 1.140 kr. |
| <b>Fraktion 6</b>   | 14            | 98          | 112           | 1.344 kr. |

## Bemærkninger til budget 2024

Budgettet er lavet ud fra en uændret kontingentindtægt på 257 kr. pr. medlem pr. måned. I alt ca. 2.550.000 kr. Vi forventer et lille fald i antallet medlemmer i 2024.

Vi holder det lokale kontingent i ro og bruger af egenkapitalen eller tilvæksten i Særlig Fond til at dække underskuddet. Kolding Lærerkreds har en sund økonomi/egenkapital, som gør, at vi bruger dette før, vi sætter vores kontingent op.

Vores højere udgifter til frikøb og honorarer skyldes lønstigninger og ændret honorar til formand, næstformand og kasserer.

Der er afsat 25.000 kr. til psykologhjælp til medlemmer. Vi har ikke den samme udgift til psykologhjælp, som tidligere, da Danmarks Lærerforening centralt betaler for en del samtaler til medlemmerne. Men vi betaler for ca. 10-12 samtaler om året.

I budgettet ser det ud til, at vi ikke bruger mange penge på medlemmer og tillidsrepræsentanter. Det skyldes, at AKUT-midler betaler frikøb, møder, TR-uddannelse m.m. I 2024 kalkulerer vi med, at AKUT-midlerne dækker udgifter for ca. 300.000 kr. til Tillidsrepræsentanter.

Vi har stadig ubrugte AKUT-midler fra 2020 og 2021 disse midler er ikke medregnet i budgettet for 2024. Der er ca. 250.000 kr. tilbage.

Vi kalkulerer med et underskud i budgettet på 117.250 kr. og vores egenkapital er pr. 31.12.2023 2.580.468 kr.

Underskuddet dækkes af tilskrivningen på Særlig Fond i 2023. Dette forudsat, at vedtægtsændringen om Særlig Fond vedtages.

## **Valg 2024 -2026**

### **Dagsordens punkt 9**

Valgperioden er 1. april 2024 – 31. marts 2026

#### **Følgende skal vælges:**

##### **Valg 1: Kredsformand, der samtidig er delegeret.**

*Opstiller:*

**Ravi Willesen**                                      Nuværende kredsformand og delegeret

##### **Valg 2: Næstformand, der samtidig er delegeret.**

*Opstiller:*

**Karen Vestergaard**                                      Nuværende næstformand og delegeret

##### **Valg 3: 2 delegerede der samtidig er kredsstyrelsesmedlemmer**

*Opstiller:*

**Lone Heldt**    Nuværende delegeret og kredsstyrelsesmedlem

**Anders Grubach**    Nuværende delegeret og kredsstyrelsesmedlem

##### **Valg 4: 2 suppleanter for de delegerede**

*Opstiller:*

**Helle Billund**    Nuværende 2. suppleant, kredskasserer og  
kredsstyrelsesmedlem

**Betina Jørgensen Horskjær**      TR på Skanderup-Hjarup Forbundsskole

##### **Valg 5: Kredskasserer, der samtidig er medlem af kredsstyrelsen**

*Opstiller:*

**Helle Billund**    Nuværende kredskasserer og kredsstyrelsesmedlem

##### **Valg 6: 1 kredsstyrelsesmedlem**

*Opstiller:*

**Betina Jørgensen Horskjær**    TR på Skanderup-Hjarup Forbundsskole

**Valg 7: 2 suppleanter til kredsstyrelsen**

**Opstillere:**

**Lars Bjarne Andersen**

Lærer Harte Skole

**Curt Tønning Larsen**

Lærer Lyshøjskolen

**Valg 8: 2 interne revisorer**

**Opstillere:**

**Anders Petersen**

Nuværende intern revisor og tidligere kredsformand

**Kirsten Fisker**

Kasserer i fraktion 4, og tidligere lærer på Kongsbjergskolen

**Valg 9: 1 intern revisorsuppleant**

**Opstillere:**

**Erik Jessen**

Nuværende intern revisorsuppleant og formand for fraktion 4

For alle valg gælder, at alle kandidater har 3 minutters taletid, samt at der kan opstilles yderligere kandidater på generalforsamlingen.