



Skriftlig beretning

2025

Indholdsfortegnelsen

Dagsorden	side 2
Forretningsorden	side 3
Status over Kolding Lærerkreds	side 4
Kursus og organisation	side 5 - 6
Arbejdstid	side 6- 8
Pædagogisk udvalg (PU)	side 8-9
Arbejds miljø	side 9-10
MED-Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg (BUF)	side 10-11
Sammen om Skolen	side 11
Kommunikation	side 12-13
Børnehaveklasseledere	side 13-14
Specialområdet	side 13-14
Fraktion 4, Seniorudvalget	side 14-15
Regnskab 2024	side 16-19
Påtegning intern revision	side 19
Bemærkninger til regnskabet	side 20
Indkommende forslag	side 20
Vedtægtsændringer	side 20
Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede	side 20
Budget 2025 og fastsættelse af kredskontingent	side 21
Særlig Fond	side 22
Kontingentforslag 2025	side 22
Bemærkninger til budget 2025	side 23

GENERALFORSAMLING

Kolding Lærerkreds afholder ordinær generalforsamling

Fredag den 21. marts 2025, kl. 16.30

på Munkensdam Gymnasium, Tøndervej 100, 6000 Kolding.

170 medlemmer deltog

Dagsorden:

1. Valg af dirigent

Lars Holmboe valgt. Han konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet og beslutningsdygtig

2. Forretningsorden

Godkendt

3. Beretning

Der var ingen indtegnede til at få ordet. Beretningen blev enstemmigt godkendt

4. Regnskab

Helle Billund gennemgik regnskabet, der blev enstemmigt godkendt

5. Indkomne forslag

Ingen indkomne forslag

6. Vedtægtsændringer

Ingen

7. Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte/udpegede

Godkendt og vedtaget

8. Budget og fastsættelse af kredskontingent for indeværende år

Budget gennemgået af Helle Billund. Claus Smed Pedersen, Aalykkeskolen, spurgte ind til administrationsomkostninger og lokaleomkostninger i budgettet for 2025, der er forskellige fra den skriftlige beretning og det fremlagte budget. Helle Billund præciserede, at det er lokaleomkostninger, der for 2025 er sat højere i grundet reovering af dele af kredsens lokaler.

Britt, Aalykkeskolen, spurgte ind til kursreguleringer. Det viste sig at være en læsefejl.

Kontingentet blev godkendt / taget til efterretning.

9. Eventuelt

Erik Jessen, Formand for Fraktion 4, takkede for at Kolding Lærerkreds har programmet for Fraktion 4 liggende på sin hjemmeside og opfordrede til at medlemmer kigger på programmet. Derudover fortalte han om formålet for Fraktion 4. Fraktion 4 medlemmer er automatisk medlem af "Faglige seniorer". Der blev opfordret til at besøge deres hjemmeside. Her kan man læse om seniorpolitik. Der er ca. 300 medlemmer af Fraktion 4.

Lars Holmboe takkede de fremmødte.

Kredsstyrelsen

Forslag til forretningsorden for den ordinære Generalforsamling i Kolding Lærerkreds 2025

Dagsordens punkt 2

Mødet åbnes af formanden/forkvinden/forpersonen, der leder valget af dirigent.

1. Kredsstyrelsen optager beslutningsprotokol af generalforsamlingen.
2. Der vælges et antal mødedeltagere til at bistå dirigenten med stemmeoptællingen.
3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Dersom formandens/forkvindens/forpersonens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, foretages afstemning om den samlede beretning først efter behandling af disse punkter.
4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden/forkvinden/forpersonen og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden kan begrænses. Formanden/Forkvinden/Forpersonen er dog undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden/forkvinden/forpersonen og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes med almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 8 om personvalg og § 13 om vedtægtsændringer. Afstemninger foregår ved håndsoprækning med mindre mindst 10 medlemmer eller formanden/forkvinden/forpersonen begærer skriftlig afstemning. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater end der skal vælges.
9. Under generalforsamlingen kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt, for at denne kan holde et kort møde.

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

Status over Kolding Lærerkreds

Medlemstal pr. 1. januar 2025 (Tal pr. 1. januar 2024 i parentes)

Fraktion 1

Omfatter: Småbørnslærere, lærere, overlærere, overenskomstansatte lærere, månedslønnede vikarer, arbejdsledige, konsulenter og skolepsykologer uden ledelsesbeføjelser.

772 (792) medlemmer.

Fraktion 2

Omfatter: Børnehaveklasseledere, anordningsmæssigt uddannede børnehaveklasseassistenter.

46 (43) medlemmer.

Fraktion 4

Omfatter: Medlemmer på ventepenge, efterløn eller pension.

293 (290) medlemmer.

Fraktion 6

Omfatter: Særlige medlemmer.

12 (15) medlemmer.

Kredsens samlede medlemstal 1123 (1140).

Kursus og organisation v/Karen Vestergaard og Anders Grubach

Kredsstyrelsen har mødedag om torsdagen. Vi har i lighed med sidste år prioriteret at arbejde videre med Danmarks Lærerforenings strategiske målsætninger. Vi har fået lavet en god plan for de to temaer: "Attraktiv fagforening" og Medlemmernes arbejdsliv". Vi har blandt andet arbejdet med kredsens synlighed, inviteret til åbent kredskontor for nye medlemmer og pædagogisk debataften. Begge arrangementer er desværre blevet aflyst grundet for få tilmeldte.

I december 2024 blev folkeskolens kvalitetsprogram vedtaget i Folketinget. Kolding Lærerkreds har op til og efter vedtagelsen arbejdet med dele af kvalitetsprogrammet. Særligt har timebanken, der giver skolerne større frihed til at prioritere indsatser lokalt, været grundigt behandlet.

Kolding Lærerkreds har været i tæt dialog med Børne- og Uddannelsesforvaltningen om udmøntningen af praktikaftalen, der blev ændret i forbindelse med den nye praktikordning, der blev indført i 2023. Drøftelserne har blandt andet handlet om antallet af vejledningstimer til praktiklærerne, og økonomi generelt. Kommunens rolle er ændret til nu er at være meduddanner af de studerende.

Tillidsrepræsentanterne (TR)

Også på møderne for tillidsrepræsentanterne har de strategiske målsætninger været et gennemgående tema sammen med arbejdstidsaftalen.

Tillidsrepræsentanterne har mange opgaver, så derfor forsøger vi at klæde TR bedst muligt på til disse opgaver ved dels på TR-møderne at arbejde med TR-opgaverne og samle forskelligt materiale til TR. Vi har blandt andet arbejdet med: Folkeskolens kvalitetsprogram, Fagfornyelse, Praktikaftalen, Timebanken, Den lokale arbejdstidsaftale m.v. Vi har endvidere arbejdet med kompetenceudvikling og havde i marts et kursus med en konsulent fra Danmarks Lærerforening om "Dilemmaer og konflikter i tillidsrepræsentanternes arbejde"

TR-seminar

I november måned afholdte vi det årlige seminar for tillidsrepræsentanterne på Agerskov Kro. Torsdag arbejdede vi med Folkeskolens kvalitetsprogram, hvor vi havde valgt seks overskrifter ud, som Tillidsrepræsentanterne arbejdede med.

Formålet var at klæde tillidsrepræsentanterne på til samtaler med kolleger og skoleleder om de muligheder der følger.

Fredag havde vi inviteret Hovedstyrelsesmedlem Lars Buur Holmboe, Vejle, til debat om aktuelle emner i Danmarks Lærerforening herunder "En stærk lærerprofession".

Deltagelse i arbejdsgrupper og følgegrupper

Der har også i det forgangne år været mødeaktivitet i følgegruppen for "En god skole for alle", hvor Kolding Lærerkreds er repræsenteret ved Ravi Willesen i styregruppen. Alle skoler er involverede i prøvehandlingerne både alene og i forskellige fællesskaber, hvor Pædagogisk Psykologisk Rådgivning har en fremtrædende rolle.

I "Sammen om Skolen" er Kolding Lærerkreds repræsenteret ved Ravi Willesen og Karen Vestergaard. I dette forum mødes vi med de andre faglige organisationer i Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Børne- og Uddannelsesudvalgets formandskab. "Sammen om Skolen" er oprindeligt et udspring af de seneste overenskomstforhandlinger og her drøftes væsentlige skolepolitiske tiltag. Vi har således bl.a. drøftet økonomi og en kommende ny tildelingsmodel til specialområdet, "Tilbudsviften".

Derudover deltager Ravi Willesen og Karen Vestergaard i arbejdsgrupper/følgegrupper vedr. praktikaftalen, højtbegavede elever, opgaveoversigter med mere.

Konferencer og arrangementer

Kredsstyrelsen har siden sidste generalforsamling deltaget i en række møder og kurser arrangeret af Danmarks Lærerforening.

Der afholdes månedlige digitale orienteringsmøder for kredsformænd som supplement til de fysiske møder.

Af heldags arrangementer har der blandt andet siden sidste generalforsamling været afholdt "Skole forum" – fejring af Danmarks Lærerforenings 150-års jubilæum, hvor Ravi Willesen og Karen Vestergaard og et heldagsarrangement vedrørende Folkeskolens Kvalitetsprogram, hvor Karen Vestergaard og Anders Grubach deltog.

Den 3. maj 2024 inviterede Kolding Lærerkreds alle medlemmer til jubilæumsfest – 165 år for Kolding Lærerkreds og 150 år for Danmarks Lærerforening. Vi var 230 samlet til en hyggelig aften, med god mad, taler, underholdning, musik og dans.

Medlemshenvendelser

Kredsen har løbende mange medlemshenvendelser af forskellig karakter. Disse henvendelser besvares hovedsageligt af formand/forkvinde/forperson og næstformand/næstforkvinde/næstforperson. Karakteren af henvendelserne er mangeartede. Barsel- og pensionsrådgivning fylder naturligvis en del, men langt de fleste henvendelser vedrører den enkelte læreres arbejdsliv. I det seneste år har vi haft et stigende antal henvendelser vedrørende den enkelte lærers mulighed for at lykkes i hverdagen.

Arbejdstid v/ Ravi Willesen og Karen Vestergaard

Lokal arbejdstidsaftale og kommunalredegørelse

Som nævnt i den skriftlige beretning sidste år, så er vores lokalaftale fremadrettet gældende i overenskomstperioden. Der har derfor ikke været reelle forhandlinger. Der har dog været en dialog forvaltningen, skolelederforeningen og os vedrørende formen for de fællesmøder, der skal afholdes for tillidsrepræsentanterne og skolelederne. Vi har ligeledes et forslag til, hvordan timebanken – der er afledt af "Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram" – skal indføres i lokalaftalens skabelon for skoleplanen.

I skrivende stund foregår der en dialog mellem Kolding Lærerkreds og forvaltningen vedr. den kommende kommunale redegørelse. Vi antager i Kolding Lærerkreds, at der ikke bliver de store uenigheder om indholdet.

A2o

Der har i den forgangne periode været en overordnet dialog i Danmarks Lærerforening i forhold til, hvorvidt vores arbejdstidsaftale A2o virker. Både rent lavpraktisk, men også i forhold til, hvorvidt intentionerne i aftalen opfyldes. Arbejdstidsaftalen blev dog ikke et selvstændigt punkt på den seneste kongres, men der har været afholdt møde for kredsformænd/-forkvinder/-forpersoner i Ålborg, hvor der var dagsordensat dialog netop om de tidligere nævnte problematikker. Den dialog havde til formål at geare hovedstyrelsen til det kommende arbejde om arbejdstidsaftalen. Det må ligeledes forventes, at det bliver et væsentligt punkt på den kommende kongres.

Der har også været en erfaringsopsamling på kommuner og skolers arbejde med A2o. På vegne af KL og DLF/LC har Epinion i efteråret 2024 gennemført parternes fælles erfaringsopsamling på kommuner og skolers arbejde med A2o, og Epinion har nu sammenfattet deres data. Rapporten er udarbejdet på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse for forvaltningschef og kredsformand, en spørgeskemaundersøgelse for ledere og tillidsrepræsentanter, case besøg med kommuner og skoler og kodning af kommunale redegørelser og skoleplaner. I Kolding Lærerkreds har vi i Dialogudvalget med Børne- og Uddannelsesforvaltningen samt Lederforeningen vendt rapporten. I den mundtlige beretning vil der være en uddybning i forhold til, hvad denne rapport vil kunne medføre for de kommende dialoger og eventuelle genforhandling af arbejdstidsaftalen.

Lokallønsforhandlinger

Vi har i Kolding Lærerkreds i denne periode haft lokallønsforhandlinger med både Børne- og Uddannelsesforvaltningen og Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Forhandlingerne med Børne- og Uddannelsesforvaltningen har været ganske atypiske, da forvaltningschefen ikke længere ønskede at sidde med ved forhandlingsbordet. I stedet blev det lagt ud til de enkelte skoleledere, der skulle forhandle enkeltvis med Kolding Lærerkreds, HK, BUPL, FOA og Uddannelsesforbundet. Det har på alle måder været en rigtig dårlig model, hvilket vi har meldt meget klart tilbage. Forhandlingerne og fremtiden for lokallønsforhandlingerne vil blive uddybet i den mundtlige beretning.

Økonomi

Det forgangne år har været spændende på mange forskellige måder, og det vil selvsagt fylde en del af den mundtlige beretning. Her i den skriftlige beretning, vil vi dog lægge vægt på, at vores ihærdige arbejde med at skaffe øgede midler til folkeskolen lykkedes. Faktisk har vi i en række år fået mindre økonomiske forbedringer. Mange af dem har dog været forbundet med følelsen af, at der blev givet med den ene hånd og taget med en anden. Denne gang vil vi i langt højere grad lykkedes med, at der reelt afsættes penge til folkeskolen og til kompetenceudvikling. Nærmere bestemt, er der udover ikke realiserede omstillingsmål på knap 50 millioner (2025-2028) reelt tilført samlet 50 millioner over de næste 4 år til styrkelse af inkluderende læringsmiljøer i folkeskolen. Dette vil vi følge meget tæt i Kolding Lærerkreds.

Som en sidebemærkning til dette punkt bør det nævnes, at vi ligeledes kommer til at følge forvaltningens tanker vedrørende det specialiserede område meget tæt, og at det ligeledes vil være en væsentlig del af den mundtlige beretning.

Medlemshenvendelser

Kredsen har løbende mange medlemshenvendelser af forskellig karakter. Disse henvendelser besvares hovedsageligt af formand og næstformand. Karakteren af henvendelserne er mangeartede. Barsel- og pensionsrådgivning fylder naturligvis en del, men langt de fleste henvendelser vedrører den enkelte læreres arbejdsliv. Vi har stadig et meget stort antal henvendelser vedrørende den enkelte lærers mulighed for at kunne lykkes i hverdagen.

Pædagogisk Udvalg (PU) v/ Anders Grubach

Pædagogisk udvalg har fokus på det pædagogiske ben i DLF. Udvalget består af Anders Grubach (ansvarlig), Betina J. Horskjær, Lone Heldt og Helle B. Billund.

Som noget nyt har udvalget i år haft fælles møder med arbejdsmiljøudvalget i Kolding Lærerkreds.

Folkeskolens kvalitetsprogram

I marts 2024 blev folkeskolens kvalitetsprogram politisk besluttet og i december 2024 endelig vedtaget. Programmet indeholder markante ændringer, der i de kommende år vil få stor indflydelse på vores dagligdag i folkeskolen, har været det store fokusområde for pædagogisk udvalg. Programmet indeholder 33 forskellige tiltag, hvoraf nye fagplaner, ny timetalsfordeling, juniormesterlære, muligheden for karakterer i 6.- og 7. klasse og timebanken har været punkter, der har været grundigt behandlet.

Et andet fokusområde har været den nye læreruddannelse og den deraf ændrede praktikordning, hvor praktiklærerne nu er medundervisere.

Inklusion har, ligesom de tidligere år, også været et gennemgående tema. Særligt har der været fokus på indførelsen af incitamentsmodellen på skoleområdet samt på Kolding Kommunes strategi for specialområdet, som du kan læse mere om under det punkt.

Pædagogisk udviklingsforum i syd kredsene (PÆD-Syd)

Kolding Lærerkreds har haft Anders Grubach som repræsentant i PÆD Syd, hvor aktuelle pædagogiske emner tages op på tværs af kredsene i det forpligtende kredssamarbejde i syd kredsene.

Der har siden seneste generalforsamling været afholdt tre møder, hvor der har været særligt fokus folkeskolens kvalitetsprogram, pædagogiske trends som Brønshøj modellen og Lillehammer modellen samt på organiseringen af specialområdet i syd kredsene.

Arbejds miljø v/ Helle Billund, Lone Heldt og Ravi Willesen

DLF sikrede i 2024 172 millioner kroner i erstatning til medlemmerne.

Stigningen i erstatninger skyldes dels, at der sker flere arbejdsskader, dels at der er en øget opmærksomhed i kredsene og hos AMR på skolerne i forhold til at få registreret og anmeldt skaderne. Det er også en god idé at holde sig opdateret på de gældende regler og procedurer for anmeldelse af arbejdsulykker og erhvervssygdomme. DLF tilbyder vejledning og støtte, hvis der er behov for det, og vi opfordrer alle medlemmer til at benytte sig af denne hjælp, når de har brug for det.

Derfor kan vigtigheden af at få registreret hændelserne ikke siges tydeligt nok. Tag fat i jeres arbejdsmiljørepræsentant, også når I er i tvivl, om noget skal registreres. Det er langt bedre at være på den sikre side og få hændelsen indrapporteret.

Registreringerne bruges både i forhold til jeres egen sag, også til synliggørelse af omfanget og udfordringerne på skolerne.

Fra ekstern audit til Arbejdstilsyn

Kolding Kommune har opsagt sit samarbejde med Bureau Veritas, og er dermed ikke selvcertificeret længere. Det betyder, at Arbejdstilsynet kan komme på kontrolbesøg på arbejdspladserne, for at føre tilsyn med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Din arbejdsplads skal have en procedure for dette.

Intern audit uge 37 2024 på skoleområdet

I uge 37 var skoleområdet udtaget til intern audit, hvor der blev talt om fysisk og psykisk arbejdsmiljø med særlig fokus på høje følelsesmæssige krav og det systematiske arbejdsmiljøarbejde. Skolerne er blevet rigtig gode til at registrere krænkelser og arbejdsskader. På baggrund af ekstern audit i efteråret 2023, er det stadig et indsatsområde at få risikovurderinger på de elever, som kan være udfordrende. Skolerne skal have beskrevet, hvordan de arbejder med dette for at minimere antallet af hændelser, hvor medarbejdere bliver udsat for vold, trusler og krænkende handlinger.

Møde for Arbejds miljørepræsentanter (AMR) og møde for Tillidsrepræsentanter (TR) og Arbejds miljørepræsentanter

Der har været afholdt to møder, hvor arbejdsmiljø på skolerne er udgangspunktet.

Følgende temaer har bl.a. været behandlet:

- Risikovurdering af enkelt elever
- Dialogspil -nyt perspektiv på stress (Pernille Steen Pedersen)
- Intern/Ekstern audit
- Opdatering af politikker og retningslinjer fra Kolding Kommune samt diverse bekendtgørelser på arbejdsmiljøområdet.

AMFO SYD

Der afholdes 4 møder i løbet af året, hvor alle kredsene i syd mødes i Åbenrå.

På møderne drøftes bl.a. følgende temaer:

- Det systematiske arbejdsmiljøarbejde og andre bekendtgørelser.

- Arbejdsmiljøarbejdet i kredsene
- Høje følelsesmæssige krav

Temaerne bruges til arbejdsmiljøarbejdet i Kolding Lærerkreds.

MED – Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg BUF

v/Ravi Willesen

Hovedudvalg

Deltid/fuldtid

Der har i hovedudvalget været en dialog om, hvorvidt vi er kommet i land i forhold til, at alle medarbejdere har fået udnyttet deres ret til at gå fra deltid til fuldtid, hvis de ønsker det. Kolding Lærerkreds har spurgt ind til det generelle billede samt indenfor Børne- og Uddannelsesforvaltningens område. På vores område har der været 10 anmodninger. Det er et tal vi vil interessere os yderligere for, da det bør være muligt at kunne varetage sit job – uden frivilligt at gå ned i tid.

Valg til arbejdsmiljørepræsentant i Hovedudvalget (HU)

Der har været afholdt valg til fællesarbejdsmiljørepræsentant i Hovedudvalget. Der kommer dog en valghandling 2 om ganske kort tid, da én af de to udpegede har trukket sig grundet nyt job. Fra skoleområdet stiller Helle Billund op til posten.

Fra certificering til Arbejdstilsynet

Pr. 1. september 2024 ophørte Kolding Kommunes arbejdsmiljøcertificering. Dette har længe været et ønske fra medarbejdersiden – og også for Kolding Lærerkreds. Vi er derfor meget positive i forhold til, at vi nu er overgået til Arbejdstilsynet. Vi har i den forbindelse som kredsstyrelse informeret både vores tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter om, hvad det har af indvirkning på deres job og på medlemmernes hverdag. Vi vil holde et skarpt øje på udviklingen.

Økonomi

I forhold til budgetlægningen for 2025-2028, vil der være en bevægelse fra et økonomisk råderum, der går fra cirka 1 milliard og ned til cirka 400 millioner kroner. Der vil altså være et betydeligt kassetræk. I Kolding Lærerkreds er vi dog godt tilfredse med, at der er afsat cirka 100 millioner kroner til skoleområdet over disse 4 år.

Se tillige under Arbejdstid.

Undergrupper i Hovedudvalget

Det er væsentligt for Kolding Lærerkreds at søge videst mulig indflydelse. Formanden for Kolding Lærerkreds er i den forbindelse udpeget til undergrupperne: Anvendelse af AKUT-pulje, Kompetencestrategigruppen samt i følgegruppen vedrørende personaleregler. Det nærmere arbejde

med trivselsmålingerne ligger i forvaltningsudvalgene samt i de lokale arbejdsmiljøgrupper og i MED (medindflydelse og medbestemmelse). Der vil om kort tid igen skulle kigges på, hvem der sidder i hvilke undergrupper. Kolding Lærerkreds vil her søge mest mulig indflydelse

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

I forbindelse med denne, har vi i Hovedudvalget fortaget en prioritering af de kommende indsatsområder. I prioriteret rækkefølge er: 1) Nedbringelse af sygefravær (især stressrelateret), 2) Bæredygtigt arbejdsliv (bl.a. seniorpolitik) 3) Reduktion i ulykker og krænkende handlinger.

Forvaltningsudvalget, Børne- og Uddannelsesforvaltning

Budget 2025

En stor del af medarbejdersiden i forvaltningsudvalget udfærdigede i forbindelse med budgettet for Kolding Kommune en udtalelse vedrørende de kommende besparelser. Kolding Lærerkreds var ikke medunderskriver på denne, da skolevæsenet jævnfør budgettet i løbet af de næste 4 år tilføres i omegnen af 60 millioner kroner samt friholdes for en besparelse på cirka 40 millioner kroner. Vi følger tæt udmøntningen, da det er væsentligt, at de intentioner, der har været politisk i forhold til 2-lærer-ordninger reelt, bliver indført. Dette er vi i meget tæt kontakt med det politiske niveau om.

Risikovurdering

Bureau Veritas har givet Børne- og Uddannelsesforvaltningen en tværgående afvigelse i forhold til høje følelsesmæssige krav for medarbejderne. I den forbindelse er det blevet påpeget, at der i langt højere grad skal risikovurderes på hver enkelt arbejdsplads. Dette indebærer også risikovurdering af elever. Dette byder vi i Kolding Lærerkreds velkommen. Vi har i den forgangne periode arbejdet med forvaltningen om at kvalificere den spørgeguide, der er blevet sendt til alle forvaltningens arbejdspladser desangående. Vi er tilfredse med, at man fra forvaltningens side har taget vores ændringsforslag til sig.

Sammenhængende Børne- og Ungepolitik

Kolding Lærerkreds har været hørt i forbindelse med revideringen af politikken. Der var fra vores side ikke de helt store ændringer, men de ændringsforslag vi har fremsendt, er blevet tilføjet.

Sammen om Skolen v/Ravi Willesen og Karen Vestergaard

Danmarks Lærerforening har sammen med de andre store aktører på folkeskoleområdet- elever, skoleledere, forældre, kommuner og politikere etableret et tæt og forpligtende samarbejde, underoverskriften "Sammen om Skolen".

I det nye partnerskab "Sammen om Skolen" drøftes alle væsentlige skolepolitiske tiltag med skolens parter forud for de politiske beslutninger. Kolding Lærerkreds er derfor en del af "Sammen om Skolen" i Kolding Kommune.

I den forgangne periode har der på disse møder blandt andet været en dialog om det specialiserede område. Det har været meget vigtigt for os i Kolding Lærerkreds, at der er en høj grad af transparens, når der tales om dette område. Det synes vi ikke helt lykkedes i starten af denne periode, men der har været en øget åbenhed om, hvad forvaltningen har gjort sig af tanker på dette område. Vi er stadig i meget tæt kontakt med tillidsrepræsentanterne på de specialiserede områder. I forbindelse med tildelingsmodellen og incitamentsmodellen, som blev nævnt i sidste års beretninger, så er vi stadig meget årvågne i forhold til, om der kommer en serviceforringelse for elever, forældre og medarbejdere i den forbindelse. Vi holder løbende byrådsmedlemmerne op på, at det ikke må blive tilfældet.

Vi følger i det hele taget arbejdet med en inkluderende folkeskole meget tæt. Vi er i Kolding Lærerkreds enige i, at flest mulige elever skal være på almenområdet, men det skal være under klar hensyntagen til det enkelte barn og fællesskabet. Ligeledes skal der være den fornødne økonomi bundet op på inklusionen. Denne økonomi skal være til stede fra starten, og ligeledes skal alle dele i organisationen være gearet til opgaven. Det specialiserede område skal ikke være en kampplads for besparelser, og der skal ikke "asfalteres mens vi kører".

Kommunikation v/ Ravi Willesen og Lone Heldt

Kommunikationsplan

Vi har i den forgangne periode udfærdiget en konkret kommunikationsplan for Kolding Lærerkreds. Denne skal hjælpe kredsen med at have en ensartet kommunikationsstrategi.

Facebook

Opslag på Facebooksiden er som udgangspunkt artikler fra aviser, artikler fra Folkeskolen, relevante indlæg til Tillidsrepræsentanterne og Arbejdsmiljørepræsentanterne og remindere til medlemmerne. Vores Facebookside er tillige en kommunikationsplatform i forhold til politikere og andre interessenter. Kolding Lærerkreds' Facebookside har i skrivende stund 843 følgere, hvilket er en lille stigning siden sidste år

Vi har i kredsstyrelsen vedtaget, at der i højere grad skal lægges billeder samt en kort tekst ind på vores Facebookside i forbindelse med arrangementer i kredsens lokaler, eller arrangementer vi og vores medlemmer deltager i.

Kolding Lærerkreds kommenterer ikke i kommentarfeltet, da al henvendelse går via mail 11@dlf.org eller telefon 75 50 20 55.

Kolding Lærerkreds' hjemmeside

I løbet af 2025 vil der blive lanceret et nyt design på hjemmesiden. Dette er en central beslutning fra Danmarks Lærerforening, og kommer til deres egen og alle lokale kredsers hjemmesider.

Vi bestræber os på, at hjemmesiden er ajourført og opdateret.

Hjemmesiden: www.koldingkreds.dk

Børnehaveklasselederne v/ Anders Grubach

Efter flere år uden fælles møder på kommunalt niveau for børnehaveklasselederne, blev der fra dette skoleår lavet et professionelt læringsfællesskab (PLF) for børnehaveklasselederne. Det har været et stort ønske fra børnehaveklasselederne gennem flere år at få genetableret et forum, hvor der er plads til erfaringsudveksling og drøftelser af aktuelle emner. Det er derfor særdeles positivt, at der nu er etableret denne mulighed på kommunalt niveau.

I slutningen af februar 2024 afholdte Kolding Lærerkreds møde for børnehaveklasselederne i kredsens lokaler. På mødet var hovedtemaet ”Bedre overgange”, hvor børnehaveklasselederne drøftede overgangene omkring o. klasserne og kom med input til, hvordan de struktureres bedst muligt.

På mødet blev der desuden orienteret om Danmarks Lærerforenings arbejde med børnehaveklasseledernes løn- og arbejdsvilkår.

Fra skoleåret 24/25 sænkes klasseloftet i o. klasserne fra 28 til 26 elever ligesom der også indføres en obligatorisk sprogvurdering i o. klasserne fra det kommende skoleår.

Specialområdet v/ Betina J. Horskjær

På specialområdet i Kolding Kommune har der i det forgangne år været del røre. I februar 2024 kom forslaget til en ny tildelingsmodel, og nærmest ud af det blå kom der i den sammenhæng også et forslag til en ”Incitamentsmodel”. Incitamentsmodellen betød, at det er hver enkelt skole, som betaler et beløb, hvis en elev fra eget skoledistrikt visiteres til en plads i specialklasse/skole. Tildelingsmodellen inkl. incitamentsmodellen var i høring, og stort set ingen skolebestyrelser fandt incitamentsmodellen anbefalingsværdig, tværtimod.

Alligevel blev tildelingsmodellen inkl. Incitamentsmodellen besluttet i Kolding Byråd, dog ikke enstemmigt. Kolding Lærerkreds og mange medlemmer, som mødte talstærk op til byrådsmødet, kunne desuden høre medlemmer fra Børn og Uddannelsesudvalget love, at der vil blive holdt nøje øje med, at ALLE børn selvfølgelig fortsat vil få det skoletilbud, som er bedst for det enkelte barn.

Allerede i august kom det næste den næste udfordring. Et spareforslag lød på, at Ådalskolen skulle sammenlægges med Vamdrup Skole, og Karen Blixen skulle sammenlægges med Bakkeskolen. Det medførte en voldsom reaktion i bl.a. medierne fra skolebestyrelser og forældre, mens Kolding Lærerkreds støttede op omkring medarbejderne og kæmpede på de indre linjer, og forslaget blev taget af bordet igen.

Vi ser nu ind i en fremtid, hvor der politisk set vil være opmærksomhed på dette område. Vi hørte alle i januar 2025 Thomas Nordahl fortælle om Lillehammer-modellen, og der var mange spændende tanker bag. Vi skal dog sikre os, at rammerne giver mulighed for at kunne lykkes.

Kolding Lærerkreds har hele tiden fokus på udviklingen på specialområdet. I 2024 var tillidsrepræsentanterne fra specialskoler samlet til møde i efteråret, og i år har vi januar haft det første olinemøde. Vi er også i gang med en besøgsrække på skolernes specialafdelinger samt specialskolerne, så vi hele tiden følger udviklingen og er bedst muligt klædt på til at varetage dette område.

Fraktion 4 v/Erik Jessen

Ca. 300 medlemmer af Kolding Lærerkreds er seniorer, det vil sige pensionister eller efterlønsmodtagere. Ca. 33 % af seniorerne er kontingentfrie. Man bliver kontingentfri 12 år efter, at man er gået på folkepension.

På det årlige årsmøde i Fraktion 4 vælges i lige år et seniorudvalg, som har til opgave at arrangere medlemsaktiviteter, som kan have bred interesse hos seniorerne. Seniorudvalget har den opfattelse, at dets arbejde er et bærende element i et fortsat ønske om medlemskab af Danmarks Lærerforening.

Seniorudvalget udarbejder to halvårs-programmer til kredsens seniorer. Programmerne offentliggøres i henholdsvis juni og december og kan ses på forsiden af kredsens hjemmeside www.koldingkreds.dk

Fraktion 4's arrangementer i 2024

- 23.jan. 2024. Bustur til Aabenraa – Restaurant Knapp, Panbo Kunstmuseum og Abena
- 28.febr. 2024. Kolding Stadsarkiv, byvandring og "Sundown" på Nicolai Madbar
- 23.april 2024. Besøg på Troldkærskolen og Jels Voldsted
- 22.maj 2024. Bustur til Gyldensteen Strand og byvandring i Bogense
- 13. - 14.aug. 2024. Bustur til Svendborg og Langeland – med overnatning i Bagenkop
- 30.aug. 2024. Åbent hus på Kulturnatten på Kredskontoret i Jernbanegade
- 9.okt. 2024. GRAM-museet i Vojens, det nye Gram Scientific og Café Morgenstjernen i Christiansfeld
- 4.nov. 2024. Fraktion 4's årsmøde på Kolding Bibliotek med oplæg af tidl. kredsformand Anders Petersen
- 28.nov. 2024. Adventsarrangement i Den gamle Brugs i Sdr. Bjert og frokost på Sdr. Bjert Kr

Pensionistforum Syd og Danmarks Lærerforening

Fraktion 4 i Kolding Lærerkreds deltager i **Pensionistforum Syd**, der indgår i Det Forpligtende Kredssamarbejde for kredsene i Haderslev, Aabenraa, Sønderborg, Tønder, Sydslesvig og Kolding.

Det primære i samarbejdet er erfarings- og programudveksling, samt forum for forberedelse af 4 årsmødedeltagere til Fraktion 4's nationale årsmøde.

Erik Jessen, der er valgt som kongresdelegeret på Fraktion 4's nationale årsmøde, deltager sammen med Kirsten Lorenzen og Anna Christensen i samarbejdet i Pensionistforum Syd.

Der er meget stor søgning til Fraktion 4's seniorkurser. De 4 seniorkurser, der har plads til 320 deltagere, blev i 2024 søgt af ca. 2000 seniorer. De kongresdelegerede i Fraktion 4 og hovedstyrelsesmedlem Gitte Mailand arbejder videre med at få medindflydelse på kursernes fremtidige indhold.

På Fraktion 4' nationale årsmøde 3.-4.februar, hvor Danmarks Lærerforenings næstformand Niels Jørgen Jensen var til stede, blev det betonet kraftigt, at seniorerne er skuffede over, at der ikke er fokus på Fraktion 4 i foreningens principprogram eller i arbejdet med de strategiske målsætninger. Næstformanden for Danmarks Lærerforening pointerede flere gange, " at han hører kritikken og tager den med sig".

Fraktion 4 og Faglige Seniorer

Seniorer i Fraktion 4 og aktive 60+ i Danmarks Lærerforening er siden den 1.januar 2022 automatisk medlemmer af **Faglige Seniorer**, der er en selvstændig organisation med ca. 260.000 seniormedlemmer i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Faglige Seniorer arbejder især med ældrepolitik, både på det lokale plan og på landsplan.

Fraktion 4 i Kolding Lærerkreds har 3 deltagere med til Faglige Seniorers årlige repræsentantskabsmøde i Sektion Sydvestjylland.

Erik Jessen er medlem af bestyrelsen i Faglige Seniorers Sektion Sydvestjylland

Regnskab 2024

Dagsordens punkt 4

	2024 kr.	2023 t.kr.
Kontingentindtægter	<u>2.544.151</u>	<u>2.589</u>
Indtægter i alt	2.544.151	2.589
Ydelser m.v.	2.155.568	1.915

Styrelse og tillidsrepræsentanter	18.726	56
Medlemmer	113.896	88
Administrationsomkostninger	152.793	122
Lokaleomkostninger	135.908	192
Afskrivninger	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultat før renter	-32.740	266
Finansielle indtægter	126.628	93
Finansielle omkostninger	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultat før skat	93.888	359
Skat	<u>0</u>	<u>0</u>
ÅRETS RESULTAT	<u>93.888</u>	<u>359</u>

Balance pr. 31. december

	Note	2024 kr.	2023 t.kr.
AKTIVER			
ANLÆGSAKTIVER			
Materielle anlægsaktiver			

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	<u>0</u>	<u>0</u>
Materielle anlægsaktiver i alt	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>
Finansielle anlægsaktiver		
Depositum husleje	32.212	32
Værdipapirer	2.171.206	2.056.769
Indestående i Særlig Fond iflg. eget regnskab	<u>5.396.604</u>	<u>5.059.814</u>
Finansielle anlægsaktiver i alt	<u>7.600.022</u>	<u>7.148.795</u>
ANLÆGSAKTIVER I ALT	7.600.022	7.148.795
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Tilgodehavender		
Tilgodehavende DLF	0	0
Tilgodehavende AKUT-FOND	0	0
Mellemregning – Særlig Fond	180.718	145.718
Andre tilgodehavender	311.846	377.506
Periodeafgrænsningsposter	<u>0</u>	<u>0</u>
Tilgodehavender i alt	<u>492.564</u>	<u>523.224</u>
Likvide beholdninger	<u>730.232</u>	<u>853.666</u>
OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT	<u>1.222.796</u>	<u>1.376.890</u>
AKTIVER I ALT	<u><u>8.822.818</u></u>	<u><u>8.525.685</u></u>

Balance
pr. 31. december

	Note	2024 kr.	2023 t.kr.
PASSIVER			
EGENKAPITAL			
Egenkapital primo		2.580.468	2.221.455
Årets resultat		<u>93.888</u>	<u>359.013</u>
Kredsens egenkapital ultimo		2.674.356	2.580.468
Særlig Fonds egenkapital			
Egenkapital iflg. eget regnskab		<u>5.396.604</u>	<u>5.059.814</u>
EGENKAPITAL I ALT		<u>8.070.960</u>	<u>7.640.282</u>
HENSATTE FORPLIGTELSER			
Hensat til jubilæum		42.643	204
Hensat til timerefusion		<u>622.084</u>	<u>588</u>
HENSATTE FORPLIGTELSER I ALT		<u>664.727</u>	<u>792</u>
GÆLDSFORPLIGTELSER			
Kortfristede gældsforpligtelser			
Selskabsskat		0	0
Anden gæld		87.131	93.573
Periodeafgrænsningsposter		<u>0</u>	<u>0</u>
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		<u>87.131</u>	<u>93.573</u>
GÆLDSFORPLIGTELSER I ALT		<u>87.131</u>	<u>93.573</u>
PASSIVER I ALT		<u>8.822.818</u>	<u>8.525.685</u>

Eventualposter

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Påtegning intern revision

Påtegning Intern revision

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder, samt kassererens bemærkninger til afvigelser fra budgettet.

Kolding, den 6. marts 2025



Anders Petersen

Intern revisor



Kirsten Fisker

Intern revisor

Bemærkninger til regnskabet v/Helle Billund

Årsrapporten viser et overskud på 93.888 kr. Der var budgetteret med et underskud på 117.250 kr. Kontingentindtægterne har været 5.849 kr. lavere end budgetteret. De finansielle indtægter var på 126.628 kr.

Udgifterne har været 132.359 kr. lavere end budgetteret. Vi har betalt 0 kr. i skat og har haft finansielle omkostninger og renteudgifter på 0 kr.

Derfor ender resultatet på 93.888 kr.

Kredsens egenkapital er forbedret af resultatet, således, at egenkapitalen ved årets slutning udgør 2.674.356 kr., hvilket svarer til 105 % af kredsens kontingentindtægt i 2024.

Indkommende forslag

Dagsordenpunkt 5

Ingen indkommende forslag

Vedtægtsændringer

Dagsordenspunkt 6

Ingen vedtægtsændringer

Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede

Dagsordens punkt 7

Ydelser

Kredsformanden/Kredsforkvinden/Kredspersonen ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 51.

Næstformanden/Næstforkvinden/Næstforpersonen ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 50.

Kassereren ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 47.

De ansvarlige for kommunikation via hjemmeside og Facebook ydes et tillæg på kr. 3.000 (31.3.2000).

Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 43. Hertil lægges et tillæg på kr. 10,65 (31.03.00) per frikøbstime. Tillægget reguleres efter reguleringsprocenten.

Fastsættelse af frikøbstimer

Frikøbet fastsættes til 5800 timer på højeste løntrin inklusive pension og lønomkostninger for overenskomstansatte lærere i skoleåret 2025-2026. Frikøbet dækker perioden fra 1. april 2025 til 31. marts 2026, skønt det først kan indregnes fra skoleårets start.

Kredsstyrelsen bemyndiges til at konvertere en del af frikøbet til yderligere assistance på kontoret.

Desuden kan en del af frikøbet konverteres til timebetaling af særligt inviterede til kredsens aktiviteter.

Kørselsgodtgørelse

Kørselsgodtgørelse ydes til alle tillidsvalgte, udpegede og særligt inviterede efter statens gældende satser 3,81 kr./km.

Budget 2025 og fastsættelse af kredskontingent v/Helle Billund

Dagsordens punkt 8

	2024	2025
	Regnskab	Budget
Kontingentindtægter	2.544.151	-2.500.000
Udgifter		
Ydelser m.v.	2.155.568	2.285.000
Styrelse og tillidsrepræsentanter	18.726	27.500
Medlemmer	113.896	142.500
Administrationsomkostninger	152.793	264.000
Lokaleomkostninger	135.908	165.000
Afskrivninger	0	0
Resultat før renter	-32.740	-384.000
Finansielle indtægter	126.628	93.000
Finansielle omkostninger	0	0
Resultat før skat	93.888	-291.000
Skat	0	0
ÅRETS RESULTAT	93.888	-291.000

Budget for Særlig Fond

	2024	2025
Omkostninger ved OK 2024	0	0
Gebyrer	0	0

Renteindtægter	+907	0
Kursregulering af værdipapirer	+370.883	95.000
Udbytte - værdipapirer	0	0
Andel i administrationsomkostninger Kolding Lærerkreds	-35.000	-35.000
Resultat før skat	+336.790	60.000
Skat af resultat	0	0
ÅRETS RESULTAT	<u>+336.790</u>	<u>60.00</u>

Kontingentforslag 2025

Fastsættelse af kredskontingent

Kredsstyrelsen indstiller til Generalforsamlingen, at kontingentet ikke ændres.

Kontingent forslag 2025 pr. 01.04.2025

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

	Kreds pr. md.	DLF pr. md.	Pr. md. i alt	Hele året
Fraktion 1-2	257	235	492	5.904 kr.
Fraktion 4	18	79	97	1.164 kr.
Fraktion 6	14	98	112	1.344 kr.

Bemærkninger til budget 2025

Budgettet er lavet ud fra en uændret kontingentindtægt (fra fraktion 1+2) på 257 kr. pr. medlem pr. måned. I alt ca. 2.500.000 kr. Vi forventer et lille fald i antallet medlemmer i 2025.

Vi holder det lokale kontingent i ro og bruger af egenkapitalen eller tilvæksten i Særlig Fond til at dække underskuddet. Kolding Lærerkreds har en sund økonomi/egenkapital, som gør, at vi bruger dette før, vi sætter vores kontingent op.

Der er afsat 30.000 kr. til psykologhjælp til medlemmer. Vi har ikke den samme udgift til psykologhjælp, som tidligere, da Danmarks Lærerforening centralt betaler for en del samtaler til medlemmerne. Men vi betaler for ca. 10-15 samtaler om året.

I budgettet ser det ud til, at vi ikke bruger mange penge på medlemmer og tillidsrepræsentanter. Det skyldes, at AKUT-midler betaler frikøb, møder, TR-uddannelse m.m. I 2025 kalkulerer vi med, at AKUT-midlerne dækker udgifter for ca. 300.000 kr. til Tillidsrepræsentanter.

Vi har stadig ubrugte AKUT-midler fra 2020 og 2021 disse midler er ikke medregnet i budgettet for 2025. Der er ca. 175.000 kr. tilbage.

Vi kalkulerer med et underskud i budgettet på 291.000 kr. og vores egenkapital er pr. 31.12.2024 2.674.356 kr.

Underskuddet dækkes af tilskrivningen på Særlig Fond i 2024. Der overføres 285.334 kr. fra Særlig Fond til kredsen jf. vedtægterne, hvis dette godkendes af Generalforsamlingen.

Vi budgetterer vores udgifter højere, end vi forventer de bliver. Vi har en forventning om, at der i 2025 igen kan tilskrives et beløb fra Særlig Fond, som regnes med i budgettet for 2026.